

ETICKÝ KODEX SKUPINY GMD

GROUPE GMD

LEDEN 2023

SLOVO PREZIDENTA	3
NAŠE HODNOTY.....	4
POUŽÍVÁNÍ NAŠEHO ETICKÉHO KODEXU	5
ETICKÁ PRAVIDLA V PRÁCI	6
INTEGRITA VŮČI ZAMĚSTNANCŮM SKUPINY GMD	6
RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV	6
ROVNOPRÁVNOST MEZI MUŽI A ŽENAMI	6
RESPEKT K OSOBÁM A SOUKROMÍ	6
PRÁVO NA BEZPEČNOST PŘI PRÁCI	6
PRAVDIVOST ÚČETNÍCH ÚDAJŮ, INFORMACÍ A UKAZATELŮ	7
ETICKÁ PRAVIDLA V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH	7
PREVENCE KORUPCE	7
STŘET ZÁJMŮ A VLASTNICTVÍ PODÍLŮ	8
RESPEKTOVÁNÍ KONKURENCE	8
ETICKÁ PRAVIDLA VE SPOLEČNOSTI	9
PRINCIP DŮVĚRNOSTI A EXKLUZIVITY	9
POLITICKÉ A NÁBOŽENSKÉ AKTIVITY.....	9
OBRAZ SKUPINY A JEJÍ REPREZENTACE	9
ETICKÁ PRAVIDLA VŮČI NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM	10
DŮVĚRNOST ÚDAJŮ O ZÁKAZNÍCÍCH.....	10
PRAVDIVOST ÚDAJŮ	10
BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKŮ	10
RESPEKT K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ.....	11

SLOVO PREZIDENTA



Od založení skupiny GMD v roce 1986 spoléhám na základní hodnoty, jako jsou odbornost, přizpůsobivost, příkladnost, týmový duch a odvaha.

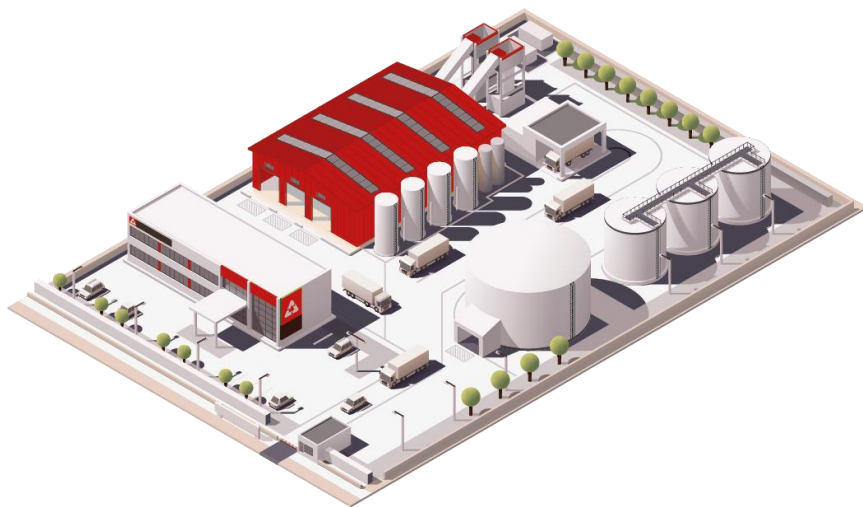
Tyto hodnoty byly základem našeho globálního a mezinárodního rozvoje.

Rádi bychom v této dynamice pokračovali a z toho důvodu jsem formalizovat tyto hodnoty do etického kodexu, který bude sloužit našim zaměstnancům i partnerům. Chceme, aby vytvořil vodítko pro naše aktivity a představoval společný přístup sdílený všemi.

Aby měl tento kodex smysl, musí ho bezvýhradně dodržovat každý. Spoluprací se skupinou GMD se všechny zainteresované strany zavazují jednat v souladu s těmito hodnotami.

Alain MARTINEAU

Prezident-Generální ředitel



Skupina Codir se formálně zavazuje jménem svého prezidenta podporovat tento etický kodex, sdílet jeho hodnoty a rozšířit ho mezi všechny své zaměstnance.

Cyril BECQUE

Finanční a administrativní
ředitel Skupiny

François-Xavier LEMASSON

Generální ředitel
Divize Plastic&Leather

Yves MAYET

Generální ředitel
Slévárenská divize

Stéphane PAPLOREY

Generální ředitel
Divize lisování

NAŠE HODNOTY

Filozofie 7 i skupiny GMD je rozšířena o hodnotu « **INTEGRITY** »



INNOVATION

Díky specializovaným technickým centrům poskytuje skupina GMD svým zákazníkům osvědčené a uznávané obchodní zkušenosti, zejména v oblasti Redesign-to-cost a neustále se vyvíjející inovativní řešení.



