

# DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE GROUPE GMD Année 2021



## Table des matières

PREAMBULE .....	4
1. NOTRE GROUPE.....	5
<b>Notre Schéma Organisationnel</b> .....	6
<b>Nos Implantations</b> .....	7
<b>Notre Capital Humain</b> .....	8
2. NOS PERSPECTIVES.....	9
3. L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES : .....	10
<b>Méthodologie de sélection des principaux risques</b> .....	10
<b>Bilan analyse des risques et politiques</b> .....	11
<b>Cotation des risques</b> .....	12
<b>Cartographie des risques</b> .....	13
<b>Informations Obligatoires (Article L225-102-1)</b> .....	14
<b>Economie circulaire</b> .....	14
<b>Accords collectifs</b> .....	14
<b>La diversité et lutte contre les discriminations</b> .....	14
<b>Le Handicap</b> .....	14
<b>Thématiques exclues</b> .....	15
4. NOS ENJEUX : CONTINUER A PROGRESSER TOUT EN RESPECTANT DES ENGAGEMENTS SOCIETAUX FORTS ..	16
<b>Nos indicateurs</b> .....	16
<b>Notre Performance 2021</b> .....	35
<b>Note méthodologique</b> .....	37
<b>Evaluation des risques</b> .....	39
<b>Emission GES</b> .....	39
<b>Consommation énergie</b> .....	40
<b>Densité moyenne caoutchouc</b> .....	41
<b>Taux de sortie</b> .....	41
<b>Nombre d'heures de formation par salarié</b> .....	42
<b>Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG)</b> .....	42
<b>Taux de réponses plaintes</b> .....	42
<b>Taux de service fournisseurs</b> .....	43
<b>Taux de diversification</b> .....	43
<b>Taux de dépendance Diesel</b> .....	44

## PREAMBULE

La crise du Coronavirus de 2020 a laissé place à des effets sans précédent sur l'économie mondiale. En 2021, la reprise économique constatée a été très inégale selon les secteurs d'activité et l'industrie automobile à, quant-à-elle, été frappée par plusieurs facteurs très négatifs ralentissant fortement son retour à des volumes de ventes et de production d'avant COVID.

Ainsi plusieurs crises ont impacté directement l'industrie automobile :

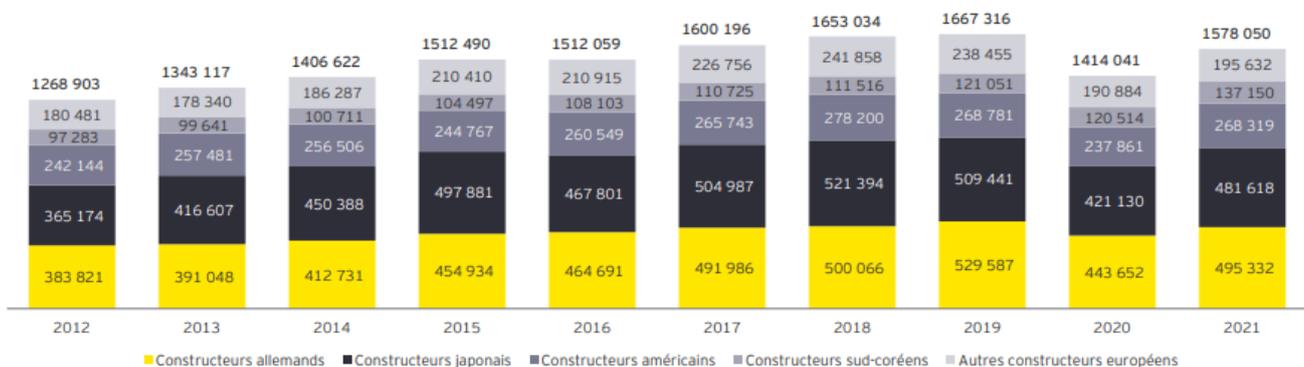
- Crise des semi-conducteurs entraînant des pénuries d'approvisionnement et les arrêts fractionnés des usines Constructeurs entre fin février et décembre 2021,
- Crise liée aux tensions sur les marchés de matières premières entraînant des augmentations de prix « historiques » sur le premier semestre 2021,
- Crise liée au marché du travail et aux pénuries de main d'œuvre entraînant des difficultés de recrutement des populations « Ouvriers » à « Cadres »,
- Crise liée aux différentes politiques des pays dans la gestion des crises sanitaires (mesures de confinements, de protection des salariés...)

Ces crises ont été recensées dans tous les pays où le Groupe GMD est présent.

Ainsi, le chiffre d'affaires mondial des 16 plus gros constructeurs n'a progressé que de 11.5 % sur 2021, ne revenant pas à son niveau de 2019 comme attendu, avec une baisse constatée de 5.4 % sur 2 ans. En 2021, les 16 plus grands constructeurs automobiles ont vendu un peu plus de véhicules que lors de l'année précédente : les ventes totales ont crû de 1,2 %, soit environ 762 000 unités, à environ 63,45 millions de véhicules au total.

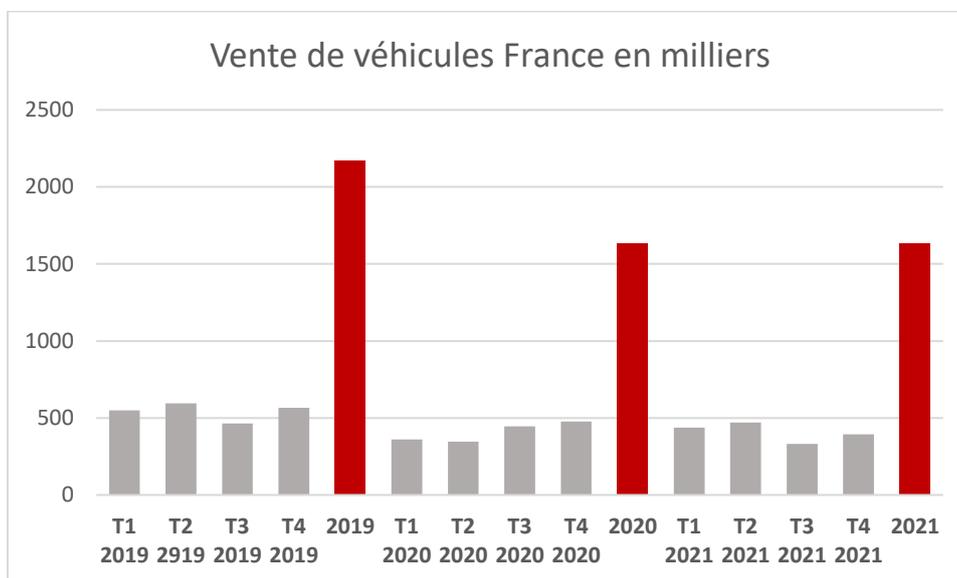
## Chiffres d'affaires 2012 - 2021

Période de janvier à décembre\* (en millions d'euros, à taux de change constants)



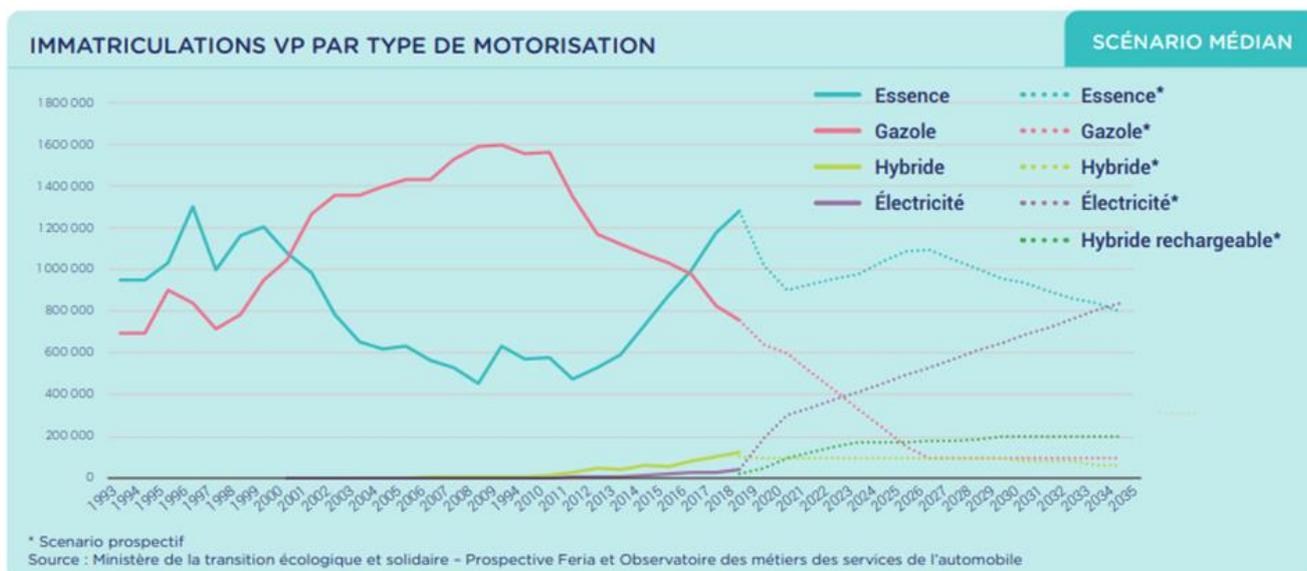
Source Etude EY - Les plus grands constructeurs automobiles mondiaux -Analyse des principaux indicateurs financiers Janvier – décembre 2021 /Mars 2022

Cette tendance est confirmée sur le marché Français avec une progression de 0.1 % des volumes.



