



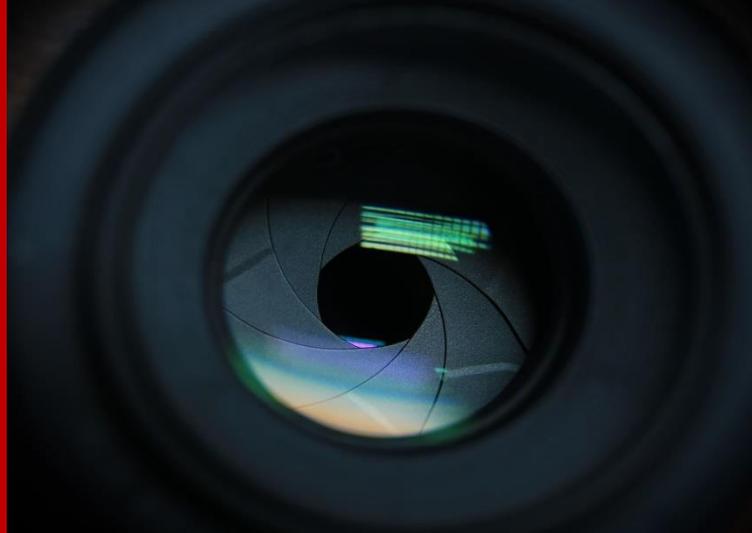
DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA- FINANCIERE

GROUPE GMD

ANNEE 2023

PREAMBULE	3
NOTRE GROUPE	8
NOTRE ORGANISATION JURIDIQUE	8
NOTRE SCHEMA ORGANISATIONNEL	9
NOTRE CAPITAL HUMAIN	10
NOS DONNEES ECONOMIQUES	10
NOS PERSPECTIVES	11
L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES	12
METHODOLOGIE DE SELECTION DES PRINCIPAUX RISQUES	12
BILAN ANALYSE DES RISQUES ET POLITIQUES	13
CARTOGRAPHIE DES RISQUES	14
INFORMATIONS OBLIGATOIRES (Article L225-102-1)	15
Economie circulaire	15
Accords collectifs	15
La diversité et lutte contre les discriminations	16
Le Handicap	16
Les actions visant à promouvoir le lien Nation-armée et à soutenir l'engagement dans les réserves	16
Thématiques exclues	16
NOS ENJEUX	17
NOS ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX	18
⇒ Réduire nos émissions de GES jusqu'à la décarbonation totale à horizon 2050 :	18
⇒ Réduire notre consommation d'énergie :	26
LE BIEN ETRE AU TRAVAIL :	26
⇒ Retenir nos talents et en attirant de nouveaux talents	28
⇒ Mettre en adéquation les compétences et les connaissances	29
⇒ S'assurer que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :	29
⇒ Réduire la dépendance à certains clients.	31
⇒ Réduire la part de motorisation diésel dans notre industrie :	31
⇒ Fiabiliser nos fournisseurs	32
NOTRE PERFORMANCE 2023	33
NOTE METHODOLOGIQUE	35
Evaluation des risques.	37
Emission GES.	38
Consommation énergie.	39
Taux de sortie.	39
Nombre d'heures de formation par salarié.	39
Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).	40
Taux de service fournisseurs.	40
Taux de diversification.	41
Taux de dépendance Thermique.	41

PREAMBULE



Durant l'année 2023, Le Groupe **GMD** a à nouveau confirmé ses fortes capacités de résistance face aux crises en améliorant une nouvelle fois son chiffre d'affaires, ses résultats financiers et ses performances industrielles, tout en conservant la confiance de ses partenaires.

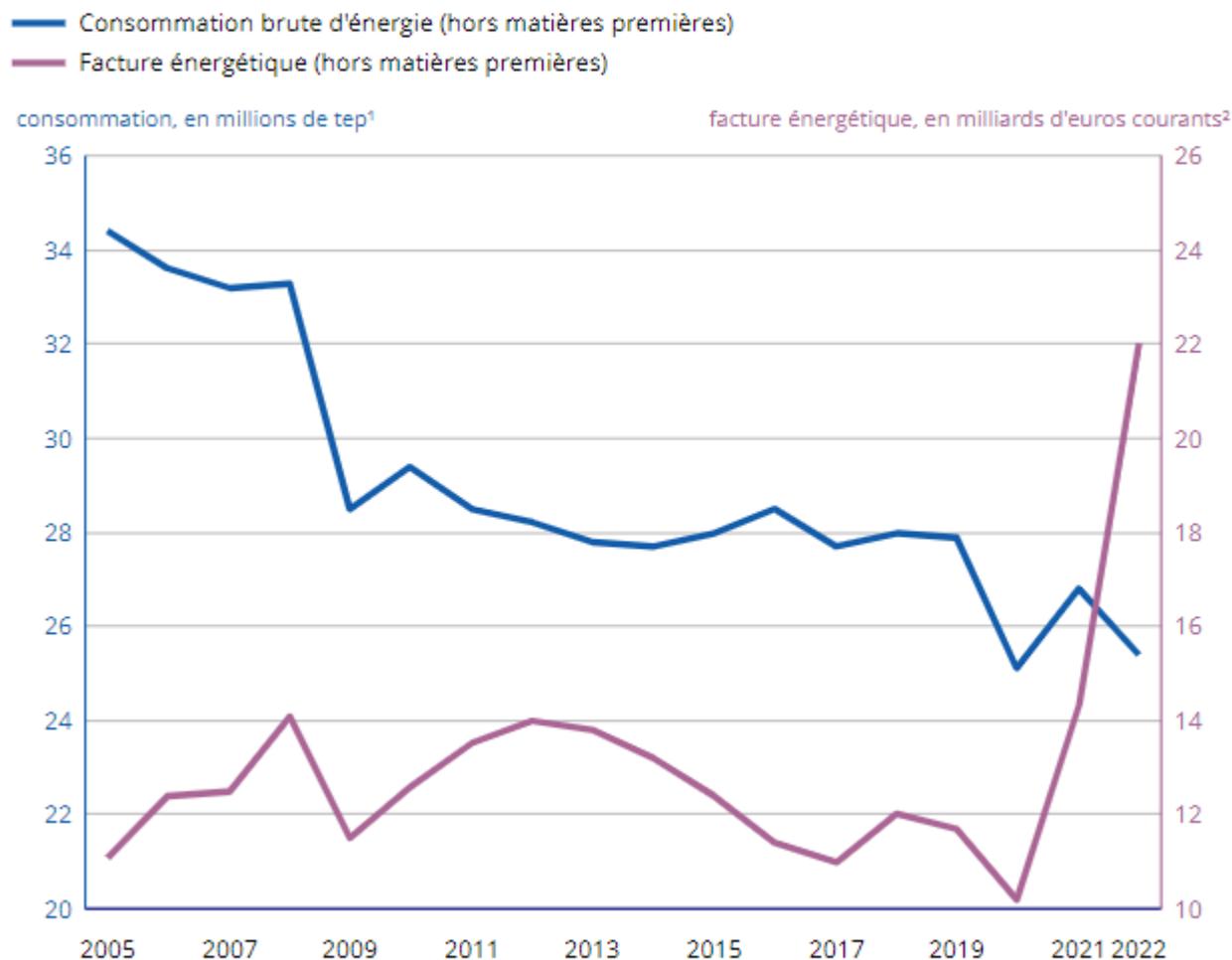
Ces résultats en progression sont obtenus dans un environnement économique et politique mondial défavorable dans lequel le Groupe est à la fois impacté par :

La fin progressive des crises subies depuis la pandémie du Covid-19

- Pénurie prolongée des semi-conducteurs entraînant des arrêts fractionnés des usines Constructeurs,
- Forte Tensions sur les marchés de matières premières provoquant des augmentations de prix « historiques » dès le premier trimestre 2021,
- Les crises liées aux différentes politiques des pays dans la gestion des crises sanitaires mais aussi politiques (mesures de confinements, guerre en Ukraine...) impactant rapidement la supply-chain mondiale.

A laquelle sont venues s'ajouter

- Une inflation mondiale incontrôlée de l'ensemble des coûts de production (énergies, main d'œuvre, composants...) et des frais généraux depuis fin 2022. Cette inflation a atteint des niveaux historiquement hauts en Europe suite au démarrage du conflit entre l'Ukraine et la Russie et à un marché de l'énergie en tension avec de très fortes volatilités (+ 54 % en 2022 – Source INSEE)



Source INSEE

- Une accélération de la crise liée au marché du travail et aux pénuries de main d'œuvre entraînant des difficultés de recrutement des populations « Ouvriers » à « Cadres » dans de nombreux pays,
- Les difficultés du secteur Automobile dans lequel le Groupe opère, secteur fortement impacté par la mise en œuvre de politiques environnementales, et notamment en Europe avec la décision de mettre fin à la vente de véhicules thermiques dès 2035.

Le marché Européen des ventes de véhicules neufs (Marché principal sur lequel opère le Groupe GMD) est en hausse sur 2023 (Source ACEA). Cette augmentation serait en partie due au rattrapage de la baisse historique des commandes en 2022.

Nonobstant, la forte inflation en Europe, la baisse de pouvoir d'achat des ménages et l'augmentation des taux de crédit affaiblissent cette progression.

Cependant, si la situation économique semble impacter aujourd'hui défavorablement les

achats de véhicules neufs au niveau de l'Europe, selon les projections, des économistes prévoient une reprise plus importante sur 2024 avec une diminution de l'inflation (elle passerait de 6.5 % à 3.5 % en 2024 puis à 2.4 % en 2025 selon l'ACEA). Celle-ci pourrait laisser entrevoir une éclaircie au niveau des ventes de véhicules.