INDUSTRIAL EXCELLENCE

Nasazení osvědčených postupů automobilového průmyslu do všech svých závodů již více než 30 let umožňuje skupině GMD překonat úroveň výkonu nezbytnou pro dodavatele první linie v celosvětovém měřítku.



INTERACTION

Posilování vztahu se svými zákazníky je založeno na rozvoji technické a lokální nabídky po celém světě, ale také na zjednodušení jejího provozu díky jedinečným partnerům.



INTERNATIONALIZATION

Snaha Skupiny GMD podporovat své zákazníky na mezinárodní úrovni se odráží v neustálém rozvoji jejich stávajících provozoven, ale také v pravidelném vytváření nových závodů na „Green Field“ v blízkosti svých zákazníků po celém světě.



INVESTMENT

Vysoká míra investic do všech jejích provozoven zaručuje zákazníkům Skupiny GMD to nejlepší z dostupných technologií a umožňuje tak dosáhnout nejvyšší kvality a nejlepší ceny, které jsou vždy konkurenceschopné.



INTEGRATION

Organizace Skupiny GMD kolem 3 řemesel jí umožňuje integrovat silné vertikální dovednosti, od designu po logistiku, včetně nástrojů a robotiky.



INTEGRITY

Pravidla života skupiny GMD jsou jasná, známá a všemi respektovaná. Nositelem tohoto příkladu je každý ze zaměstnanců Skupiny GMD, ať už je jeho pozice ve společnosti jakákoli. Jsou přítomná jak v jeho každodenním postoji, tak v jeho porozumění druhým.





POUŽÍVÁNÍ NAŠEHO ETICKÉHO KODEXU

Cílem tohoto Kodexu je šířit a uplatňovat hodnoty Skupiny GMD a zároveň respektovat národní a mezinárodní legislativu.

Tento etický kodex se vztahuje na každého zaměstnance skupiny GMD a jejích dceřiných společností po celém světě, bez ohledu na jejich postavení. Musí být také rozšířen mezi všechny externí partnery.

Vzhledem k tomu, že Skupina GMD je přítomna ve velkém počtu zemí a zastupuje tolik různých kultur, zákonů a politických režimů, její Etický kodex tak stanovuje standardy skupiny. Nenahrazuje postupy Skupiny GMD, ale byl navržen tak, aby poskytl rámec pro tyto postupy a umožnil tak každému zaměstnanci Skupiny lépe porozumět jejich logice a účelu.

Musí proto povzbudit všechny v rámci skupiny GMD a společnosti, aby se chovali příkladným způsobem a byli hodni patřit ke Skupině. Bez ohledu na zemi, ve které pracují, jsou všichni zaměstnanci Skupiny GMD garanty dodržování norem, předpisů a zákonů. Každý musí být strážcem morálních a etických principů Skupiny, aby byla zachována dobrá pověst a image skupiny GMD.

Její Etický kodex je tu proto, aby je vedl a pomáhal jim činit správná rozhodnutí. V případě pochybností by se na něj proto mělo odkazovat.

Je distribuován všem zaměstnancům a externí partneři do něj mohou nahlédnout na webových stránkách.

K dispozici je postup pro profesionální upozornění, aby každý zaměstnanec věděl, co má dělat v případě podezření na porušení etiky a mohl na něj náležitě upozornit.

ETICKÁ PRAVIDLA V PRÁCI



INTEGRITA VŮČI ZAMĚSTNANCŮM SKUPINY GMD

Každý zaměstnanec skupiny musí být schopen pracovat v příjemném prostředí, bez obtěžování nebo diskriminace.

Skupina GMD, která je od roku 2003 členem Globálního paktu Organizace spojených národů, projevuje vůli podporovat lidská práva, přispívat ke zlepšení pracovních podmínek, k respektování a ochraně životního prostředí a bojovat proti korupci v rámci svých aktivit.

Tyto hodnoty byly integrovány do hodnot, které řídí strategii skupiny a ovlivňují provozní rozhodnutí jejích manažerů.



RESPEKTOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV

Skupina GMD se zavazuje striktně respektovat v souladu s pravidly Mezinárodní organizace práce (OIT) požadavky z hlediska minimálního věku, respektovat svobodu sdružování a uznávat právo vyjednávat, eliminovat všechny formy nucených nebo povinných prací, odstranit veškerou diskriminaci související se věkem, pohlavím, zdravotním postižením, politickým a náboženským přesvědčením, rasovým, sociálním a kulturním původem, jakož i odborovou činností.