Source Ministère de la transition écologique - France

En revanche, la progression, en parts de marché, des véhicules à motorisation électrique (et alternative) aux dépens des véhicules à motorisation thermique se confirme fortement, cette mutation s'étant accélérée sur la période post-COVID.



## 1. NOTRE GROUPE

Monsieur Alain Martineau fonde le Groupe en 1986 lors de la reprise d'une entreprise de découpe-emboutissage dans l'Eure.

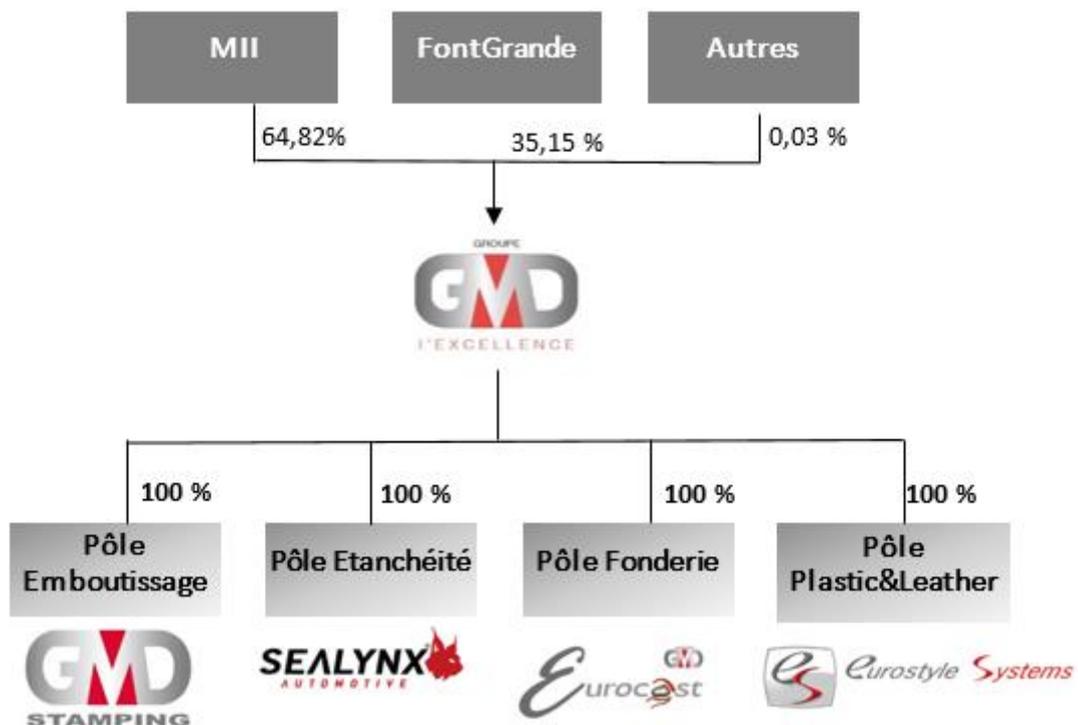
En 10 ans, le groupe a multiplié son chiffre d'affaires par 5 et a vu des partenaires financiers rentrer à son capital tout en gardant le contrôle (66%).

En 20 ans, le Groupe se spécialise dans l'industrie automobile en se faisant référencer par les grands constructeurs français. Il diversifie alors son offre en développant 4 pôles métiers : le Pôle Emboutissage (PEM), le Pôle Fonderie (PFO), le Pôle Plastic&Leather (PLS) et le Pôle Etanchéité (PET).

Aujourd'hui avec plus de 880 millions d'euros de chiffre d'affaires, le Groupe GMD représente 43 implantations partout dans le monde et près de 6000 salariés.

### Notre Organisation Juridique

L'actionnariat du Groupe a été modifiée en septembre 2020 par la sortie des actionnaires minoritaires. Cette structure est représentée ci-dessous :



## Notre Schéma Organisationnel



NOTRE ACTIVITE	NOS ENGAGEMENTS	NOS PERSPECTIVES
<p>Production des pièces de véhicule de tourisme et de véhicules utilitaires à destination d'un large portefeuille de clients.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Satisfaire nos clients et partenaires en développant notre activité tout en protégeant nos environnements</li> <li>• Développer l'expertise de nos collaborateurs et leur Qualité de vie au travail.</li> </ul>	<p>Développement de nos activités à l'international et renforcement de notre présence chez nos clients historiques.</p>

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Etanchéité	Pôle Plastic & Leather
<p>1 191 salariés 9 sites industriels 1 centre technique 160 M€ CA</p> <p>Développement et fabrication de pièces en acier ou aluminium par emboutissage et assemblage soudé</p>	<p>1 217 salariés 12 sites industriels 1 centre technique 293 M€ CA</p> <p>Conception, développement et fabrication en série de pièces techniques en aluminium moulé sous pression (pièces moteurs, châssis, ...).</p>	<p>696 salariés 3 sites industriels 1 centre technique 58 M€ CA</p> <p>Développement et la fabrication de joints en caoutchouc et en plastique (joints d'étanchéité portières, pare-brise, ...).</p>	<p>2 593 salariés 18 sites industriels 5 centres techniques 372 M€ CA</p> <p>Fabrication de pièces plastiques et gainage de cuirs naturels et synthétiques pour les constructeurs automobiles et les équipementiers</p>
<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos métiers</p>	<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos métiers</p>	<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos métiers</p>	<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos métiers</p>
<p>Découpe – Assemblage par soudure - Finition</p>	<p>Fusion – Injection – Usinage - Finition</p>	<p>Préparation du mélange – Extrusion - Finition</p>	<p>Injection – Gainage de cuirs - Finition</p>
<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos moyens techniques</p>	<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos moyens techniques</p>	<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos moyens techniques</p>	<p style="border: 1px solid red; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block;">Nos moyens techniques</p>
<p>Presse de découpe jusqu'à 2 000 Tonnes Capacité annuelle de transformation de 80 000 Tonnes Installation de soudure MIG Cellules d'assemblage (soudure manuelle et automatique)</p>	<p>Four de fusion (Capacité annuelle de production 120 000 Tonnes). Presses à injecter jusqu'à 3000 T (surveillance continue des paramètres de production). Cellules robotisées et lignes transfert d'usinage automatique (supervisées par pilotage inertiel). Installations de lavage respectant les exigences de propreté accrues (normes anti-pollution).</p>	<p>Préparation du mélange réalisée en France (capacité journalière de 100 Tonnes). Transport et stockage dynamique en local réfrigéré du mélange réalisé sur le site Français. Lignes d'extrusion sur les sites Français, Marocain et Roumain.</p>	<p>Distribution centralisée matière première avec contrôle d'humidité. Presses à injecter jusqu'à 2700 Tonnes. Finition par découpe laser. Ligne de peinture robotisée.</p>

Chacun des pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect de la philosophie 6i transversale à GMD :

## PHILOSOPHIE 6 i

### INNOVATION



Grâce à des centres techniques dédiés, nous apportons à nos clients une expertise métiers éprouvée et reconnue, notamment dans le domaine du Redesign-to-cost.

### INDUSTRIAL EXCELLENCE EXCELLENCE OPERATIONNELLE



Le déploiement sur l'ensemble de nos sites des pratiques optimales de l'industrie automobile depuis plus de 30 ans nous permet d'atteindre les niveaux de performance indispensables à un fournisseur de rang 1 d'envergure mondiale.

### INTERACTION



Le renforcement de notre relation à nos clients s'appuie sur le développement d'une offre de proximité partout dans le monde mais aussi par la simplification de notre fonctionnement grâce à des interlocuteurs uniques.

### INTERNATIONALIZATION



Notre volonté d'accompagner nos clients à l'international se traduit par le développement permanent de nos sites existants mais aussi par la création régulière de nouveaux sites en « Green Field ».