NEW CAR REGISTRATIONS AND GDP IN THE EU 2013 - 2024

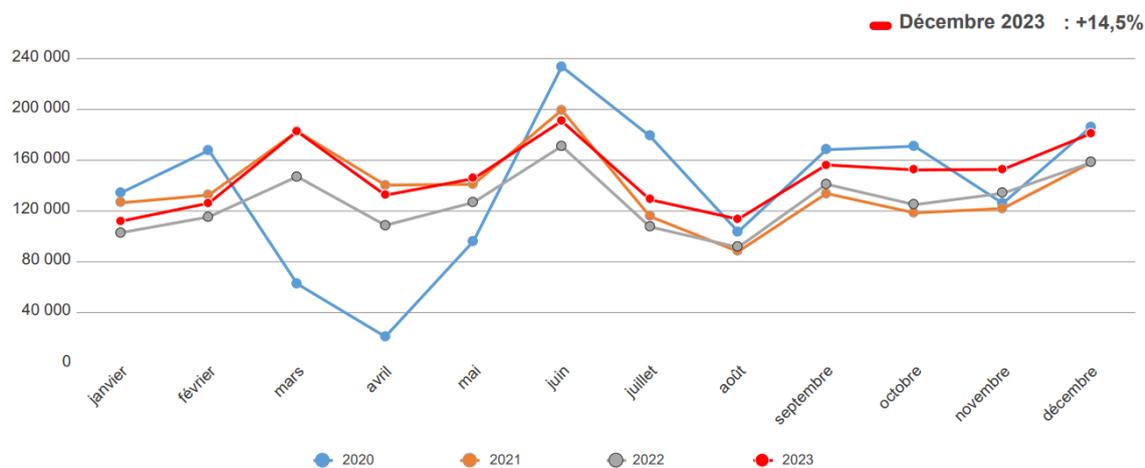


Source : ACEA 2023

Cette tendance est identique en France, où le nombre d'immatriculations a fortement augmenté sur le marché français (+ 14 % sur l'année pour les VP) selon la PFA.

Marché français mensuel (VP) Évolution sur 4 années

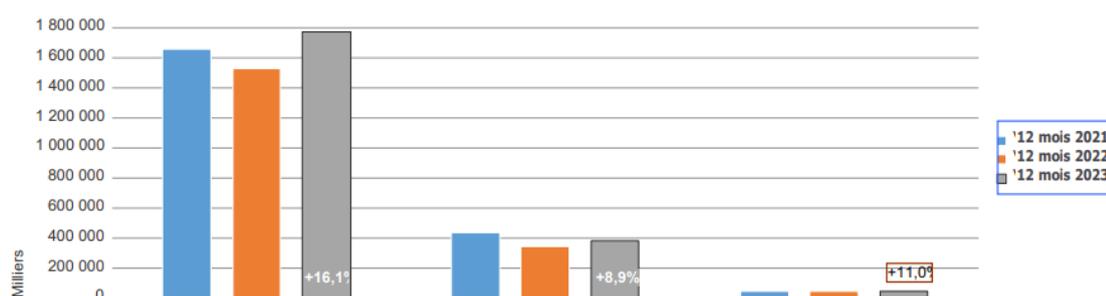
France marché 12 mois 2023
1 774 729 unités (+16,1%)



Source : PFA/AAA DATA

Marché français janvier à décembre 2023

Immatriculations	12 mois 2022	12 mois 2023
+	1 877 107	2 153 937
	1 529 035	1 774 729
	348 072	379 208
	44 015	48 877

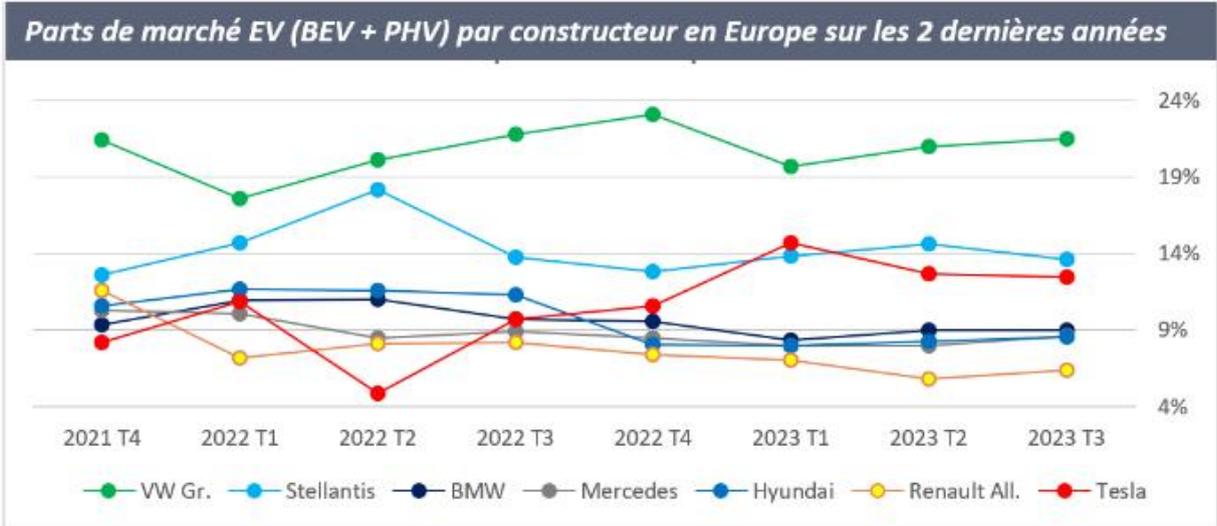


Source : PFA/AAA DATA

Source : PFA 2023

La progression, en parts de marché, des véhicules à motorisation électrique (et alternative) aux dépens des véhicules à motorisation thermique s'est confirmée fortement sur 2023 et montre la mutation importante à laquelle sont confrontés les constructeurs automobiles « historiques » et leurs sous-traitants dont le Groupe GMD fait partie. Cette tendance des

ventes reste toutefois à être confirmée sur 2024.



Source : Marklines, DGEC, IFPEN

NOTRE GROUPE



Monsieur Alain Martineau fonde le Groupe GMD en 1986 lors de la reprise d'une entreprise de découpe-emboutissage dans l'Eure.

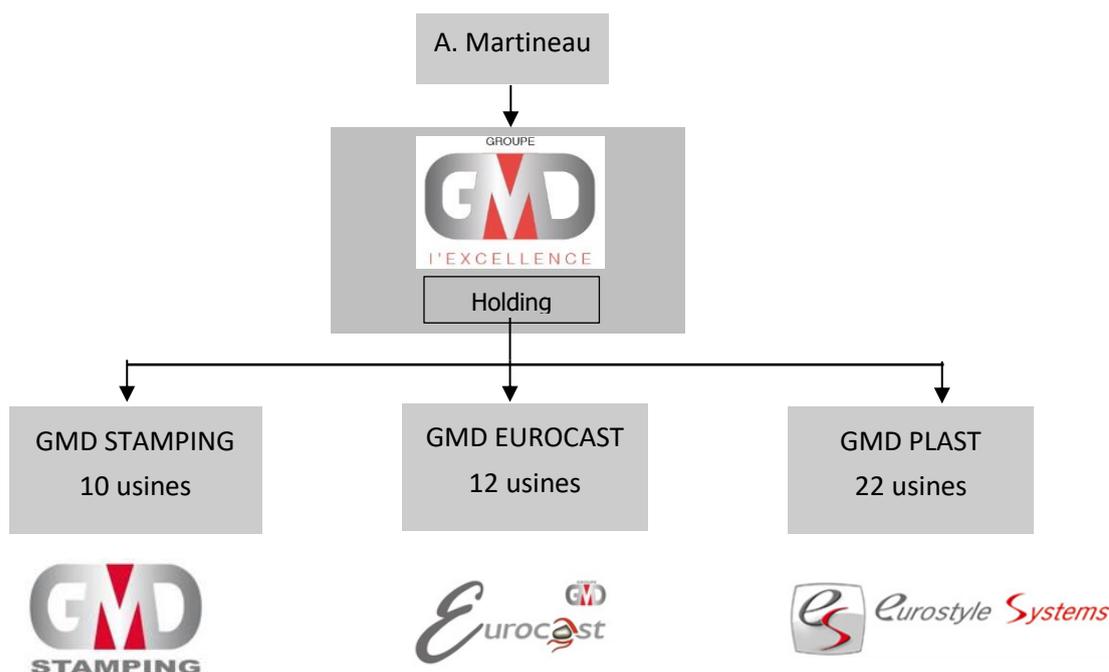
En 10 ans, le groupe a multiplié son chiffre d'affaires par 5 et a vu des partenaires financiers rentrer à son capital, Monsieur Martineau en gardant le contrôle avec 66% du capital.

En 20 ans, le Groupe se spécialise dans l'industrie automobile en se faisant référencer par les grands constructeurs français. Il diversifie alors son offre en développant 4 pôles métiers : le Pôle Emboutissage (PEM), le Pôle Fonderie (PFO), le Pôle Plastic&Leather (PLS) et le Pôle Etanchéité (PET). Courant 2022, la décision a été prise de céder le Pôle Etanchéité.

Aujourd'hui avec plus de 900 millions d'euros de chiffre d'affaires, le Groupe GMD constitué de ses 3 pôles historiques compte 47 implantations partout dans le monde et plus de 5000 salariés.

NOTRE ORGANISATION JURIDIQUE

L'actionnariat de notre Groupe est principalement constitué par Monsieur MARTINEAU, fondateur du groupe.



NOTRE SCHEMA ORGANISATIONNEL

Chacun des pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect de la philosophie 7i transversale à GMD :

[RPF1][LH2][RPF3][LH4]



Notre stratégie

Nos activités

Notre création de valeurs pour nos parties prenantes

Nos ressources

COLLABORATEURS
5259 collaborateurs dans 12 pays

FILIALES
47 entités

ACTIVITE
984 M€ de CA en 2023

INNOVATION

INDUSTRIAL EXCELLENCE

INTERACTION

INTERNATIONALIZATION

INVESTMENT

INTEGRATION

INTEGRITY

EMBOUTISSAGE
Découpe – Assemblage par soudure - Finition 

FONDERIE
Fusion – Injection – Usinage - Finition 

PLASTIC&LEATHER
Injection – Gainage cuirs - Finition 

- **Sociétales** : en adhérant depuis 2003 au Global Compact et en développant la sécurité de nos salariés
⇒ atteindre 100 % de nos filiales certifiées ISO 14001 et 45001
⇒ Mise en place de CODIR Groupe sur la RSE et le management des risques
- **Environnementales** par la réduction des GES et de nos consommations d'énergie
⇒ Atteindre la neutralité carbone en 2050
⇒ 100 % de nos filiales auront établi un audit énergétique avant 2025
- **Co-conception** de nos produits avec nos clients en répondant à leurs exigences et aux exigences de leurs clients finaux (score ECOVADIS, NQC)
⇒ Obtenir a minima un score GOLD
- **Satisfaction clients** par des évaluations reconnues

- **Collaborateurs** : Salaires et charges : 189 M€ (19%)
- **Fournisseurs / achats externes** : 746 M € (76 % du CA)
- **Etats / communautés taxes** : 6 M € (0,64% du CA)
- **R&D** : 28 M€ (2,8 % du CA)

Répartition des sites de production et bureaux d'études par pays et par Pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne			1	3	4
Chine		1	1		2
Espagne				1	1
France	1	7	7	7	22
Hongrie			1	1	2
Maroc		1		2	3
Mexique		1	1		2
Portugal			2	1	3
Roumanie				1	1
Russie				1	1
Slovaquie		1		3	4
Tchéquie				1	1
Turquie				1	1

Total	1	11	13	22	47
--------------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

NOTRE CAPITAL HUMAIN

Répartition du nombre moyen de CDI par pays et par pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne			92	112	204
Chine		33	27		60
Espagne				70	70
France	10	318	681	817	1825
Hongrie			197	385	582
Maroc		625		712	1337
Mexique		136	70		206
Portugal			185	253	438
Roumanie				25	25
Russie				5	5
Slovaquie		111		324	435
Tchéquie				72	72
Total	10	1223	1252	2775	5259

La part des effectifs en France représente 35 % des effectifs CDI totaux du Groupe. L'effectif CDI du Maroc représente 26 % de l'effectif CDI Groupe, celui de la Hongrie 11 % de l'effectif CDI Groupe et celui de la Slovaquie 8 % de l'effectif CDI Groupe.