ROVNOPRÁVNOST MEZI MUŽI A ŽENAMI

Ve snaze respektovat pravidla OIT Globálního paktu zavedla Skupina GMD strategii genderové rovnosti, aby zabránila jakékoli diskriminaci v tématech odměňování, profesního rozvoje, práva na školení a nábor. Zavazuje se posuzovat pouze dovednosti svých spolupracovníků nebo kandidátů.



RESPEKT K OSOBÁM A SOUKROMÍ

Každý zaměstnanec skupiny se zavazuje respektovat členy svého týmu, svou společnost, skupinu a obecně všechny lidi, se kterými má profesní vztahy.

Zavazuje se respektovat soukromí svých kolegů, podřízených a nadřízených, ale i ostatních zaměstnanců Skupiny nebo pracovníků mimo společnost, se kterými má profesní vztahy.



PRÁVO NA BEZPEČNOST PŘI PRÁCI

Skupina GMD se zavázala zavést organizaci a komunikaci tak, aby každý zaměstnanec skupiny znal, respektoval a prosazoval bezpečnostní pravidla. Jsou zavedena nezbytná opatření k zajištění toho, aby pracovní podmínky chránily zdraví a bezpečnost zaměstnanců.

Skupina GMD respektuje zákony a předpisy týkající se ochrany osobních údajů zaměstnanců.

ETICKÁ PRAVIDLA V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH



DODRŽOVÁNÍ ZÁKONŮ A PŘEDPISŮ

Skupina GMD se zavazuje respektovat zákony a předpisy platné v zemi, ve které působí, dodržovat místní a mezinárodní daňové a celní předpisy i sociální legislativu.

Je zakázáno jakékoli protisoutěžní jednání, konkrétně: zneužívání dominantního postavení a ekonomické závislosti, nedovolené dohody atd. Každý zaměstnanec na jakékoli úrovni musí zajistit dodržování těchto zákonů a předpisů v oblasti své odpovědnosti a musí požádat své partnery nebo dodavatele, aby měli stejné požadavky.



PRAVDIVOST ÚČETNÍCH ÚDAJŮ, INFORMACÍ A UKAZATELŮ

Skupina GMD se zavázala k pravdivosti svých finančních údajů tím, že zapojuje své zaměstnance do systému vnitřní kontroly, kde každý zaměstnanec skupiny musí:

- Zaznamenávat a nechat zaznamenávat účetní, finanční nebo manažerská data. Zaúčtované poplatky a výnosy musí přesně odrážet činnost a být vykazovány v souladu s platnými účetními zásadami a manažerskými standardy definovanými Skupinou,
- Cítit odpovědnost za integritu a upřímnost informací,
- Vypočítat a předat spolehlivé a upřímné ukazatele



PREVENCE KORUPCE

Skupina GMD odsuzuje všechny formy korupce. Jakékoli korupční praktiky, jako je přijímání nebo nabízení úplatků, přijímání nebo vyplácení zprostředkovatelských plateb, poskytování výhod soukromé osobě nebo veřejnému činiteli, je zakázáno.

Skupina respektuje zásady integrity a loajality ve vztazích s dodavateli a zákazníky. V tomto smyslu mají zaměstnanci zakázáno vyžadovat a/nebo přijímat jakýkoli dar. Patří sem i případné pozvání na semináře či nepracovní výlety.

Všechna pravidla týkající se prevence korupce jsou uvedena v kodexu chování, který je distribuován všem zaměstnancům.



STŘET ZÁJMŮ A VLASTNICTVÍ PODÍLŮ

Každý zaměstnanec Skupiny se může ocitnout v situacích, kdy se jeho osobní zájem může dostat do konfliktu se zájmem Skupiny. V takové situaci musí všichni zaměstnanci oznámit svým nadřízeným, co by mohlo být zdrojem střetu zájmů.

S výjimkou nákupu dluhopisů splňujících pravidla zakazující používání privilegovaných informací, je každému zaměstnanci skupiny zakázáno mít jakýkoli podíl u dodavatele, konkurenta nebo zákazníka bez souhlasu nadřízených.



EKONOMIČTÍ PARTNEŘI

Skupina GMD si přeje, aby vztahy s jejími ekonomickými partnery (dodavatelé, finanční partneři atd.) byly navázány spravedlivým a nestranným způsobem. Výběr partnerů tedy musí být prováděn podle objektivních kritérií výkonu, kvality a s trvalým zájmem o dodržování základních sociálních práv.



RESPEKTOVÁNÍ KONKURENCE

V rámci svého podnikání se Skupina GMD zavazuje dodržovat všechny platné zákony a předpisy s ohledem na volnou soutěž ve všech zemích, kde působí, a stejný závazek očekává od svých zaměstnanců a obchodních partnerů.