### INVESTMENT



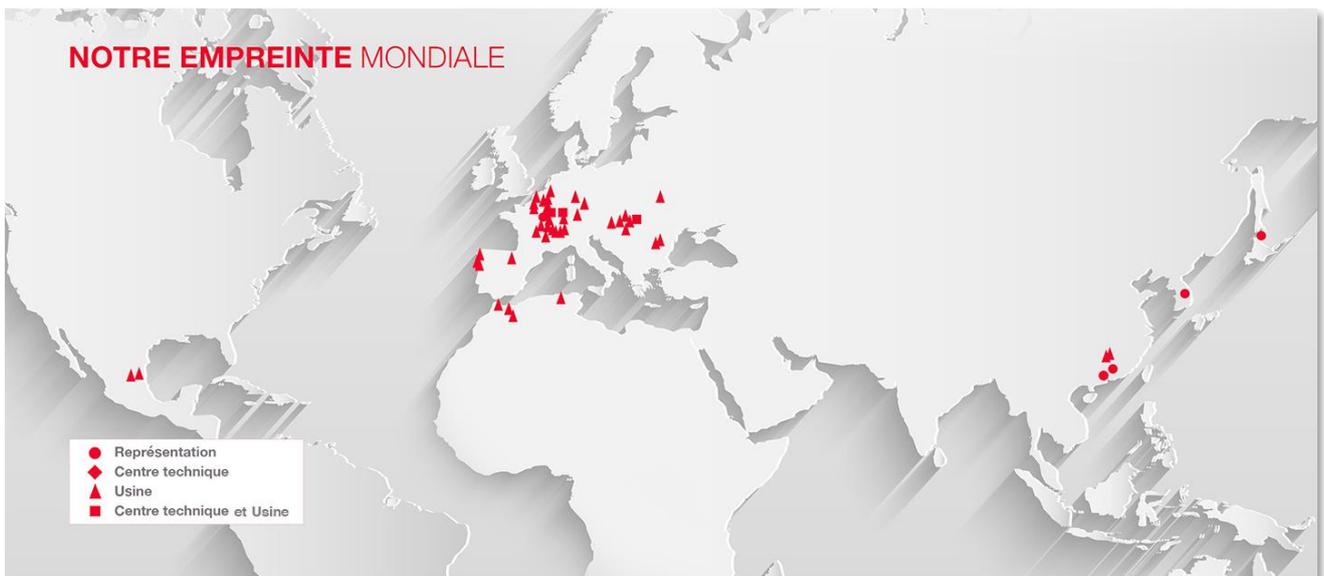
Un niveau élevé d'investissements sur l'ensemble de nos sites nous permet de garantir à nos clients le meilleur des technologies disponibles.

### INTEGRATION



Notre organisation autour de 4 métiers nous permet d'intégrer des compétences verticales fortes, de la conception à la logistique en passant par les outillages ou la robotique.

## Nos Implantations



### Répartition des Sites de production et bureaux d'Etudes par pays et par Pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne				1	2	3
Chine		1		1		2
Espagne					1	1
France	1	5	1	6	6	19
Hongrie				1	1	2
Maroc		1	1		2	4
Mexique		1		1		2
Portugal				2	1	3
Roumanie			1		1	2
Russie					1	1
Slovaquie		1			2	3
Tchéquie					1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>43</b>

### Notre Capital Humain

#### Répartition du nombre de CDI par pays et par Pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne				95	103	198
Chine		62		27		89
Espagne					47	47
France	8	371	334	753	841	2307
Hongrie				176	401	577
Maroc		548	83		558	1189
Mexique		80		46		126
Portugal				120	207	327
Roumanie			279		18	297
Russie					95	95
Slovaquie		130			323	453
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>1191</b>	<b>696</b>	<b>1217</b>	<b>2593</b>	<b>5705</b>

La part des effectifs en France diminue régulièrement pour ne représenter que 40 % des effectifs CDI totaux du Groupe. L'effectif CDI du Maroc représente 21 % de l'effectif CDI Groupe, celui de la Hongrie 10 % de l'effectif CDI Groupe et celui de la Slovaquie 8 % de l'effectif CDI Groupe.

Le Pôle Plastic&Leather regroupe 45 % des effectifs du Groupe.

## Nos Données Economiques

### Répartition du Chiffre d'affaires par Pôle

Pôle	CA 2018 M€	CA 2019 M€	CA 2020 M€	CA 2021 M€
Pôle Emboutissage	145	145	146	160
Pôle Etanchéité	102	92	62	58
Pôle Fonderie	311	326	268	293
Pôle Plastic&Leather	292	394	340	372
<b>Total</b>	<b>850</b>	<b>957</b>	<b>816</b>	<b>883</b>

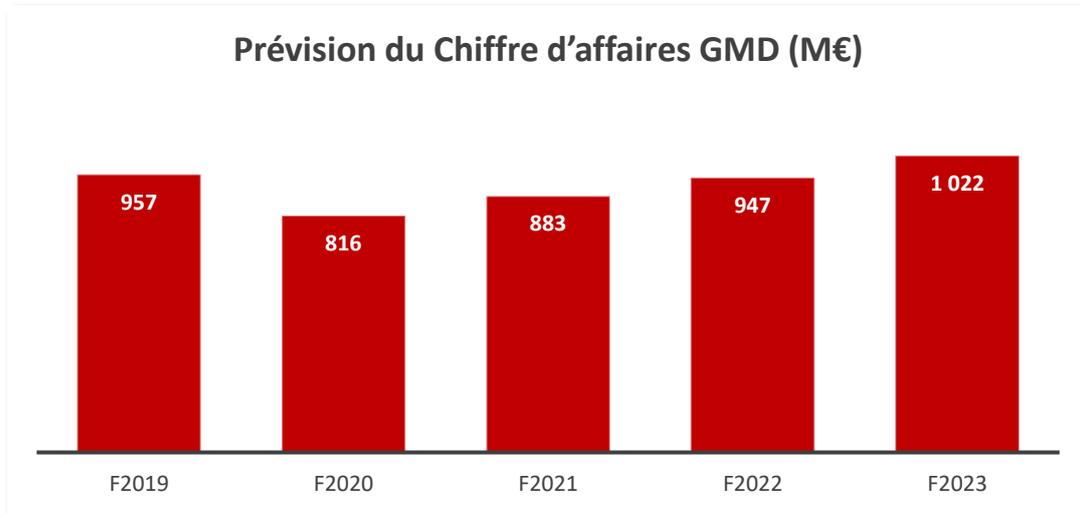
Le Chiffre d'Affaires annuel est supérieur de 67 M€ à l'année dernière (+7,5%). L'augmentation de notre chiffre d'affaires est une des conséquences de la reprise économique post-covid mais cette augmentation reste très mesurée compte tenu de la crise de la pénurie de semi-conducteurs qui a fortement impacté les constructeurs automobiles et notamment Renault et Stellantis.

Cette crise de la pénurie des semi-conducteurs s'est matérialisée au niveau du Groupe GMD par de nombreuses fermetures de sites tout au long de l'année et donc par des baisses de volumes importantes par rapport à nos objectifs annuels.

## 2. NOS PERSPECTIVES

Nos perspectives d'activité prennent en compte une année 2022 encore fortement soumise à la crise de la pénurie des semi-conducteurs et donc une activité inférieure à nos capacités de production.

Les tensions sur les prix des matières premières et de l'énergie se poursuivent et tendent à s'amplifier avec le conflit entre l'Ukraine et la Russie démarré le 24 février 2022.



Après l'année 2022, il est donc envisagé un retour à la normale de l'activité automobile et une progression du chiffre d'affaires du Groupe portée par le développement de nos filiales à l'étranger.

### 3. L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES :

#### Méthodologie de sélection des principaux risques

L'identification des risques s'appuie sur :

- Le **modèle d'affaires**,
- La **liste des thématiques** du II de l'article 2 du décret d'application (2017-1265 du 09 août 2017)

<p><b><u>Informations sociales</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emploi</li> <li>• Organisation du travail</li> <li>• Santé et Sécurité</li> <li>• Relations sociales</li> <li>• Formation</li> <li>• Egalité de traitement</li> <li>• Lutte contre la corruption ❶ ❷</li> <li>• Droits de l'homme ❶</li> </ul> <p>❶ : pour toute société dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé            ❷ : Loi sapin 2</p>	<p><b><u>Informations environnementales</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique générale en matière environnementale</li> <li>• Pollution</li> <li>• Economie circulaire</li> <li>• Changement climatique (gaz à effet de serre, ...)</li> <li>• Protection de la biodiversité</li> </ul>
	<p><b><u>Informations sociétales</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagements sociétaux en faveur du développement durable</li> <li>• Sous-traitance et fournisseurs</li> <li>• Loyauté des pratiques : mesures prises en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs</li> </ul>

complétée des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.



- La collecte des données de **pilotage** utilisées par les 4 pôles du Groupe GMD

Pour l'élaboration de cette nouvelle déclaration de performance extra-financière, l'approche retenue a été dans un premier temps de confronter les analyses de risques RSE réalisées par des acteurs majeurs de l'industrie automobile au contexte de GMD.

Dans une deuxième phase, chacun des pôles, au travers de ses directions métiers, a, à nouveau, été sollicité afin de challenger la liste des risques environnementaux, sociaux et sociétaux identifiés lors de l'élaboration de la DPEF 2021 ainsi que leurs évaluations. Cette liste a été validée par les Directeurs Généraux des Pôles. Les collecteurs des indicateurs sont les Directeurs QHSE des pôles.