Le Pôle Plastic&Leather regroupe plus de 52 % des effectifs du Groupe.

NOS DONNEES ECONOMIQUES

Répartition du chiffre d'affaires par pôle

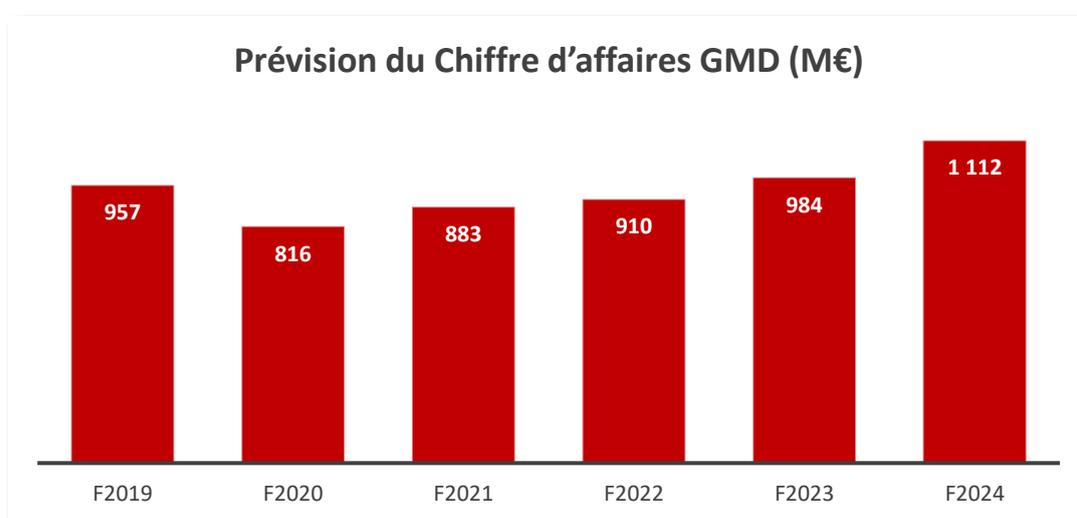
Pôle	CA 2020 M€	CA 2021 M€	CA 2022 M€	CA 2023 M€
Pôle Emboutissage	146	160	195	221
Pôle Fonderie	268	293	338	369
Pôle Plastic&Leather	340	372	377	394
Total	816	883	910	984

Le Chiffre d'Affaires annuel est supérieur, en prix et en volume, de 74 M€ à l'année dernière

(+8,2%). L'augmentation de notre chiffre d'affaires est une des conséquences des hausses de prix des matières premières, des fortes hausses des prix l'énergie en France, en Allemagne et dans les pays d'Europe de l'Est et aussi de l'inflation générale mondiale qui ont donné lieu à des renégociations commerciales sur nos prix de vente.

NOS PERSPECTIVES

Nos perspectives prennent en compte sur l'année 2024 une légère progression de nos activités dans un marché des ventes automobiles toujours fortement soumis aux impacts des fortes inflations et des ruptures régulières d'approvisionnement qui touchent l'économie mondiale mais aussi aux incertitudes liées à l'essor du marchés des véhicules à motorisation électrique en Europe.



Ainsi, après quatre années de croissance, le Groupe GMD, porté par le développement de ses filiales à l'étranger, entend une nouvelle fois augmenter ses volumes et son chiffre d'affaires sur l'exercice 2024.

L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES



METHODOLOGIE DE SELECTION DES PRINCIPAUX RISQUES

L'identification des risques s'appuie sur :

- Le **modèle d'affaires**,
- La **liste des thématiques** du II de l'article 2 du décret d'application (2017-1265 du 09 août 2017)

<p>Informations sociales</p> <ul style="list-style-type: none">• Emploi• Organisation du travail• Santé et Sécurité• Relations sociales• Formation• Egalité de traitement• Lutte contre la corruption ❶ ❷• Droits de l'homme ❶ <p>❶ : pour toute société dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé ❷ : Loi sapin 2</p>	<p>Informations environnementales</p> <ul style="list-style-type: none">• Politique générale en matière environnementale• Pollution• Economie circulaire• Changement climatique (gaz à effet de serre, ...)• Protection de la biodiversité
	<p>Informations sociétales</p> <ul style="list-style-type: none">• Engagements sociétaux en faveur du développement durable• Sous-traitance et fournisseurs• Loyauté des pratiques : mesures prises en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs

complétée des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.



- La collecte des données de **pilotage** utilisées par les 3 pôles du Groupe GMD

Pour l'élaboration de cette nouvelle déclaration de performance extra-financière, l'approche retenue a été dans un premier temps de confronter les analyses de risques RSE réalisées par

des acteurs majeurs de l'industrie automobile au contexte de GMD.

Dans une deuxième phase, chacun des pôles, au travers de ses directions métiers, a, à nouveau, été sollicité afin de challenger la liste des risques environnementaux, sociaux et sociétaux identifiés lors de l'élaboration de la DPEF 2023 ainsi que leurs évaluations. Cette liste a été validée par les Directeurs Généraux des Pôles. Les collecteurs des indicateurs sont les Directeurs QHSE des pôles.

La DPEF concernant l'exercice 2023 a été validée par le Président du Groupe.

Pour l'évaluation des risques¹, chacun de ceux-ci a été réévalué de 1 à 5 selon deux axes (voir note méthodologique pour plus de détail)

- *Impact du risque RSE : (d) = (a) x (b) x (c)*
 - (a) Impact financier pour l'entreprise
 - (b) Impact sur la réputation de l'entreprise
 - (c) Impact sur la continuité de l'activité de l'entreprise

- *Probabilité d'occurrence du risque RSE : (e)*

Poids du risque RSE = (d) x (e)

Ce processus de validation garantit la prise en compte des parties prenantes par l'expertise des directions métiers des pôles.

Les parties prenantes ont, en effet, été mises à contribution par les diverses certifications clients (ECOVADIS, CDP) et par les audits fournisseurs déployés sur les pôles.

BILAN ANALYSE DES RISQUES ET POLITIQUES

La consolidation des révisions faites avec le concours des directions métiers des 3 pôles est synthétisée dans un document unique « Analyse de risques RSE » et permet selon la classification du décret d'application 2017-1265 du 09 août 2017 de regrouper les risques RSE identifiés avec leurs évaluations respectives.

Cette étude permet d'identifier 32 risques répartis comme suit :

- 7 risques de type Environnemental
- 8 risques de type Social
- 17 risques de type Sociétal

Par application des règles d'évaluation et de sélection, 9 risques RSE présentant un poids supérieur à 100, constituent la base pour l'exercice 2023. Ils sont associés à des enjeux impulsant les politiques RSE de chacun des 3 pôles de GMD qui les décline au sein de son plan stratégique par le biais d'indicateurs.

¹ voir note méthodologique

CARTOGRAPHIE DES RISQUES

ENVIRONNEMENT						
Intitulé du Risque	Enjeux matériels	Cotation du risque > 100	Stratégie de maîtrise du risque	Indicateur	Objectifs	Contribution ODD
Non adaptation des activités de GMD aux conséquences du changement climatique	Emission des GES générés par l'activité	256	Maîtriser les sources d'émission de GES	Emission CO2e	Neutralité carbone 2050	 
Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	Augmentation des énergies	144	Déployer la norme ISO 50001	Consommation énergie	Baisse de la consommation énergie	 
Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	Surexploitation de l'eau par le Pôle Fonderie	144	Réduire et optimiser les consommations d'eau	Consommation eau	Baisse de la consommation d'eau	 

SOCIAL						
Intitulé du Risque	Enjeux matériels	Cotation du risque > 100	Stratégie de maîtrise du risque	Indicateur	Objectifs	Contribution ODD
Manque d'attractivité et non rétention des talents	Attractivité et rétention des talents	192	Développer de nouvelles techniques de recrutement	Taux de sortie	Réduire le nombre de départs volontaires	 
Gestion inadaptée des compétences et des connaissances	Transmission des compétences et connaissances	144	Développer les formations techniques	Nb hrs de formation / salarié (PFO)	Augmenter le nombre d'heures de formation / salarié	 
Dégradation des conditions de santé et de sécurité des collaborateurs	Prévenir toute maladie professionnelle ou accident du travail dû à l'activité	192	Déployer la norme 45001	TF et TG (TOUS)	Améliorer la sécurité des salariés	 

SOCIETAL							
Caractérisation du risque	Matérialité sociale et environnementale	Cotation du risque > 100	Stratégie de maîtrise du risque	Indicateur	Objectifs	Objectifs	Contribution ODD
Dépendance non maîtrisée vis-à-vis des parties prenantes	Diversification des clients	135	Développer le panel clients	Taux de Diversification (TOUS)	Augmenter le CA autre que RSA et Stellantis		 
Dépendance du chiffre d'affaires des motorisations thermiques	Sortie des véhicules polluants	128	Développer les pièces pour véhicules propres	% CA lié à la motorisation Thermique (PFO)	Réduire la part du Thermique		 
Instabilité de la fiabilité des fournisseurs	Eviter toute rupture de la supply chain	108	Fiabiliser la Supply Chain	Taux de service fournisseur matières/composants (TOUS)	Augmenter le nombre de commandes ok		

Conformément à l'année dernière, chacun des pôles décline au sein de son plan stratégique les enjeux RSE ci-dessus identifiés.