Skupina GMD zakazuje jakékoli dohody se svými obchodními partnery, jejichž cílem nebo účinkem je omezení hospodářské soutěže, zejména stanovení prodejních cen, rozdělení trhu nebo bojkot narušující hospodářskou soutěž.

ETICKÁ PRAVIDLA VE SPOLEČNOSTI



PRINCIP DŮVĚRNOSTI A EXKLUZIVITY

Základem je dodržování zásady důvěrnosti všech informací (strategických, průmyslových, finančních, sociálních dat atd.) a dokumentů týkajících se činnosti společností skupiny GMD.

Stejně tak každý zaměstnanec zaměstnaný na plný úvazek, který si přeje vykonávat profesionální činnost mimo skupinu, nejprve požádá své nadřízené o výslovný souhlas.



POLITICKÉ A NÁBOŽENSKÉ AKTIVITY

Tolerance vůči politickým a/nebo náboženským názorům je pro Skupinu GMD zásadní. Tyto činnosti však musí být prováděny mimo skupinu, v soukromém prostředí a mimo pracovní dobu. Skupina GMD navíc projevuje svou neutralitu a nefinancuje žádnou instituci náboženské povahy ani žádnou politickou stranu.



OBRAZ SKUPINY A JEJÍ REPREZENTACE

Každý zaměstnanec Skupiny vytváří image Skupiny a společností, které ji tvoří. Každý musí také přispívat k pozitivní pověsti Skupiny a musí se zdržet jakéhokoli očerňování v jakékoli formě vůči Skupině, jejím dceřiným společnostem, jejím manažerům nebo její strategii. Jakákoli externí komunikace musí být předem ověřena přímým nadřízeným, který musí informovat nejvyšší management.



RESPEKT K MAJETKU PATŘÍCÍ SPOLEČNOSTI

Každý zaměstnanec Skupiny je odpovědný za řádné používání majetku a zdrojů Skupiny a jejích dceřiných společností. Majetek společnosti by měl být používán pouze pro obchodní účely a v souladu s platnými postupy. Každý musí učinit veškerá nezbytná opatření, aby zabránil jejich znehodnocení, odcizení nebo neoprávněnému použití. Každý zaměstnanec dbá na to, aby nezneužíval svého postavení nebo své pravomoci k získání zvláštních výhod nebo výsad.

ETICKÁ PRAVIDLA VŮČI NAŠIM ZÁKAZNÍKŮM



DŮVĚRNOST ÚDAJŮ O ZÁKAZNÍCÍCH

Skupina GMD se v rámci své činnosti zavazuje nezveřejňovat ani nepoužívat zákaznická data k jiným účelům, než jaké jí povolil sám zákazník.



PRAVDIVOST ÚDAJŮ

V rámci svého podnikání se skupina GMD snaží poskytovat zákazníkům spolehlivé a upřímné informace o vlastnostech produktů a služeb skupiny.



BEZPEČNOST A KVALITA VÝROBKŮ

Skupina GMD v rámci své činnosti dodržuje všechna pravidla, procesy a technické a ekologické požadavky směřující k bezpečnosti a kvalitě produktů a služeb skupiny.

RESPEKT K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ



Skupina GMD se zavázala respektovat zákony a předpisy týkající se životního prostředí platné v zemích, ve kterých působí. Splňuje tak místní i mezinárodní zákony a předpisy týkající se životního prostředí.

Při všech svých operacích se Skupina GMD zavazuje k ohleduplnosti k životnímu prostředí. Usiluje o snižování negativních dopadů své činnosti na životní prostředí a zavazuje se k ochraně přírodních zdrojů a rozvoji své politiky nakládání s odpady.

Skupina GMD se zavázala kontrolovat a snižovat svůj podíl na emisích skleníkových plynů a jednat jako odpovědný průmyslník na každém ze svých závodů. Pečlivě monitoruje všechny rizikové operace měřením jejich dopadu na životní prostředí a snaží se tyto dopady snížit. Tato rozhodnutí jsou přizpůsobena podle umístění dceřiných společností s přihlédnutím k jejich zvláštnostem.

Tento přístup se týká také všech zaměstnanců tím, že se zavazují respektovat pravidla odpadového hospodářství a zachování přírodních zdrojů.

Každý se rovněž musí ujistit, že jeho partneři splňují ekvivalentní požadavky.





GROUPE MECANIQUE DECOUPAGE – G.M.D. SA
Siège social : 22 rue Edouard Nieuport, 92150 SURESNES, France,
Etablissement secondaire : 68 avenue de Bohlen, 69120 VAULX-EN-VELIN, France,
SA au Capital de 626 896 € - TVA FR63 387 655 764 - RCS Nanterre N° 387 655 764 00034,
Téléphone : +33 7 72 26 17 97 Mail : contact@groupe-gmd.fr