La DPEF concernant l'exercice 2021 a été validée par le Président du Groupe.

Pour l'évaluation des risques<sup>1</sup>, chacun de ceux-ci a été réévalué de 1 à 5 selon deux axes (voir note méthodologique pour plus de détail)

- *Impact du risque RSE : (d) = (a) x (b) x (c)*
  - (a) Impact financier pour l'entreprise
  - (b) Impact sur la réputation de l'entreprise
  - (c) Impact sur la continuité de l'activité de l'entreprise
- *Probabilité d'occurrence du risque RSE : (e)*

**Poids du risque RSE = (d) x (e)**

Ce processus de validation garantit la prise en compte des parties prenantes par l'expertise des directions métiers des pôles.

**Bilan analyse des risques et politiques**

La consolidation des révisions faites avec le concours des directions métiers des 4 pôles est synthétisée dans un document unique « Analyse de risques RSE » et permet selon la classification du décret d'application 2017-1265 du 09 août 2017 de regrouper les risques RSE identifiés avec leurs évaluations respectives.

<sup>1</sup> voir note méthodologique

Cette étude permet d'identifier 32 risques répartis comme suit :

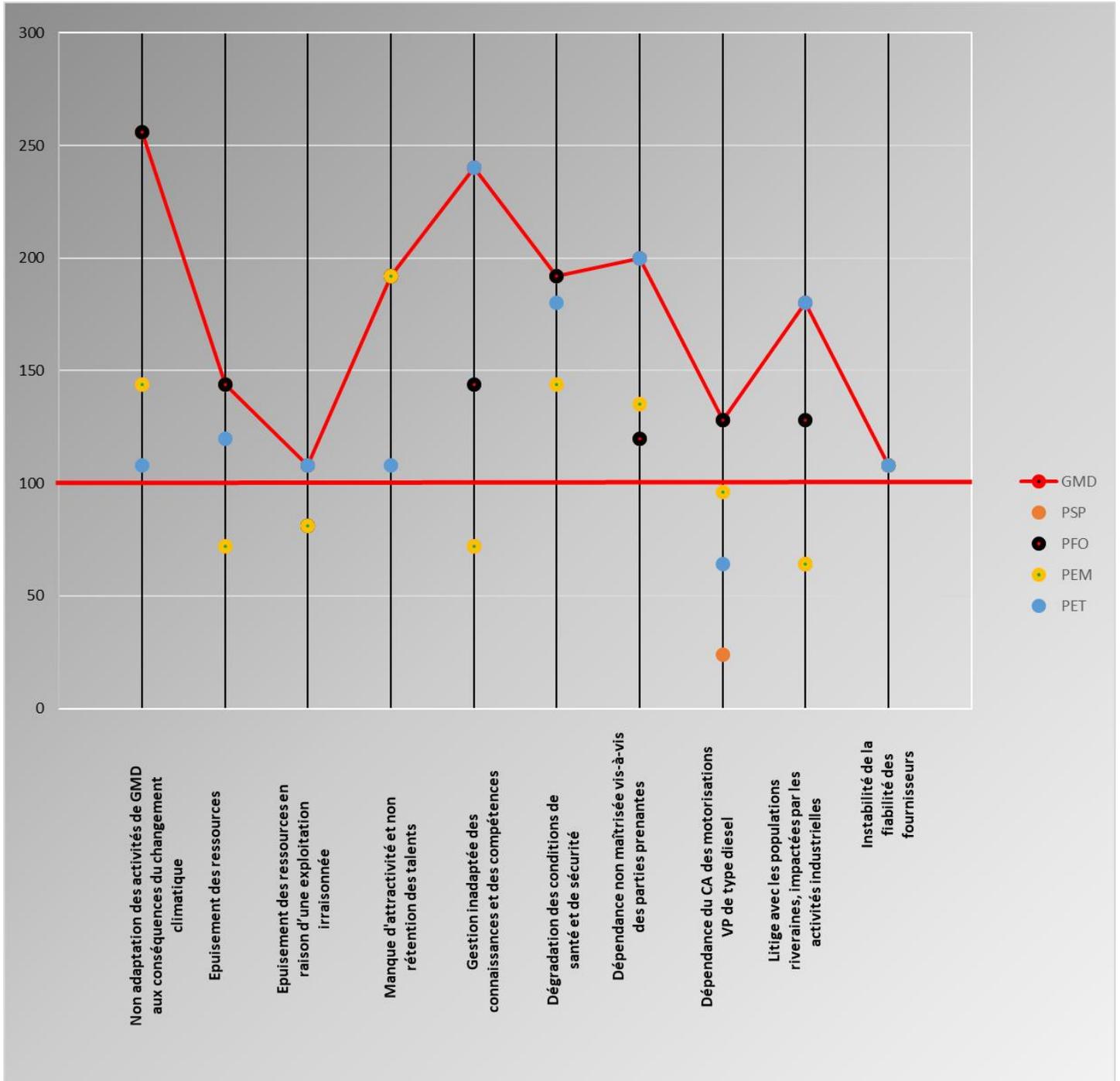
- 7 risques de type Environnemental
- 8 risques de type Social
- 17 risques de type Sociétal

Par application des règles d'évaluation et de sélection, 9 risques RSE présentant un poids supérieur à 100, constituent la base pour l'exercice 2021. Ils sont associés à des enjeux impulsant les politiques RSE de chacun des 4 pôles de GMD qui les décline au sein de son plan stratégique par le biais d'indicateurs.

### Cotation des risques

Risques	GMD	PSP	PFO	PEM	PET	Indicateurs
Non adaptation des activités de GMD aux conséquences du changement climatique	256	256	256	144	108	Emissions GES
Epuisement des ressources	144	144	144	72	120	Consommation énergie
Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	108	81	81	81	108	Densité moyenne du caoutchouc
Manque d'attractivité et non rétention des talents	192	192	192	192	108	Taux de sortie
Gestion inadaptée des connaissances et des compétences	240	72	144	72	240	Taux de formation
Dégradation des conditions de santé et de sécurité	192	192	192	144	180	TF et TG
Dépendance non maîtrisée vis-à-vis des parties prenantes	200	120	120	135	200	Taux de diversification
Dépendance du CA des motorisations VP de type diesel	128	24	128	96	64	% CA lié à la motorisation diesel
Litige avec les populations riveraines, impactées par les activités industrielles	180	64	128	64	180	Nombre de plaintes
Instabilité de la fiabilité des fournisseurs	108	108	108	108	108	Taux de service fournisseurs

## Cartographie des risques



Conformément à l'année dernière, chacun des pôles décline au sein de son plan stratégique les enjeux RSE ci-dessus identifiés.

## Informations Obligatoires (Article L225-102-1)

### Economie circulaire

Parmi les activités relatives à l'économie circulaire, le groupe GMD, est déjà engagé :

- Dans la revalorisation d'une partie importante de ses déchets.

Au sein du pôle Plastic&Leather, la gestion spécifique des déchets de type polypropylène offre une recyclabilité à 80% de la matière première consommée.

- Dans le recyclage de la matière.

Le pôle Fonderie, en réintroduisant les rebuts d'injection dans les colonnes de fusion permet ainsi de recycler 100% de ces derniers. Pour les autres pôles, selon les exigences produit définies par les clients, des opportunités sont étudiées.

- Dans la réduction de la consommation initiale des matières premières, et ce dès la phase de conception par une optimisation de la géométrie des produits.

Le pôle Etanchéité, au travers du suivi de la densité moyenne caoutchouc systématise cette approche.

Cette approche nous permet d'ailleurs de remplir l'un de nos enjeux environnementaux : la réduction de notre consommation des matières premières.

### Accords collectifs

La plupart des sites a conclu un accord collectif d'intéressement, agissant par ce biais sur la performance économique. Des accords concernant l'égalité hommes-femmes sont également conclus annuellement au cas par cas lors des négociations annuelles obligatoires. De-même, des accords locaux de pénibilité sont approuvés.

### La diversité et lutte contre les discriminations

La diversité, au travers de la gestion des talents est l'un des enjeux RSE identifiés au sein de GMD. Par des politiques ressources humaines adaptées, le déploiement en France puis à l'étranger d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), le groupe GMD est engagé dans le développement de la diversité du personnel. Ainsi, nos actions visent à faire disparaître tout traitement discriminatoire compte tenu de ce cadre bien défini.

Nous accompagnons lors des phases de lancement les nouvelles installations en dépêchant des experts pôles auprès des équipes locales. Le recrutement des équipes parmi la population locale est un enjeu primordial afin de faire reconnaître l'entreprise comme un acteur incontournable dans le tissu social.

### Le Handicap

Le groupe GMD attache de l'importance pour respecter ses engagements d'emploi de personnes en situation de handicap. Les opportunités sont mises à profit afin de promouvoir l'emploi de personnes avec

un handicap sur l'ensemble des sites du Groupe GMD. Par exemple, lorsque cette situation se présente, nous mettons tout en œuvre pour que les salariés concernés soient maintenus dans l'emploi (adaptation des postes de travail).