INFORMATIONS OBLIGATOIRES (Article L225-102-1)

Economie circulaire

Parmi les activités relatives à l'économie circulaire, le groupe GMD, est déjà engagé :

- Dans la revalorisation d'une partie importante de ses déchets.

Au sein du pôle Plastic&Leather, la gestion spécifique des déchets de type polypropylène contribue à une recyclabilité maximale de la matière première consommée dans la mesure du possible (recyclage des fabrications impliquant du textile et du PP est impossible).

- Dans le recyclage de la matière.

Le pôle Fonderie, en réintroduisant les rebuts d'injection dans les colonnes de fusion par la nature même de son process permet ainsi de recycler 100% de ces derniers. Pour les autres pôles, selon les exigences produit définies par les clients, des opportunités sont étudiées.

Accords collectifs

La plupart des sites a conclu un accord collectif d'intéressement, agissant par ce biais sur la performance économique. Des accords concernant l'égalité hommes-femmes sont également conclus annuellement au cas par cas lors des négociations annuelles obligatoires. De-même, des accords locaux de pénibilité sont approuvés.

La diversité et lutte contre les discriminations

La diversité, au travers de la gestion des talents est l'un des enjeux RSE identifiés au sein de GMD. Par des politiques ressources humaines adaptées, le déploiement en France puis à l'étranger d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), le groupe GMD est engagé dans le développement de la diversité du personnel. Ainsi, nos actions visent à faire disparaître tout traitement discriminatoire.

Toutes les offres d'emploi sont rédigées de manière à n'exclure aucun postulant en mentionnant que ces postes sont ouverts sans discrimination de genre, de race et/ou de handicap, permettant l'inclusion et la diversité.

Nous accompagnons lors des phases de lancement des nouvelles installations en dépêchant des experts pôles auprès des équipes locales. Le recrutement des équipes parmi la population locale est un enjeu primordial afin de faire reconnaître l'entreprise comme un acteur incontournable dans le tissu social.

Le Handicap

Le groupe GMD attache de l'importance pour respecter ses engagements d'emploi de personnes en situation de handicap. Les opportunités sont mises à profit afin de promouvoir l'emploi de personnes avec un handicap sur l'ensemble des sites du Groupe GMD. Par exemple, lorsque cette situation se présente, nous mettons tout en œuvre pour que les salariés concernés soient maintenus dans l'emploi (adaptation des postes de travail).

Les actions visant à promouvoir le lien Nation-armée et à soutenir l'engagement dans les réserves

S'agissant de la promotion du lien Nation-Armée et du soutien à l'engagement dans les réserves en France, conformément à l'article L3142-89 du code du travail, un collaborateur faisant partie de la réserve opérationnelle militaire ou celle de la police nationale bénéficie d'une autorisation d'absence non rémunérée d'une durée minimale annuelle de dix jours.

Thématiques exclues

Du fait des activités du Groupe GMD, certaines thématiques de l'article L225-102-1 n'ont pas été jugées pertinentes : la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et les engagements sociétaux en faveur d'une alimentation responsable, équitable et durable ainsi que la lutte contre le gaspillage alimentaire et la promotion d'activités physiques et sportives. Cependant, le groupe GMD s'associe aux opportunités locales engagées par ses partenaires. Lorsque nous faisons appel à la restauration collective, nous sommes particulièrement vigilants au respect des règles relatives au gaspillage alimentaire.

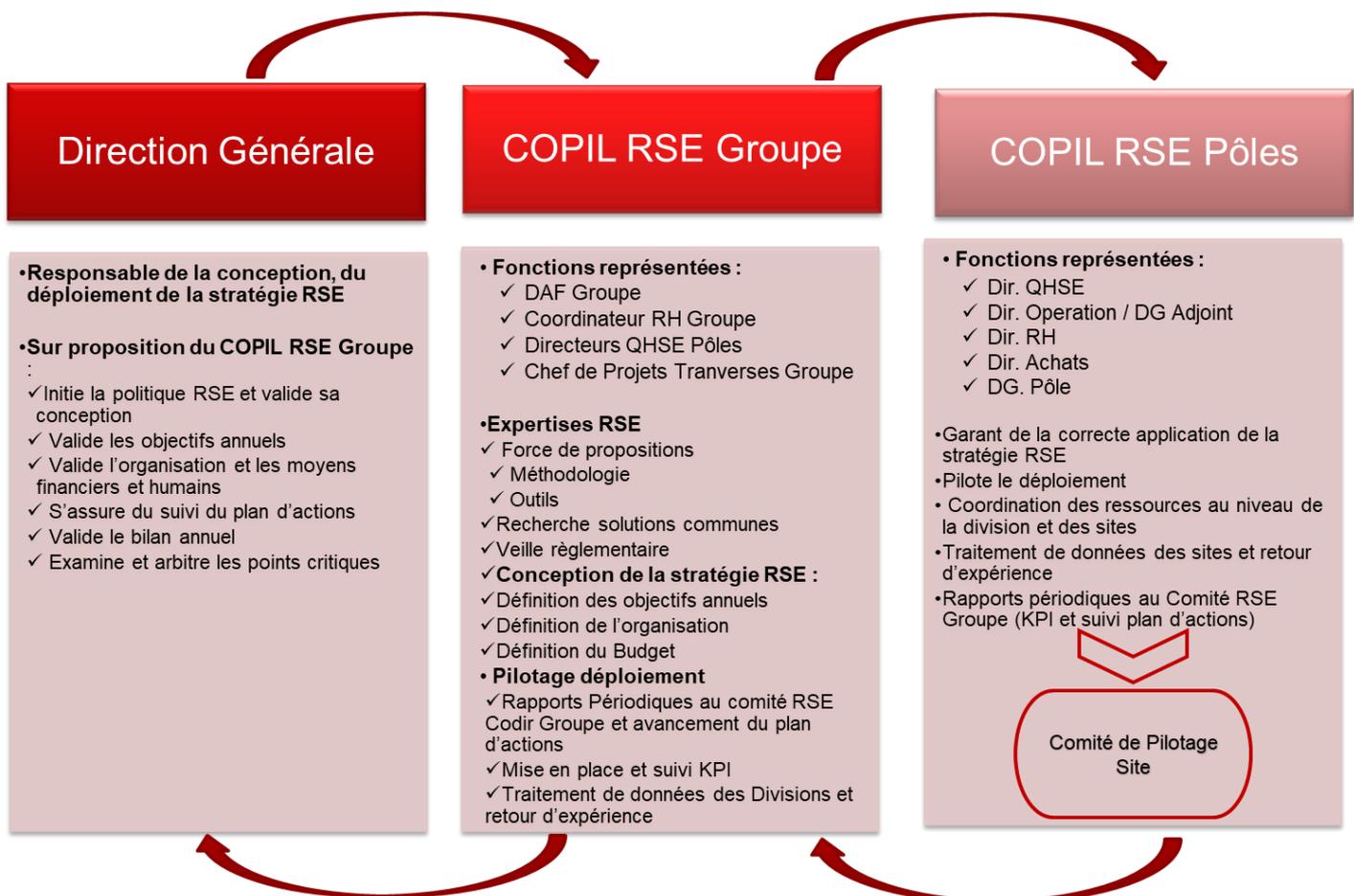
NOS ENJEUX



Selon notre cartographie des risques, les risques identifiés sont de 3 types :

- Environnementaux
- Sociaux
- Sociétaux

Le Groupe GMD a mis en place une organisation RSE partant de l'instance dirigeante de notre Groupe pour se déployer au niveau des sites :



La stratégie déterminée est :

- Uniformiser les pratiques
- Etendre les meilleures pratiques de chacun des pôles à tout le Groupe
- Mettre en place des plans d'actions de réduction d'émissions des GES et de diminution de consommation de l'énergie
- Déploiement des certifications ISO 14001 pour la totalité des pôles Fonderie et Plastic&Leather et pour les sites français concernant le pôle emboutissage
- Déploiement des certifications ISO 50001 au niveau des pôles Fonderie et Plastic&Leather.

NOS ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

⇒ Réduire nos émissions de GES jusqu'à la décarbonation totale à horizon 2050 :

La réduction de nos émissions de GES est étroitement liée à notre gestion des ressources énergétiques. Nous œuvrons dans ce sens pour limiter notre impact sur l'environnement et plus particulièrement sur le dérèglement climatique.

La maîtrise des ressources fait partie des responsabilités de la société et de tous pour continuer à évoluer de manière pérenne. Pour ce faire, nous avons déployé une charte environnementale groupe déclinant nos objectifs de façon à harmoniser nos pratiques et nos devoirs envers l'environnement.

Pôle par pôle, nous continuons à mettre en place des actions visant à réduire notre empreinte carbone sur notre environnement.

LIGNES DIRECTRICES 2023 / 2024 Réduction émissions GES et de la consommation énergie

GROUPE : Continuer à réduire les émissions GES sur le Groupe entier en inscrivant nos engagements dans une charte commune et un développement adapté aux problématiques de chacun des pôles

EMBOUTISSAGE	FONDERIE	PLASTIC&LEATHER
<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un Système de Management de l'Energie - Mise en place d'un CODIR Energie mensuels depuis septembre 2022. - Développement et valorisation de la communication RSE auprès de nos partenaires - La certification ISO 14001 a été obtenue pour l'ensemble des sites français. Nous nous attachons à déployer cette démarche au sein de nos sites à l'étranger - Mise en œuvre d'un plan global de réduction des consommations énergétiques avec l'ensemble des sites et certification ISO 50001 de son site de production le plus important fin 2024. - Réduction des transports exceptionnels - Mise en place d'une démarche « chaine de valeur verte » avec nos fournisseurs (matériaux recyclés, énergie renouvelable, partenaires locaux) 	<p>Mise en place d'un Système de Management de l'Energie avec déploiement de l'ISO 50001 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inventaire des usages énergétiques significatifs - Mise en place de plans d'actions rationalisés (optimisation de l'existant, communication et sensibilisation du personnel, modernisation des équipements avec critères énergies / environnement <p>Ce système de management s'applique pour la réduction des émissions de CO₂ pour les scopes 1 et 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan d'action pour la réduction des transports exceptionnels - Intégration des objectifs environnementaux dans le Système de Management de la Qualité afin d'améliorer la performance énergétique et de réduire la consommation de l'eau au niveau du Pôle. 	<ul style="list-style-type: none"> - Déploiement de la certification ISO 50001 jusqu'à la certification de tous les sites fin 2024 - Des plans d'actions pour la réduction de la consommation d'énergie continuent d'être déployés au niveau de chacun des sites - Des études sont lancées pour basculer sur des énergies renouvelables (type photovoltaïques) dans la mesure du possible - Le changement vers des matières premières recyclées est engagé auprès de nos clients

Le périmètre de collecte des données 2023 a évolué par rapport à celui de 2022. Notre contribution sur les transports amont a été prise en compte.

La méthodologie appliquée est le nombre de kilomètres aller multiplié par le nombre de tonnes transportées y compris pour les transports maritimes.

Seuls les approvisionnements de matière première (acier pour le pôle emboutissage, aluminium

pour le pôle fonderie et plastique pour le pôle Plastic&leather) sont pris en compte.

Nos objectifs

Dans le but de déterminer des objectifs de réduction des émissions de GES, nous avons identifié, selon les pôles, 2 types d'émissions de GES sur lesquels nous pouvons agir le plus rapidement possible même si ce ne sont pas les plus contributeurs pour chacun des pôles :

- Pôle Fonderie et Pôle Emboutissage : réduction de notre consommation de gaz et d'électricité.
 - o Concernant le Pôle Fonderie, cet objectif s'applique bien sur le poste le plus contributeur du pôle.
 - o Concernant le Pôle Emboutissage, cet objectif a été sélectionné, non pas en raison de l'importance de sa contribution, mais sur les leviers que nous avons pour agir. En effet, le poste le plus contributeur pour ce pôle est l'achat d'acier. Cependant, nous avons très peu de levier d'action pour des contraintes techniques (propriétés mécaniques différentes de l'acier recyclé).
- Pôle Plastic&Leather : augmentation de la part de l'utilisation du plastique recyclé dans l'utilisation des Polymères de Propylène (PP). Notre analyse de risque a identifié comme poste le plus contributeur, l'utilisation de PP neuf. Cependant, pour des contraintes techniques (pièces d'aspect en PP Recyclé actuellement refusées par nos clients), nous rencontrons des freins importants pour substituer le PP Neuf au PP Recyclé. Nonobstant, nous continuons à étudier les possibilités à remplacer le PP Neuf par du PP Recyclé en partenariat avec nos clients, ce qui nous conduirait à réduire de façon importante nos émissions de GES.

L'année de référence est 2020 sauf pour l'objectif du pôle Plastic&Leather qui est 2021 en raison de la difficulté de collecte de cet indicateur.

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES ²	Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées au gaz naturel / CA				Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées à l'électricité / CA			
		Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Résultats 2023	Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Résultats 2023
Emboutissage			+22 %	-37%	-43%		+ 62 %	+ 53 %	+31
	2030	-10%				-10%			%[RPF5][LH6] [RPF7][LH8] [RPF9]
	t. éq CO ₂ / k€		0,01	0,006	0,005		0,031	0,029	0,025

L'objectif que nous avons fixé concernant les émissions GES de la consommation de gaz a été

2

Il a été jugé plus pertinent cette année de suivre l'évolution du ratio des émissions de GES rapportées au niveau d'activité, plutôt que l'évolution des émissions de GES en t. éq. CO₂. Les Résultats 2021 ont donc été recalculés pour assurer la comparabilité des données.

largement atteint puisque nous avons diminué nos émissions / CA de 43 % par rapport à 2020 en modifiant nos types de chauffage.

Nous pouvons également noter que l'évolution du ratio des GES concernant l'électricité est particulièrement notable sur cette année 2023 : en effet les politiques de réduction énergétique appliquées dans le pôle emboutissage ont porté leurs fruits.

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES ³	Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées au gaz naturel / CA				Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées à l'électricité / CA			
		Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Résultats 2023	Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Résultats 2023
Fonderie	2030	-20%	-3%	-18%	-27%	-15%	-12%	-11%	-21%
	t. éq CO2 / k€		0,098	0,084	0,07		0,063	0,064	0,057

Les objectifs que nous avons fixés concernant les émissions GES de la consommation de gaz et d'électricité ont été largement atteints puisque nous avons diminué nos émissions / CA respectivement de 26 % et de 21 % par rapport à 2020.

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES	Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées à l'utilisation du PP neuf et recyclé / CA _{[RPF10][LH11]}			
		Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Résultats 2023
Plastic&Leather	2025	-15%	NA	1 %	-2,5 % _[RPF12]
	t. éq CO2 / k€		0,1581	0,16	0,15 _{[RPF13][LH14]}
		Utilisation part du plastique recyclé (tonnes) / à la totalité du plastique utilisé (tonnes)			
	2025	25%	11,45%	14,02%	16,15%

Il est à noter que l'horizon est différent suivant les pôles : en effet, chacun des pôles ayant des activités différentes, les leviers peuvent être plus ou moins complexes à mettre en place ou avec une prise d'effet différente.

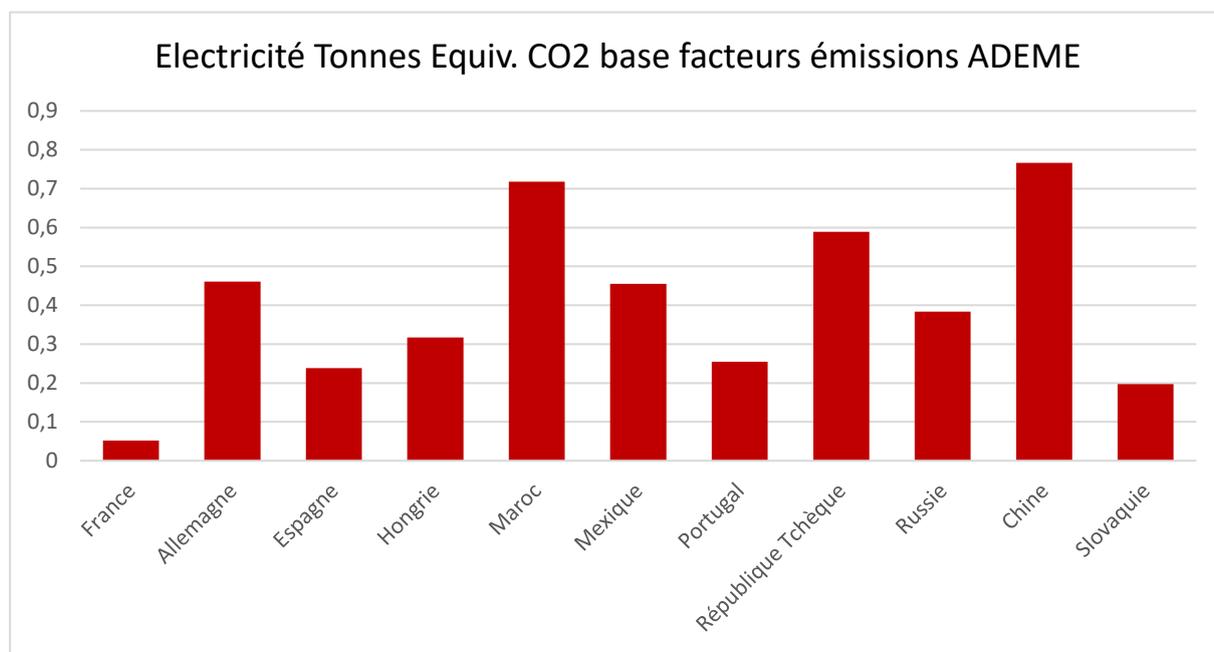
Nous devons mettre en perspective ces objectifs avec les facteurs d'émissions de CO₂ liés à l'implantation des sites de production (France ou pays étrangers). En effet, pour une même

3

Il a été jugé plus pertinent cette année de suivre l'évolution du ratio des émissions de GES rapportées au niveau d'activité, plutôt que l'évolution des émissions de GES en t. éq. CO₂. Les Résultats 2021 ont donc été recalculés pour assurer la comparabilité des données.

consommation d'électricité, le calcul des émissions de CO₂ sera multiplié par 0,06 à 0,77 selon la géographie des sites.

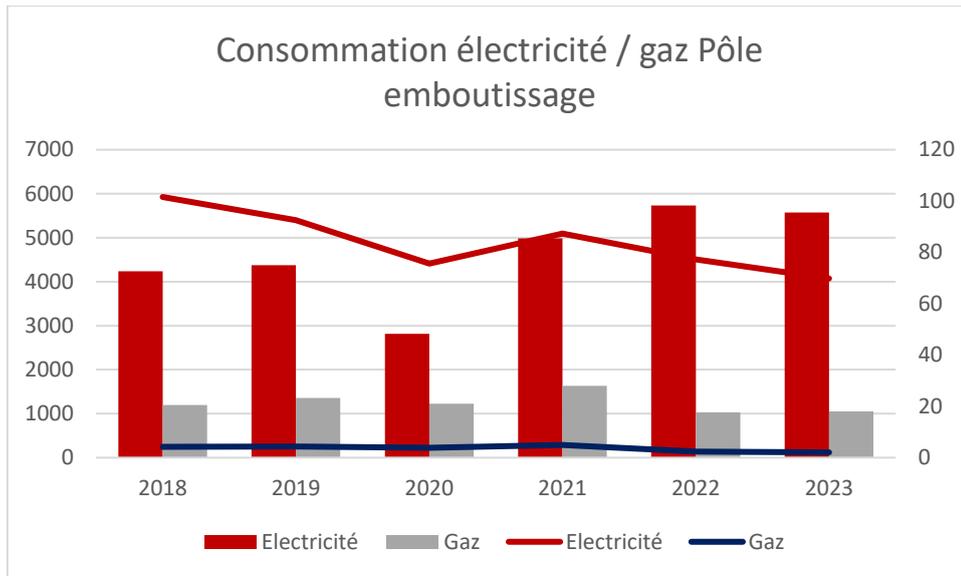
Notre modèle économique étant le développement à l'international, cet objectif est particulièrement ambitieux. En effet, la contribution en émission par pays de la base ADEME est particulièrement éloquent et démontre l'émission T_{éq} CO₂ de certains pays particulièrement contributeurs (Chine, Maroc, Allemagne).



Pôle emboutissage :

Pôle Emboutissage	Objectifs 2030	Unité	2020	2021	2022	2023
Electricité	-10 %	t. éq. CO ₂	2 815	4 987	5734	5572
Electricité		kWh / k€	75,586	87,29	77,24	69,81
Gaz	-10 %	t. éq. CO ₂	1 227	1 632 ⁴	1 032	1054
Gaz		m ³ / k€	3,90	4,94 ³	2,41	2,053

⁴ En 2022, le pôle a fiabilisé les méthodes de calcul pour la mesure des émissions liées aux consommations de gaz. Les émissions et ratios de 2018 à 2021 ont été recalculés pour assurer la comparabilité des données.