### **Thématiques exclues**

**Engagements sociétaux en faveur de la lutte contre le gaspillage alimentaire, la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et une alimentation responsable, équitable et durable**

**Actions visant à promouvoir la pratique d'activités physiques et sportives**

Du fait des activités du Groupe GMD, certaines thématiques de l'article L225-102-1 n'ont pas été jugées pertinentes : la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et les engagements sociétaux en faveur d'une alimentation responsable, équitable et durable ainsi que la lutte contre le gaspillage alimentaire et la promotion d'activités physiques et sportives. Cependant, le groupe GMD s'associe aux opportunités locales engagées par ses partenaires. Lorsque nous faisons appel à la restauration collective, nous sommes particulièrement vigilants au respect des règles relatives au gaspillage alimentaire.

## 4. NOS ENJEUX : CONTINUER A PROGRESSER TOUT EN RESPECTANT DES ENGAGEMENTS SOCIETAUX FORTS

### Nos indicateurs

Nous nous engageons pour une industrie respectueuse de notre environnement en :

#### ⇒ Réduisant nos émissions de GES :

La réduction de nos émissions de GES est étroitement liée à notre gestion des ressources énergétiques. Nous œuvrons dans ce sens pour limiter notre impact sur l'environnement et plus particulièrement sur le dérèglement climatique.

La maîtrise des ressources fait partie des responsabilités de la société pour continuer à évoluer de manière pérenne.

Pôle par pôle, nous continuons à mettre en place des actions visant à réduire notre empreinte carbone sur notre environnement.

Le périmètre de collecte des données 2021 est similaire à celui de 2020.

### Nos objectifs de réduction des émissions de GES

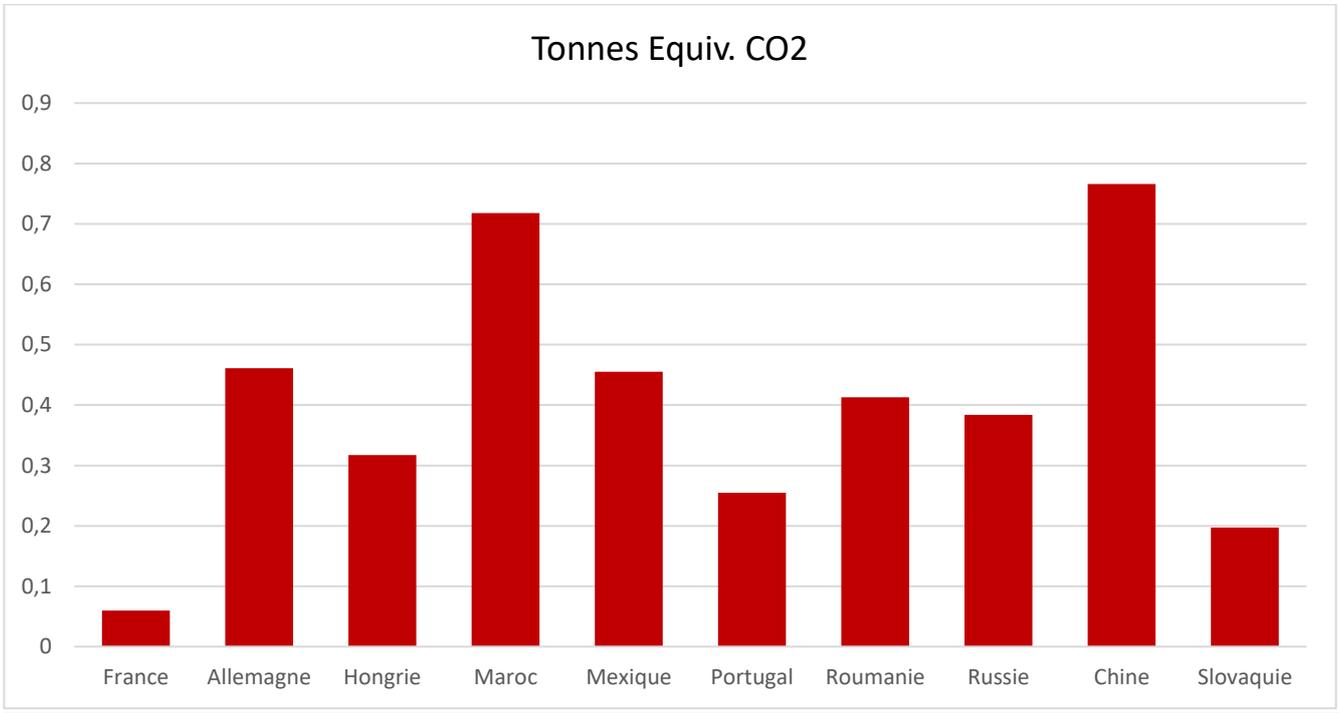
Nous avons également déterminé des objectifs quantifiés de réduction des émissions de gaz à effet de serre pour tous les pôles sur des postes particulièrement contributeurs. L'année de référence est 2020 sauf pour l'objectif du pôle Plastique et Cuir qui est 2021 :

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES	Gaz		Electricité		Utilisation du plastique	
		Objectif	Résultats 2021	Objectif	Résultats 2021	Objectif	Résultats 2021
Emboutissage	2030	-10%	+77 %	-10%	+ 34 %		
Etanchéité	2025	-5%	+ 20 %	-5%	+ 13 %		
Fonderie	2030	-20%	- 4%	-15%	+ 6 %		
Plastique et Cuir	2023					-18%	

Il est à noter que l'horizon est différent suivant les pôles : en effet, chacun des pôles ayant des activités différentes, les leviers peuvent être plus ou moins complexes à mettre en place ou avec une prise d'effet différente.

Nous devons mettre en perspective ces objectifs avec les facteurs d'émissions de CO2 liés à l'implantation des sites de production (France ou pays étrangers). En effet, pour une même consommation d'électricité, les émissions de CO2 seront multipliées par 0,06 à 0,77 selon la géographie des sites.

Notre modèle économique étant le développement à l'international, cet objectif est particulièrement ambitieux.



**Pôle emboutissage :**

Pôle Emboutissage	Unité	2018	2019	2020	2021
<b>Electricité</b>	t. éq. CO2	4 237	4 374	2 815	4 987
<b>Electricité</b>	kWh / k€	101,576	92,603	75,586	87,29
<b>Gaz</b>	t. éq. CO2	1 267	1 393	1 263	1 696
<b>Gaz</b>	m3 / k€	4,443	4,475	4,011	4,94

Concernant la consommation d'électricité, celle-ci a augmenté par rapport à 2020. Cette augmentation est due à une activité plus importante sur 2021 (voir ratio kWh / k€). Cependant, l'écart de consommation entre les kWh et le rapport au chiffre d'affaires n'est pas proportionnel : en effet, le nombre de jours d'ouverture des sites n'a pas été proportionnel entre 2020 et 2021 (confinements). Nous avons donc ouvert plus nos sites en 2021 par rapport au volume des demandes clients et ainsi généré plus de consommation d'énergie.

Ainsi, la consommation de gaz a également augmenté sans que cela ne soit dû à un accroissement de l'activité mais plutôt à un nombre de jours d'ouverture des usines en 2021 par rapport à 2020. Nous devons avoir un point d'attention sur cet item pour 2022

Pôle Etanchéité :

Pôle Etanchéité	Unité	2018	2019	2020	2021
<b>Electricité</b>	t. éq. CO2	6 417	6 664	5 740	6 864
<b>Electricité</b>	kWh / k€	343,591	366,469	450,304	487,141
<b>Gaz</b>	t. éq. CO2		3120	2 660	3 012
<b>Gaz</b>	m3 / k€	2,605	15,783	17,773	19,324

Concernant l'augmentation de la consommation d'électricité (éq CO2), le pôle Etanchéité n'a pas respecté son objectif d'infléchir la courbe. Cette augmentation est due notamment au démarrage d'un nouveau projet sur SEALYNX ROUMANIE début 2021 : 2 lignes d'extrusion TP ont été chargées alors qu'elles ne l'étaient pas avant ce démarrage. Les bacs à eau sont ainsi vidangés 1 fois par semaine pour nettoyage complet ce qui génère une surconsommation électrique. Le mode « projet » a également détérioré le rapport kWh/k€ : consommation d'énergie sans accroissement du chiffre d'affaires dans les premiers temps.

Concernant l'augmentation de la consommation de gaz, le pôle Etanchéité n'a pas non plus respecté son objectif. La consommation en 2020 avait été stoppée sur le process d'extrusion en raison de la mise à l'arrêt des lignes et des chauffages atelier pendant quasiment 2 mois (crise COVID). En 2021, malgré une activité réduite, les lignes sont restées en chauffe. En effet, en cas d'arrêt complet, le sel fige dans les bacs.