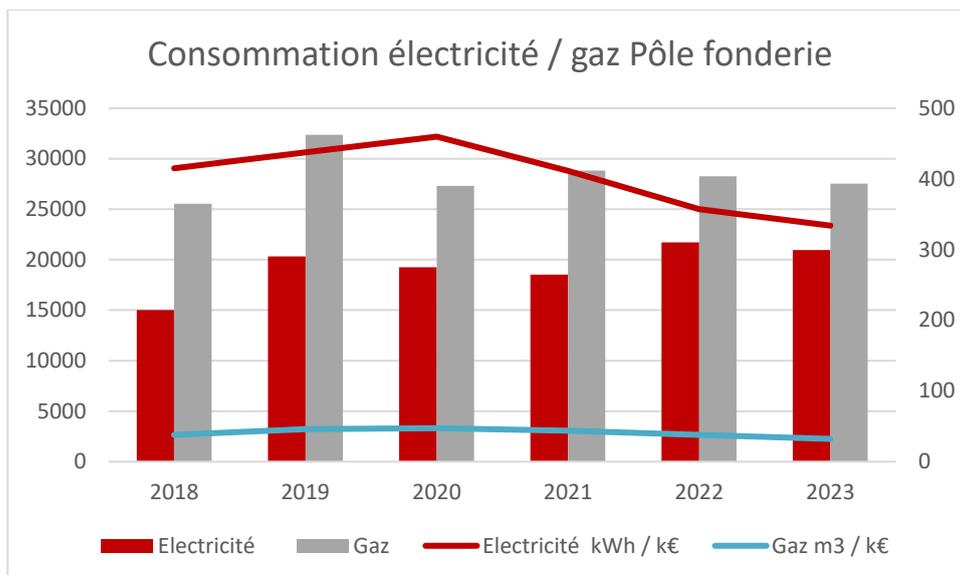


Concernant la consommation d'électricité, celle-ci a diminué par rapport à 2022 malgré une activité plus importante en 2023. Le rapport de consommation entre les kWh et le rapport au chiffre d'affaires est très encourageant puisqu'il a diminué de 10 % par rapport à 2022.

La consommation de gaz a quelque peu augmenté mais le rapport de consommation / chiffre d'affaires a diminué de 15 %.

Pôle Fonderie :

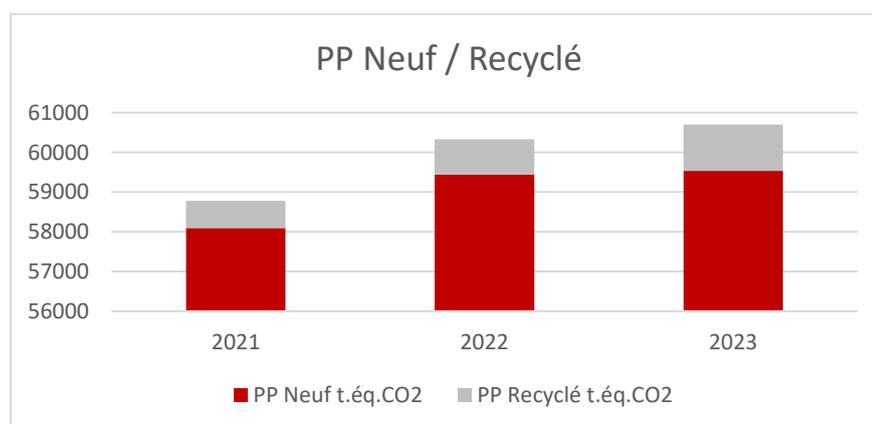
Pôle Fonderie	Objectifs 2030	Unité	2020	2021	2022	2023
Electricité	- 20 %	t. éq. CO ₂	19 263	18 511	21710	20 963
Electricité		kWh / k€	459,85	411,48	357,40	333,97
Gaz	-15 %	t. éq. CO ₂	27 300	28 827	28 275	27 534
Gaz		m ³ / k€	47,35	43,8	37,99	32,17



Malgré la consommation importante de ces énergies (températures constantes des fours) de la part de notre process, la consommation de gaz est en baisse. En effet, le rapport kWh/k€ a nettement diminué en 2023 en comparaison de 2022 et est désormais sous le niveau de la consommation de 2018.

Pôle Plastic&Leather :

Pôle Plastic&Leather	Objectifs 2025	Unité	2021	2022	2023
PP Neuf	- 25 %	t. éq. CO ₂	58094	59436	59532
		T / k€	0,078	0,079	0,076
PP Recyclé		t. éq. CO ₂	688	892	1164
		T / k€	0,01	0,013	0,015



Nous voyons cette année encore une légère progression sur la proportion d'utilisation de ce matériau issu du recyclage et réduisant proportionnellement nos émissions de GES.

Nos émissions GES

Il est porté à l'attention du lecteur que les résultats de 2023 ne peuvent être comparés avec les années précédentes. En effet, le périmètre de reporting a été élargi en prenant en compte des données qui n'étaient pas reportées les années précédentes, notamment les transports amont.

Pôle Emboutissage	2020	2021	2022	2023
Tonnes éq CO ₂ / k€	0,793	0,992	0,910	1,107



Pôle Fonderie	2020	2021	2022	2023
Tonnes éq CO ₂ / k€	0,275	0,259	0,246	0,272



Pôle Plastic&Leather	2020	2021	2022	2023
Tonnes éq CO ₂ / k€	0,283	0,278	0,263	0,266



Nos résultats Groupe :

Notre indicateur clé : La mesure de nos émissions de tonnes équivalent CO₂ / activité en k€⁵

Groupe GMD	2020	2021	2022	2023
Tonnes éq CO ₂ / k€	0,372	0,403	0,396	0,458

L'explosion de nos émissions CO₂/k€ s'explique notamment par la prise en compte pour la première année des transports amont des matières premières sur chacun des pôles.

⁵ Voir Note méthodologique



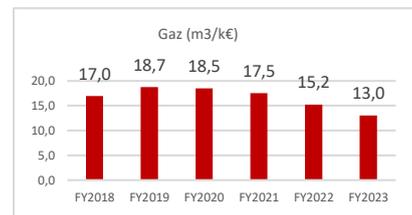
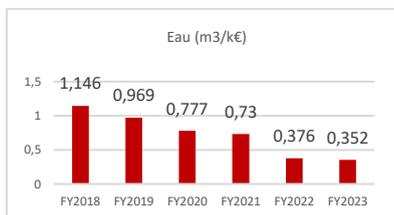
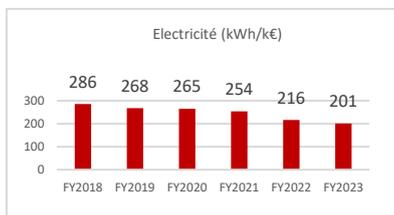
⇒ Réduire notre consommation d'énergie :

La maîtrise de nos consommations d'énergie est un enjeu stratégique pour améliorer notre compétitivité et préserver les ressources environnementales.

Notre indicateur clé : La consommation d'énergie (électricité, eau et gaz) / activité en k€

	Unité	2020	2021	2022	2023
Electricité	Kwh / k€	265,42	254,241	216,458	201,495
Eau	m3 / k€	0,777	0,730	0,376	0,352
Gaz	m3 / k€	18,485	17,508	15,217	13,002

Toutes les mesures évoquées précédemment montrent que nous avons encore cette année réussi à mettre sous contrôle la consommation de nos énergies



LE BIEN ETRE AU TRAVAIL :

LIGNES DIRECTRICES 2023 / 2024 Développement des Ressources Humaines		
<p>GROUPE : Assurer un meilleur environnement de travail à nos collaborateurs actuels et futurs en continuant à développer les actions mises en place dans les différents pôles en 2023</p>		
EMBOUTISSAGE	FONDERIE	PLASTIC&LEATHER
<ul style="list-style-type: none"> - Développer l'écoute personnalisée des besoins de nos collaborateurs - Mettre en place des entretiens bisannuels pour tous les salariés - Recenser les compétences et les évaluer avec la mise en place d'une pyramide des compétences et d'évaluation - Renforcer la sécurité sur nos sites - Sensibiliser nos salariés à la sécurité en développant des formations spécifiques - Poursuivre le développement de la GPEC - La certification ISO 45001 de notre site le plus important a permis de mettre en place une démarche encourageante qui sera dupliquée auprès de nos autres sites 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer notre visibilité et notre communication vers l'extérieur - Renforcer l'accompagnement des nouveaux arrivants - Renforcer la sécurité : déploiement ISO 45001 - Mise en place d'une cellule recrutement dédiée au Pôle - Mise en place d'un processus de back-up au niveau du management RH - Continuer le process d'accompagnement d'un nouvel arrivant en binôme avec un futur retraité afin d'anticiper la perte de compétences - Développer la certification ISO 45001 à l'ensemble des sites du Pôle Fonderie 	<ul style="list-style-type: none"> - La procédure d'accueil des nouveaux salariés a été revue et améliorée - Diminuer et anticiper les départs en mettant en place des plans d'actions après l'analyse des causes de départ et en diffusion des RETEX à tous les sites du pôle - Renforcer notre prévention sécurité : <ul style="list-style-type: none"> - Analyse systématique des causes d'un accident du travail - Mise en place des tours d'usine HSE par CODIR Sites - Mise en place des 10 règles de sécurité - Déploiement de standards de sécurité branche - La sécurité est déclarée priorité 1 sur le Pôle en 2023

⇒ Retenir nos talents et en attirant de nouveaux talents

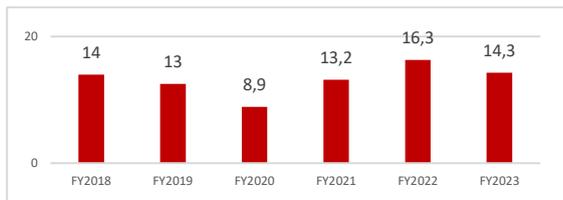
La gestion des talents est primordiale pour fidéliser les collaborateurs et maintenir un haut niveau de compétences métier et favoriser l'intégration de nouveaux venus.

Nous devons proposer de nouvelles approches permettant d'attirer de nouveaux talents venant d'horizons différents.

Notre indicateur clé : Le nombre de départs à l'initiative des salariés / nombre de salariés permanents.

Taux de sortie	2020	2021	2022	2023
nb de départs volontaires / nb CDI	8,9%	13,2%	16,3%	14,3%

Les résultats de 2023 sont encourageants : nos différentes politiques mises en place depuis plusieurs années portent leurs fruits.