Pôle Fonderie :

Pôle Fonderie	Unité	2018	2019	2020	2021
<b>Electricité</b>	t. éq. CO2	15 003	20 338	19 263	18 511
<b>Electricité</b>	kWh / k€	414,882	437,701	459,85	411,48
<b>Gaz</b>	t. éq. CO2	25 558	32 360	27 300	28 827
<b>Gaz</b>	m3 / k€	37,836	46,143	47,35	43,8

Malgré la consommation importante de ces énergies (températures constantes des fours) de la part de notre process, la consommation de gaz a été maîtrisée. En effet, le rapport kWh/k€ a nettement diminué en 2021 en comparaison de 2020.

Nous notons également la légère baisse de la consommation d'électricité. Le rapport quantité consommée / k€ a diminué de façon remarquable grâce à une formalisation de bonnes pratiques au niveau du pôle et de chacun des sites.

Pôle Plastic&Leather :

Pôle Plastic&Leather	2021
Plastique complexe Tonnes éq CO2 / k€	0,00349
Plastique simple (PP) Tonnes éq CO2 / k€	-

Nous avons affiné notre comptabilisation des PP neuf et recyclé. L'année référence sera donc 2021.

**Nos actions pour une réduction globale de notre empreinte CO2 :**

<b>Pôle Emboutissage</b>	<p><b>2020 :</b>            Initiation d'une démarche sur la diminution du taux de rebuts sur la consommation d'acier.            Surveillance hebdomadaire afin de rationaliser son utilisation et de réduire les émissions.</p> <p><b>2021 :</b>            Mise en place d'un suivi interne pôle afin d'arriver à une réduction des transports exceptionnels de + de 2 % afin de réduire notre empreinte carbone.            Le premier site est celui de Véron International. Le déploiement sur les autres sites aura lieu courant S1/2022</p>
<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b>            Un projet de capteurs sectorisés a été élaboré afin d'identifier les secteurs les plus contributeurs. À la suite de cette analyse, des actions seront menées en vue de réduire notre consommation.</p> <p><b>2021 :</b>            Fusion des ateliers d'extrusion afin d'optimiser les équipements et donc de limiter les émissions de GES            Augmentation des vitesses de ligne et réduction du chauffage des infrastructures.</p>

<p><b>Pôle Fonderie</b></p>	<p><b>2020 :</b>          Mise en place d'un système de management de l'énergie :          déploiement de l'ISO 50 001 sur les scopes 1 &amp; 2          Plan d'actions visant à réduire l'utilisation des transports express par          une procédure de demande de validation pour chacun des          transports express par le pôle avec un objectif de 0 taxi / site.          Réduction du scope 3 : généralisation de l'utilisation de l'aluminium          recyclé dans tous nos process.</p> <p><b>2021 :</b>          Refonte de 2<sup>ème</sup> fusion des rebuts diminuant l'utilisation          d'aluminium.          Renforcement de la certification ISO 50001 : 100 % des sites du pôle          fin 2022          Intégration du système de Management de l'Energie au Système de          Management Qualité (SMQ) afin de réduire notre consommation          d'eau</p>
-----------------------------	---

<p><b>Pôle Plastic&amp;Leather</b></p>	<p><b>2020 :</b>          Mise en place de broyeurs en pieds de presses sur les sites du Maroc,          de Châteauroux et de Molvinges afin de développer l'utilisation des          rebuts plastique et les réemployer dans notre production.          Certification ECOVADIS, gage de notre engagement RSE : 56 %          (médaille d'argent) - 15 premiers fournisseurs</p> <p><b>2021 :</b>          Poursuite et intensification des plans d'actions RSE ECOVADIS          (Renault et PSA), NQC (tous clients hors Renault et PSA) incluant des          axes environnementaux dont la mise en place des plans d'actions en          place afin d'obtenir la médaille d'or ECOVADIS en 2022          Objectif ISO 14001 maintenu : 100% des sites fin 2021          Obtenir une note NQC sur nos sites entre 68% et 71 % en 2022          Plan d'amélioration DPEF désormais animé en central          Mise en place d'audits énergétiques sur les sites ayant l'obligation          légale (&gt; 250 personnes, &gt; 50 M€ de CA, &gt; 46 M€ de bilan).          Mise en place du remplacement des emballages cartons par des          boucles internes d'emballages durables</p>
--	--

## Nos résultats :

Notre indicateur clé : La mesure de nos émissions de tonnes équivalent CO2 / activité en k€

Groupe GMD	2018	2019	2020	2021
<b>Tonnes éq CO2 / k€</b>	0,452	0,347	0,372	0,403

Malgré les mesures annoncées ci-dessus, les résultats ne sont pas encore conformes à nos attentes.



Afin de permettre une analyse pertinente et compte tenu de la diversité des périmètres de collecte, nous avons pris le parti d'exprimer la mesure de nos émissions de tonnes CO2 / activité en k€ pôle par pôle :

Pôle Emboutissage	2018	2019	2020	2021
<b>Tonnes éq CO2 / k€</b>	1,177	1,110	0,793	0,992



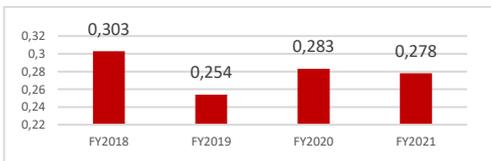
Pôle Etanchéité	2018	2019	2020	2021
<b>Tonnes éq CO2 / k€</b>	0,179	0,208	0,281	0,310



Pôle Fonderie	2018	2019	2020	2021
<b>Tonnes éq CO2 / k€</b>	0,263	0,158	0,275	0,259



Pôle Plastic&Leather	2018	2019	2020	2021
<b>Tonnes éq CO2 / k€</b>	0,303	0,254	0,283	0,278



⇒ **Réduisant notre consommation d'énergie :**

La maîtrise de nos consommations d'énergie est un enjeu stratégique pour améliorer notre compétitivité et préserver les ressources environnementales.

<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b> Généralisation du déploiement initié en 2018 de résistances thermoplongées. L'objectif de consommation d'énergie inférieure ou égale à la valeur de 1€ / pièce bonne est atteint pour le site français.</p> <p><b>2021 :</b> L'objectif de consommation d'énergie inférieure ou égale à la valeur de 1€ / pièce bonne est déployé sur tous les sites du pôle.</p>
<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b> Mise en place d'un système de management de l'énergie : déploiement de l'ISO 50 001 :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inventaire des usages énergétiques significatifs</li> <li>2. Mise en place de plans d'actions rationalisés</li> </ol> <p>1. Optimisation de l'existant 2. Communication et sensibilisation du personnel 3. Modernisation des équipements avec critères énergies</p> <p>Identification d'un nouveau risque sur la consommation d'eau</p> <p><b>2021 :</b> Intégration du système de Management de l'Energie au Système de Management Qualité (SMQ)</p>

**Pôle Plastic&Leather**

**2020 :**

Mise en place d'audits énergétiques sur les sites ayant l'obligation légale

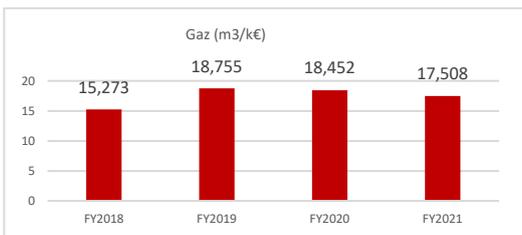
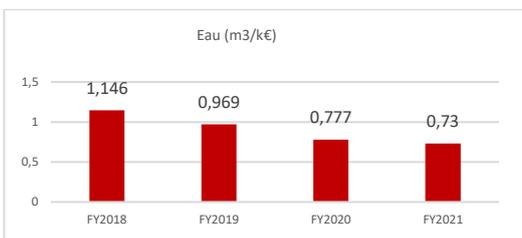
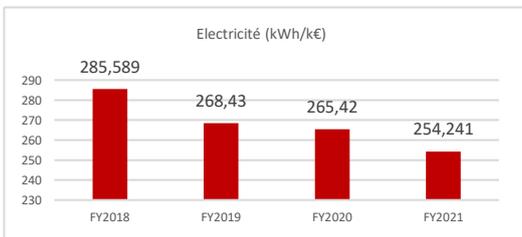
**2021 :**

Poursuite du déploiement des audits énergétiques sur les sites concernés

Notre indicateur clé : La consommation d'énergie (électricité, eau et gaz) / activité en k€

	Unité	2018	2019	2020	2021
<b>Electricité</b>	Kwh / k€	285,589	268,43	265,42	254,241
<b>Eau</b>	m3 / k€	1,146	0,969	0,777	0,730
<b>Gaz</b>	m3 / k€	15,273	18,755	18,452	17,508

Toutes les mesures évoquées précédemment montrent que nous avons encore cette année réussi à mettre sous contrôle la consommation de nos énergies



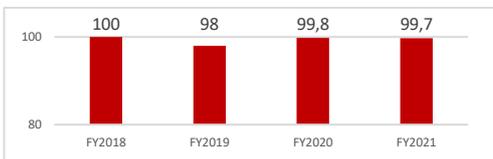
⇒ **Maitrisant la consommation des matières premières :**

<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b>          Poursuite du développement de la stratégie des 4R (Réduire, Réutiliser, Recycler et Régénérer) en favorisant l'utilisation du caoutchouc allégé ou de la matière TP.</p>
	<p><b>2021 :</b>          Homologation d'une nouvelle matière allégée de 20 %          Lancement du projet "économie circulaire" (réutilisation de la matière caoutchouc)</p>

Notre indicateur clé : La mesure de la quantité de caoutchouc en kg / production en m3

Densité caoutchouc	2018	2019	2020	2021
<b>kg / m3</b>	100%	98%	99,80%	99,70%

La densité du caoutchouc a légèrement diminué cette année. Nous restons cependant dépendants du mix client.



**Nous nous engageons pour une industrie respectueuse du bien-être au travail en :**

- ⇒ **Retenant nos talents et en attirant de nouveaux** : une démarche GPEC au niveau du groupe GMD a été initiée en 2018. Elle doit s'étendre aux filiales hors France à l'horizon 2022.
- La gestion des talents est primordiale pour fidéliser les collaborateurs et maintenir un haut niveau de compétences métier et favoriser l'intégration de nouveaux venus.
- Nous devons proposer de nouvelles approches permettant d'attirer de nouveaux talents venant d'horizons différents.

<p><b>Pôle Emboutissage</b></p>	<p><b>2020 :</b>          Poursuite du développement de la GPEC          Adaptation des politiques salariales en fonction des pays d'implantation</p> <p><b>2021 :</b>          Poursuite du développement de la GPEC notamment sur notre site slovaque. En effet, la population est extrêmement volatile en Slovaquie et développer une politique GPEC afin de proposer des évolutions de carrière permet de retenir nos talents.          Objectif : développement total à horizon 2022</p>
<p><b>Pôle Etanchéité</b></p>	<p><b>2020 :</b>          Développement de formations internes sur des métiers spécifiques (filiéristes, moulistes, ...)          Promotion du transfert de compétences (seniors – juniors)          Actions ciblées type "semaine de l'industrie" et prise de contact avec des écoles (lycées et CFA) afin de toucher les étudiants pour leur faire connaître notre site et présenter nos métiers.          Développement de l'accompagnement au changement en favorisant les échanges à distance avec nos équipes locales au Maroc et en Roumanie et les déplacements dans ces pays de nos équipes experts.</p> <p><b>2021 :</b>          Poursuite des actions de fidélisation et de spécialisation de nos collaborateurs au travers de la spécialisation de nos collaborateurs au Maroc et en Roumanie notamment sur les nouvelles technologies mais aussi sur le nouveau système ERP.</p> <p>Développement des prises de contact pour la promotion de notre activité auprès de la nouvelle génération en continuant nos prises de contact avec les écoles à proximité.</p>

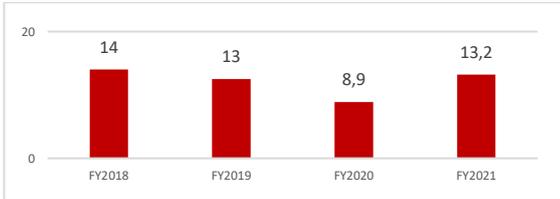
<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b>          Développement de la communication et promotion de notre activité au travers des réseaux sociaux          Espaces dédiés à la formation à l'intérieur de chacun de nos sites pour maintenir un haut niveau de compétences et promouvoir les formations.</p> <p><b>2021 :</b>          Maintien et développement des communications via les réseaux, mise en place d'un site internet propre au pôle Fonderie          Fidélisation de nos collaborateurs :          - en développant leur expertise : mise en place d'un plan de formation mis en adéquation avec les besoins de l'entreprise et des salariés.          - mise en place du télétravail sur les fonctions support          - révision de la politique voyages : diminuer les temps de voyage quotidiens</p>
----------------------	---

<b>Pôle Plastic&amp;Leather</b>	<p><b>2020 :</b>          Promotion d'une politique salariale ambitieuse auprès des sites les plus impactés par des départs volontaires (Eurostyle Banovce et Eurostyle Tanger)          Poursuite du déploiement de la GPEC.</p> <p><b>2021 :</b>          Plusieurs projets ont démarré au sein de ce pôle :          - standardisation transverse des compétences clés (usines et pôle) afin de créer et favoriser la mobilité et donner une visibilité sur les développements de carrière          - implantation d'un SIRH afin de standardiser les process RH (recrutement, plan de succession, politique salariale)          - création d'un pool de succession pour favoriser les recrutements internes en identifiant les compétences clés dans le pôle          Ces projets ont pour but de créer du lien entre les différents processus et anticiper les départs avec l'analyse des causes racines et une cartographie des compétences</p>
---------------------------------	---

Notre indicateur clé : Le nombre de départs à l'initiative des salariés / nombre de salariés permanents

Taux de sortie	2018	2019	2020	2021
<b>nb de départs volontaires / nb CDI et CDD &gt; 12 mois</b>	14%	12,5%	8,9%	13,2%

La démarche groupe consistant à déployer une politique GPEC ainsi qu'une dynamique salariale notamment à l'international montre que le Groupe arrive à retenir ses talents. Il est à noter que le périmètre de collecte a évolué. A partir de 2020, les CDI et CDD > 12 mois sont pris en compte.



⇒ **Mettant en adéquation les compétences et les connaissances** de nos collaborateurs avec les besoins de notre entreprise afin qu'ils s'approprient nos stratégies.

Consolider le capital humain est un enjeu primordial pour notre groupe ainsi que pour garantir une montée en compétence et une diversification de nos collaborateurs.

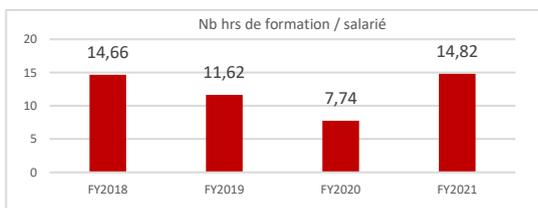
<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b>          Création au Maroc d'un module de formation sur les métiers du caoutchouc et de l'extrusion          Favorisation des détachements de France vers le Maroc et la Roumanie pour la formation des salariés          Mise en place de matrices de compétences pour détecter les compétences pénuriques et mettre en adéquation les programmes de formation et de recrutements</p> <p><b>2021 :</b>          Déploiement du module de formation créé au Maroc sur nos sites en Roumanie et en France</p>
------------------------	---

<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b>          Analyse systématique des départs en retraite pour évaluer les pertes de compétences          Mise en place d'un programme d'accompagnement des jeunes arrivants en binôme avec les futurs retraités</p> <p><b>2021 :</b>          Déploiement du système de binômes</p>
----------------------	---

Notre indicateur clé : Le nombre d'heures de formation / nombre de salariés permanents

	2018	2019	2020	2021
<b>nb heures de formation / nb CDI</b>	14,66	11,62	7,74	14,82

Le développement de la formation interne semble efficace pour contrecarrer l'effet de la baisse de subvention et promouvoir des formations plus adaptées aux situations réelles que rencontre l'entreprise



⇒ **S'assurant que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :**

Afin de contribuer au bien-être de nos salariés et à l'exercice de leur activité professionnelle en toute sérénité, nous avons développé une démarche active de prévention. Le Groupe GMD tient également à préserver l'intégrité de chacun de ses salariés.

Les indicateurs en place (Taux de Fréquence et Taux de Gravité) nous permettent de mesurer les actions mises en place et à instaurer, en vue d'améliorer notre politique de prévention.

<b>Pôle Emboutissage</b>	<p><b>2020 :</b> Priorité de la récupération des fumées de soudure dès la conception des postes de travail Mise en place de dispositifs sécurité sur les sites (cellules, barrières immatérielles sur l'ensemble des postes)</p> <p><b>2021 :</b> Poursuite de l'aménagement des postes de travail et des dispositifs de sécurité.</p>
--------------------------	--

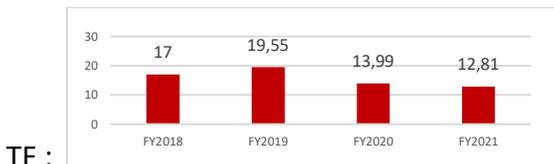
<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b> Sensibilisation sur les risques chimiques et recherche d'EPI les mieux adaptés Renforcement de notre accueil QHSE avec sensibilisation sur les bacs à sel.</p> <p><b>2021 :</b> Sensibilisation aux RPS pour le management Mise à disposition des salariés d'une ligne d'écoute dédiée.</p>
------------------------	--

<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b>          Certifications ISO 45001 en cours de déploiement et intégration de la certification dans nos standards de certification.</p> <p><b>2021 :</b>          100 % des sites français ont été certifiés ISO 45001 en 2021.          Parmi les sites étrangers, 80 % sont certifiés ISO 14 001 et 64% sont certifiés ISO 45 001</p>
----------------------	--

<b>Pôle Plastic&amp;Leather</b>	<p><b>2020 :</b>          Arrivée d'un coordinateur Pôle en avril 2020          Démarche sécurité sur 3 ans à compter d'octobre 2020</p> <p><b>2021 :</b>          Définition de notre système interne de management de la sécurité          Reprise des exigences les plus strictes dans les pays où nous sommes présents et retour d'expériences et bonnes pratiques</p>
---------------------------------	--

Notre indicateur clé : Taux de fréquence (TF) et taux de gravité (TG)

	2018	2019	2020	2021
<b>TF</b>	17	19,55	13,99	12,81
<b>TG</b>	0,5	0,53	0,52	0,59



**Nous nous engageons pour une industrie pérenne en :**

⇒ **Réduisant la dépendance à certains clients.**

Afin de maintenir la pérennité de notre entreprise, nous devons réduire la dépendance vis-à-vis des clients dominants en diversifiant nos marchés, nos produits et nos offres.