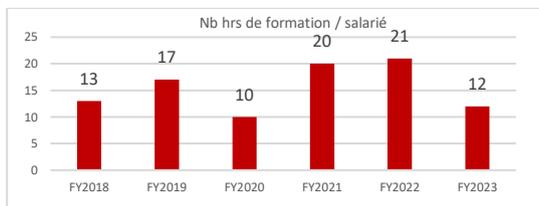
⇒ Mettre en adéquation les compétences et les connaissances de nos collaborateurs

Consolider le capital humain est un enjeu primordial pour notre groupe ainsi que pour garantir une montée en compétence et une diversification de nos collaborateurs.

Notre indicateur clé : Le nombre d'heures de formation / nombre de salariés permanents

Cette donnée concerne uniquement le Pôle Fonderie.

	2020	2021	2022	2023
nb heures de formation / nb CDI	10	20	21	12



Cette baisse de formation peut être expliquée par un manque d'accompagnement au niveau de l'état et par une reprise de l'activité qui semble mobiliser à temps plein notre personnel. Il a donc été complexe de libérer du temps pour la formation.

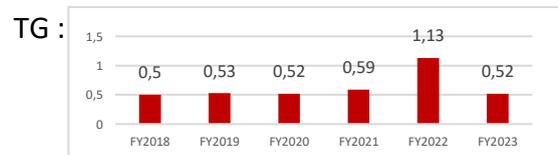
⇒ S'assurer que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :

Afin de contribuer au bien-être de nos salariés et à l'exercice de leur activité professionnelle en toute sérénité, nous avons développé une démarche active de prévention. Le Groupe GMD tient également à préserver l'intégrité de chacun de ses salariés.

Les indicateurs en place (Taux de Fréquence et Taux de Gravité) nous permettent de mesurer les actions mises en place et à instaurer, en vue d'améliorer notre politique de prévention.

Notre indicateur clé : Taux de fréquence (TF) et taux de gravité (TG)

	2020	2021	2022	2023
TF	13,99	12,81	13,03	11,51
TG	0,52	0,59	1,13	0,52



LA PERENNITE DE NOTRE INDUSTRIE

LIGNES DIRECTRICES 2023 / 2024 Politique Commerciale et d'Achats

GROUPE : Réduire la prépondérance de nos clients principaux (clients – types de produits – fournisseurs)

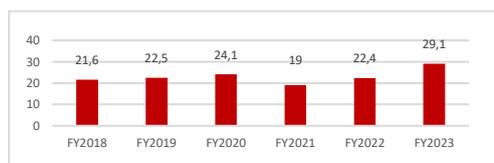
EMBOUTISSAGE	FONDERIE	PLASTIC&LEATHER
<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la force commerciale (Maroc, Slovaquie et Mexique) - Prospect de nouveaux clients - Fiabilisation de notre Supply-Chain - Poursuite de la cotation annuelle et individuelle de chaque fournisseur stratégique : tous les fournisseurs classés C en 2022 ont été audités en 2023 - Audits des nouveaux fournisseurs systématisés - Etude et contrôle des rapports RSE de nos fournisseurs - Plan de continuité obligatoire chez chacun de nos fournisseurs - Double sourcing de nos fournisseurs stratégiques 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la force commerciale - Développement de nos contacts germanophones et scandinaves y compris Poids Lourds - Développement de nos partenariats sur les véhicules électriques : début des consultations sur des pièces de structure et de motorisation électrique - Fiabilisation de notre Supply Chain - Intégration dans le Processus de Management des achats : <ul style="list-style-type: none"> - Planning audits fournisseurs - Suivi plan d'action suite aux audits - Cotation et classements par service achats pôle - Etude et contrôle des rapports RSE de nos fournisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la force commerciale - Développement de nos contacts germanophones et américains - Fiabilisation de notre Supply Chain : <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite du management des incidents logistiques - Formation de Techniciens Qualité Achats aux audits logistiques pour les fournisseurs non performants - Etude et contrôle des rapports RSE de nos fournisseurs

⇒ Réduire la dépendance à certains clients.

Afin de maintenir la pérennité de notre entreprise, nous devons réduire la dépendance vis-à-vis des clients dominants en diversifiant nos marchés, nos produits et nos offres. Nous répondons à d'autres constructeurs que nos clients historiques et nous nous adaptons aux différentes demandes

Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires en dehors de Renault et Stellantis en k€ / notre activité en k€

	2020	2021	2022	2023
CA hors PSA et RSA / Activité k€	24,1%	19,0%	22,4%	29,1%



⇒ Réduire la part de motorisation diesel dans notre industrie :

Afin d'anticiper les évolutions des marchés automobiles (émergence et développement véhicules électriques, hybrides), nous devons réduire notre part de production dans l'industrie à destination des moteurs thermiques et développer nos savoir-faire à destination des batteries et moteurs dits propres. Malheureusement, les sollicitations des clients du pôle fonderie ont connu une recrudescence sur 2023 sur des pièces de rechange pour des véhicules thermiques.

L'évolution du marché automobile nous a amené à revoir la pertinence de cet indicateur : nous avons décidé de prendre en compte l'intégralité des véhicules thermiques et non plus uniquement les véhicules diesel.

Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires à 100 % thermiques / notre activité en k€⁶

	2023
applications 100% VP thermique / activité k€	59,50%

Seul le pôle Fonderie est ici concerné.

⁶ Voir note méthodologique



Compte tenu de l'évolution de l'indicateur, il nous est impossible de comparer les années précédentes avec ce nouveau résultat

⇒ **Fiabiliser nos fournisseurs** en mettant en place un système de notation, en auditant nos fournisseurs afin de valider leur capacité à répondre à nos demandes.

Concernant la collecte des données, chacun des pôles est consolidé. La consolidation Groupe est ici impossible compte tenu de réalités différentes (voir note méthodologique).

Notre indicateur clé : taux de service fournisseurs (nombre ordres conformes / nombre ordres total)

Taux de service Fournisseurs	2020	2021	2022	2023
Pôle Emboutissage	-	96%	94%	96%
Pôle Fonderie	97%	95%	95%	94%
Pôle Pastic&Leather	86%	94%	94%	85%

[RPF15][LH16]

NOTRE PERFORMANCE 2023



Interprétation de nos résultats : les résultats 2023 sont comparés avec ceux de 2022 (activité quasiment équivalente)

Evolution de la performance < 25 %	Evolution de la performance = à l'année N-1
Evolution performance < entre 0 et 25 %	Evolution de la performance > entre 0 et 25 %
	Evolution de la performance > 25 %

Emissions GES	
Consommation d'Electricité / k€	
Consommation de Gaz / k€	
Consommation d'Eau / k€	
Taux de sortie	
Nombre d'heures de formation par salarié	

Taux de Fréquence	
Taux de Gravité	
Taux de diversification	
Taux de dépendance thermique	Il n'y a pas de comparaison possible entre 2023 et les années précédentes
Taux de service fournisseurs	

NOTE METHODOLOGIQUE



Notre modèle d'affaires a été élaboré de la façon suivante :

- Analyse de notre structure organisationnelle et de nos besoins stratégiques
- Identification de nos parties prenantes et analyse de leurs attentes
- Contribution de notre organisation vers nos parties prenantes ainsi que leurs interactions.

Le modèle d'affaires a été validé par notre Président.

Pour la consolidation de l'exercice 2023, le périmètre de consolidation des sociétés constituant le Groupe GMD se trouve ci-après :

Société	Activité	Intégration FY2023	Commentaire
GMD	Holding	Oui	Consolide les activités impactées par Suresnes et Vaulx-En-Velin Holding – Uniquement pour les indicateurs TURN OVER et Formation
MDS ABELE	Production	Oui	
W. ABELE GMBH	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ABELE U KASSE	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ANGAO	Production	Oui	Seule l'activité GMD Stamping est prise en compte. Le site Eurocast Angao (CN), est exclu de la consolidation du fait de sa faible capacité de production en regard des autres sites du pôle. Concernant le calcul du turn over, le personnel permanent de l'emboutissage et de la fonderie sont pris en compte
EUROCAST AVEIRO	Production	Oui	
EUROCAST BRIVE	Production	Oui	
EUROCAST CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROCAST CHUY MARIA	SCI	Non	
EUROCAST DELLE	Production	Oui	
EUROCAST LYON	Production	Oui	
EUROCAST MEXICO	Production	Oui	
EUROCAST PORTUGAL VIANA	Production	Oui	
EUROCAST REYRIEUX	Production	Oui	
EUROCAST THONON	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS TECH CENTER GMBH	Centre Technique	Oui	Consolidé avec Eurostyle Systems Wursburg
EUROSTYLE SYSTEMS BANOVCE	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS BONYHAD	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CHATEAUROUX	Production	Oui	

EUROSTYLE SYSTEMS TACHOV	Production	Oui	Uniquement KPI Taux de sortie et TF/TG. La production ne débute qu'en 2023.
EUROSTYLE SYSTEMS TURQUIE	Production	Non	Production ne débute qu'en 2024 – création de la société fin 2023
EUROSTYLE SYSTEMS DEUTSCHLAND	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS ESPANA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KLIN	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KOREA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS KOSICE	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS LIPTOVSKY MIKULAS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MELLOUSSA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MOLINGES	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS PORTUGAL	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS ROUMANIE	Production	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS SENS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS TANGER	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS VALENCIENNES	Production	Oui	
GMD CAST HUNGARY	Production	Oui	
GMD EUROCAST	Holding	Oui	Consolidé avec le site EUROCAST REYRIEUX hébergeant la Holding
GMD PLAST	Holding	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
GMD METAL TANGER	Production	Oui	
GMD STAMPING	Holding	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant la holding
GMD STAMPING MEXICO	Production	Oui	
KIMS	Production	Oui	Intégré dans la consolidation de ANGAO
LS INDUSTRIE	Production	Oui	
LUCHARD	Production	Oui	
MOTOKOM	Production	Oui	
MOTTAZ	Production	Oui	
RMC	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant le centre technique
EUROSTYLE SYSTEMS WURSBURG	Production	Oui	
SCI SAINT CLEMENT	SCI	Non	SCI sans CA ni effectif
VERON	Production	Oui	

La période de consolidation du reporting de performance extra-financière est définie par celle de l'exercice fiscal.

Dans le cas où l'évaluation d'un indicateur de performance n'est pas possible par un accès direct à des enregistrements couvrant la période fiscale, la valorisation de l'indicateur de performance est annualisée en se basant sur des enregistrements présentant une période de couverture la plus proche de la période considérée.

La base de variabilisation est issue de la consolidation financière des entités, afin de refléter l'activité vis-à-vis des clients externes de ces dernières en termes de production et service.

La consolidation financière est définie comme suit :

$$\text{Activité (k€)} = \text{TOTAL PRODUCTION VENDUE} + \text{TOTAL OUTILLAGES VENDUS} - (\text{production vendue \& service Pôle} + \text{vente outillage Pôle})$$

L'ensemble du processus est décrit par une procédure interne GMD.

Evaluation des risques.

Grille d'évaluation des risques utilisée pour déterminer le poids des risques :

IMPACT					PROBABILITE D'OCCURRENCE		
Note	Niveau	Financier	Réputation	Continuité de l'activité	Note	Niveau	Exposition
5	Très élevé	"25%" CA jour. < X	<ul style="list-style-type: none"> La couverture médiatique internationale a fortement et négativement impacté l'image du Groupe. Litiges importants 	<ul style="list-style-type: none"> Perte importante d'activité/part de marché, mettant éventuellement en péril l'entreprise. Perte majeure de clients. Perte de partenaires industriels et commerciaux. Arrêt prolongé de toute l'activité 	5	Certain	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont très certains dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort) Phénomène confirmé dans la plupart des circonstances S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation
4	Elevé	"10%" CA jour. < X < "25%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> Couverture médiatique nationale ayant un impact négatif mais pouvant être gérée avec un plan de communication efficace. Litiges significatives / pénales 	<ul style="list-style-type: none"> Perte de part de marché. Perte de clients Perte de partenaires industriels et commerciaux Arrêt temporaire de toute l'activité 	4	Très probable	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont très importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort) Phénomène attendu dans la plupart des circonstances S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation
3	Moyen	"2,5%" CA jour. < X < "10%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> Couverture médiatique locale avec un impact négatif limité sur l'image de marque Litiges importants / civils 	<ul style="list-style-type: none"> Perte limitée de part de marché. Perte d'un client. Perte d'un partenaire industriel ou commercial. Arrêt temporaire d'une partie de l'activité 	3	Probable	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique élevé) Le phénomène peut survenir à tout moment Déjà survenu dans l'entreprise
2	Faible	X < "2,5%" CA Journalier	<ul style="list-style-type: none"> Couverture médiatique limitée Litiges limités 	<ul style="list-style-type: none"> Perte limitée de part de marché Aucune perte de clients Aucune perte de partenaires industriels et commerciaux Mise en demeure sans impact activité Perturbation production sans impact client 	2	Possible	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont envisageables dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique modéré) Le phénomène peut survenir à tout moment Déjà survenu dans des entreprises du même secteur
1	Non applicable	Un risque identifié pourrait ne pas avoir d'impact sur une typologie particulière			1	Très improbable	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont minimales dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique faible) Le phénomène ne devrait pas se produire dans la plupart des circonstances. Ne devrait pas se produire ou se produire de façon limitée dans le secteur. Aucun événement signalé dans l'entreprise ou les entreprises du secteur.

De la même façon que la dernière déclaration, sont pris en compte pour cette déclaration de performance extra-financière les risques RSE dont le poids total est supérieur ou égal à 100.

Emission GES.

Pour assurer la production des biens et services livrés à ses clients, GMD met en œuvre des processus de fabrication et développement faisant appel à des ressources énergétiques naturelles, de l'électricité, mais également à des matières premières et des services.

Sur 2023, la collecte des données de transports amont affrétés par les fournisseurs sont reportées pour la première fois. Ces données sont reportées dans la catégorie transport de marchandises.

Pour les transports affrétés par le Groupe GMD, les données sont reportées dans la catégorie Achats de services.

La consolidation GES est basée sur le modèle proposé par l'Agence de l'Environnement et la Maîtrise de l'Energie Française (ADEME). Pour chaque pôle, les postes d'émissions sont évalués en termes d'applicabilité et de planning d'intégration.

Les coefficients d'émission sont ceux disponibles dans la base ADEME à la date du 31 Janvier 2024. Le périmètre de collecte est identique à celui de la DPEF 2022.

Pour la parfaite information du lecteur, une analyse des postes représentatifs est menée chaque année au niveau de chacun des pôles. Seuls les postes dits significatifs sont reportés et diffèrent selon l'activité des pôles (hors catégorie transports mentionnée ci-dessus).

Les données collectées sont les suivantes :

Données	Holding GMD	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Gaz naturel	Non	Oui	Oui	Oui
Electricité	Non	Oui	Oui	Oui
Réfrigération industrielle	Non	Non	Oui	Oui
Traitement des eaux usées	Non	Oui	Non	Non
Transport marchandises amont	Non	Oui	Oui	Oui
Transports aériens de personnes	Non	Oui	Non	Non
Achats de biens				
Bois	Non	Oui	Non	Non
Papier - Cartons	Non	Oui	Oui	Oui
Plastiques	Non	Non	Non	Oui
Métaux et produits métalliques	Non	Oui	Oui	Non
Traitement et distribution d'eau	Non	Oui	Oui	Non
Bâtiments, ouvrages d'art et voirie	Non	Oui	Oui	Oui
Achats de services - Assurances	Oui	Non	Non	Non
Achats de services – Entreposage et services auxiliaires de transport	Non	Oui	Non	Non
Achats de services – Restauration et régime alimentaire classique	Non	Oui	Non	Non
Achats de services – Transport fluvial et maritime	Non	Oui	Non	Non
Achats de services – Transports terrestres	Non	Oui	Non	Non
Machines et équipements industriels	Non	Oui	Oui	Oui
Traitement des déchets	Non	Oui	Oui	Oui

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Consommation énergie.

La surexploitation des ressources naturelles, l'augmentation du prix des énergies induit par la hausse de la demande, vont conduire GMD à s'exposer à des ruptures d'approvisionnement et à réduire sa rentabilité.

Au sein du groupe GMD, les énergies les plus utilisées sont le gaz, l'eau et l'électricité. Il est précisé que le type de gaz pris en compte est le gaz naturel (les gaz propane et butane sont exclus de ce scope).

La prise en compte de ces énergies est dépendante des pôles, et suit le programme suivant :

Energies	Unités de mesure	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Gaz	m ³		FY2023	
Eau	m ³		FY2023	
Electricité	kWh		FY2023	

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de sortie.

L'attractivité et la rétention des talents sont des leviers importants afin de soutenir le développement et la compétitivité de GMD. La mesure du taux de rétention du personnel et des compétences permet de comprendre la situation et adresser les actions adaptées.

Cette mesure prend en considération les départs volontaires (ruptures conventionnelles, démissions) du personnel permanent, en regard de l'effectif permanent et des CDD > 12 mois au 31 Décembre 2023.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Nombre d'heures de formation par salarié.

Dans un contexte de population vieillissante, GMD s'expose à d'importantes vagues de départs en retraite et à un risque lié à la transmission des connaissances et compétences des seniors experts. Le nombre d'heures de formation par salarié CDI et CDD > 12 mois présent au 31/12/2023, permet de valoriser l'effort engagé afin de répondre aux besoins des salariés pour mener leurs activités,

mais aussi pour adapter l'organisation.
Ce bilan est établi pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Non

Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).

Dans le cadre de la réalisation de leurs activités, les salariés sont amenés à effectuer fréquemment des opérations manuelles, qui peuvent s'avérer dangereuses et/ou répétitives (TMS, accidents professionnels, maladies professionnelles, risques psycho-sociaux). De même, les conditions de travail et situations de stress sont sources de risques.

De telles conditions agissent directement sur la santé et la sécurité des collaborateurs.

Le taux de fréquence est le nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 000 heures de travail. Le TF est consolidé pour le personnel permanent et le personnel temporaire pour l'exercice 2023.

Le taux de gravité est le nombre de journées indemnisées (calendaires non travaillées : dates extrêmes des arrêts de travail. Le jour initial de l'arrêt de travail n'est pas pris en compte) pour 1 000 heures de travail. Le TG est consolidé uniquement pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de service fournisseurs.

L'absence ou le retard de mise à disposition par des fournisseurs, de matière ou composants entrant dans la fabrication des produits de GMD, peut induire des perturbations logistiques vis-à-vis des clients.

Le taux de service fournisseurs mesure le nombre d'ordres réceptionnés par rapport au nombre d'ordres demandés, et ce conformément aux conditions d'achat convenues (commande incomplète ou en retard).

Seuls les ordres relatifs aux matières et composants entrant dans la nomenclature des produits livrés aux clients de GMD sont pris en compte.

Compte tenu de réalités différentes suivant les pôles (outils hétérogènes), il est noté que la consolidation des données est faite d'éléments recueillis sur des périmètres distincts. Il est donc très complexe d'en tirer une analyse pertinente. La donnée publiée n'est donc pas une donnée consolidée au niveau Groupe mais uniquement pôle par pôle. Nous signalons au lecteur que pour cet indicateur la filiale GMD METAL TANGER du pôle emboutissage est exclue du périmètre.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de diversification.

La dépendance économique vis-à-vis de clients majoritaires est un risque majeur vis-à-vis d'un engagement sociétal en faveur d'une activité durable.

Le taux de diversification est défini comme le ratio du chiffre d'affaires hors clients majoritaires (Stellantis & RSA) en regard de l'activité globale.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de dépendance Thermique.

Les évolutions des réglementations en matière d'émissions de polluants induisent une redistribution de la part des énergies motrices pour les véhicules personnels (VP).

La dépendance de l'activité industrielle au marché VP motorisation thermique est un risque pour la pérennité de l'entreprise. Le taux de dépendance Thermique mesure la part du chiffre d'affaires réalisé pour des applications 100% motorisation VP thermique en regard de la totalité du chiffre d'affaires consolidé.

Lors de l'établissement de la cartographie des risques, il est apparu que ce risque était crucial uniquement pour le pôle fonderie. Les données des années précédentes portant uniquement sur la part de l'énergie diesel, la comparaison d'évolution ne peut donc pas être effectuée.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Non



GROUPE MECANIQUE DECOUPAGE – G.M.D. SA
Siège social : 1 place Paul Verlaine, 92100 BOULOGNE BILLANCOURT, France,
Etablissement secondaire : 68 avenue de Bohlen, 69120 VAULX-EN-VELIN, France,
SA au Capital de 626 896 € - TVA FR63 387 655 764 - RCS Nanterre N° 387 655 764 00075,
Téléphone : +33 7 72 26 17 97 Mail : contact@groupe-gmd.fr