<p><b>Pôle Emboutissage</b></p>	<p><b>2020 :</b>          Nouvelle stratégie de développement commercial avec arrivée d'un commercial basé à Tanger pour prospecter de nouveaux clients.</p> <p><b>2021 :</b>          Développement de la prospection commerciale avec une implantation Afrique du Nord et Europe de l'Est</p>
<p><b>Pôle Etanchéité</b></p>	<p><b>2020 :</b>          La dépendance à RSA est stable.          Projet du recrutement d'un chef de projets sur la thématique de la diversification.</p> <p><b>2021 :</b>          Progression sensible du taux de diversification sur 2021.          L'arrivée d'un chef de projet est en suspens dans l'attente d'un changement d'actionnaire</p>
<p><b>Pôle Fonderie</b></p>	<p><b>2020 :</b>          Recrutement d'un Key Account sur l'Europe de l'Est pour démarcher des constructeurs germanophones et scandinaves y compris les TRUCKS en nous ouvrant sur de nouveaux marchés.</p> <p><b>2021 :</b>          Notre stratégie commerciale a été revue mais les résultats n'ont pas été visibles sur l'année 2021. Les actions seront poursuivies pour diminuer la dépendance vis-à-vis des clients dominants.</p>

<b>Pôle Plastic&amp;Leather</b>	<p><b>2020 :</b>          Marché important remporté auprès de Hyundai grâce à l'arrivée d'un directeur commercial</p> <p><b>2021 :</b>          Nouvelles cibles commerciales : Daimler et BMW.</p>
---------------------------------	---

Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires en dehors de PSA et RSA en k€ / notre activité en k€

	2018	2019	2020	2021
<b>CA hors PSA et RSA / Activité k€</b>	21,6%	22,5%	24,1%	19,0%

Le périmètre de STELLANTIS (y compris PSA) ayant évolué et représentant des marques considérées comme activité diversifiée dans les années précédentes, notre taux de diversification a diminué.



⇒ **Réduisant la part de motorisation diesel dans notre industrie :**

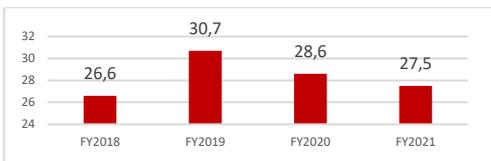
Afin d'anticiper les évolutions des marchés automobiles (émergence et développement véhicules électriques, hybrides), nous devons réduire notre part de production dans l'industrie à destination des moteurs diesel et développer nos savoir-faire à destination des moteurs dits propres.

<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b>          Développement des consultations pour des pièces de châssis (non dépendant de la motorisation)          Développement de pièces électriques avec nos clients historiques</p> <p><b>2021 :</b>          Revue de notre stratégie de développement commercial.          La part de diesel dans notre production commence à diminuer par la mise en adéquation de nos prospections commerciales avec les ambitions des politiques environnementales des gouvernements : augmentation de la part électrique</p>
----------------------	--

Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires à 100 % diesel / notre activité en k€

	2018	2019	2020	2021
<b>CA produits applications 100% VP diesel / activité k€</b>	26,6%	30,70%	28,60%	27,50%

Seul le pôle Fonderie est ici concerné comme les années précédentes.



⇒ **Protégeant les populations riveraines** et en réduisant nos impacts sur notre voisinage par la maîtrise des rejets, des nuisances sonores ou olfactives grâce à la mise en place d'un plan d'actions avec les autorités telles que la DREAL.

<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b>            Revue des systèmes de captages de fumées (bac à sel) avec instauration de mesures régulières.            Mesures régulières de l'émission de bruit et réflexion sur la suppression possible du vannage sur cours d'eau.</p> <p><b>2021 :</b>            Notre vigilance est accrue face aux possibles nuisances de nos sites pour les riverains par des mesures de bruit en limite de propriété notamment pour anticiper les potentielles nuisances pour nos voisins.</p>
------------------------	---

<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b>            Plan d'action commun avec la DREAL et animation corporate sur tous les écarts environnementaux et sécurité</p> <p><b>2021 :</b>            Deux plaintes ont été déposées mais ont été immédiatement résolues : concernant le bruit, nous avons diminué l'intensité des compresseurs la nuit et concernant le dégagement de fumées, nous avons modifié les cheminées afin de diminuer les émanations.</p>
----------------------	---

Notre indicateur clé : Nombre de réponses / nombre de plaintes reçues

	2018	2019	2020	2021
<b>Taux de réponse plaintes</b>	100%	100%	100%	100%



⇒ **Fiabilisant nos fournisseurs** en mettant en place un système de notation, en auditant nos fournisseurs afin de valider leur capacité à répondre à nos demandes.

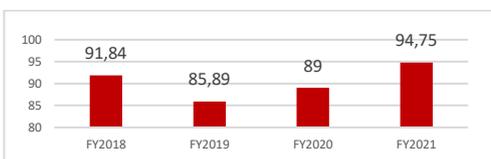
<b>Pôle Emboutissage</b>	<p><b>2021 :</b>            Mise en place d'une nouvelle cotation annuelle et individuelle des fournisseurs avec des programmations d'audit et des grilles de cotation définies.            Mise en place d'indicateurs de fiabilité.</p>
<b>Pôle Etanchéité</b>	<p><b>2020 :</b>            Elargissement du panel fournisseurs sur nos principales matières tout en respectant les exigences de nos formulations mélanges.</p> <p><b>2021 :</b>            Malgré la baisse de commandes fournisseurs, le taux de service a légèrement chuté. L'année 2021 a été marquée par des retards de livraison dus à des difficultés d'approvisionnement de matières par nos fournisseurs. L'anticipation et le suivi assidu de nos fournisseurs a permis de maintenir un taux service clients proche des 100%.</p>

<b>Pôle Fonderie</b>	<p><b>2020 :</b>          Mise en place de planning audit fournisseurs matière et suivi d'un plan d'action.          Différenciation fournisseurs actifs / fournisseurs en essai avec une centralisation des achats au niveau du pôle.          Ce point a été intégré dans le processus de management Achats.</p> <p><b>2021 :</b>          Comme le pôle Etanchéité, malgré la baisse de commandes fournisseurs, le taux de service a légèrement chuté. En effet, le fait de moins solliciter nos fournisseurs a fait diminuer la qualité de leurs services clients.</p>
----------------------	--

<b>Pôle Plastic&amp;Leather</b>	<p><b>2020 :</b>          Gestion du panel fournisseurs centralisée.          Audits logistiques MMOG effectués par des Techniciens Qualité Achats pour les fournisseurs non performants en logistique.</p> <p><b>2021 :</b>          L'élargissement de l'équipe Qualité Achats et la multiplication des audits ont permis une nette augmentation du taux de service fournisseurs</p>
---------------------------------	--

Notre indicateur clé : taux de service fournisseurs (nombre ordres conformes / nombre ordres total)

	2018	2019	2020	2021
<b>Taux de service fournisseurs</b>	91,84%	85,89%	89,00%	94,75%



## Notre Performance 2021

Interprétation de nos résultats : compte tenu du niveau d'activité et des contextes sanitaire et économique, il semble pertinent de comparer notre performance par rapport à celle de 2019 (niveau d'activité équivalent).

 Evolution de la performance < 25 %	 Evolution de la performance = à l'année N-2
 Evolution performance < entre 0 et 25 %	 Evolution de la performance > entre 0 et 25 %
	 Evolution de la performance > 25 %

Emissions GES	
Consommation d'Electricité / k€	
Consommation de Gaz / k€	
Consommation d'Eau / k€	
Densité Moyenne de caoutchouc	
Taux de sortie	
Nombre d'heures de formation par salarié	
Taux de Fréquence	
Taux de Gravité	

Taux de diversification	
Taux de dépendance diesel	
Taux de réponse aux plaintes	
Taux de service fournisseurs	

## Note méthodologique

Notre modèle d'affaires a été élaboré de la façon suivante :

- Analyse de notre structure organisationnelle et de nos besoins stratégiques
- Identification de nos parties prenantes et analyse de leurs attentes
- Contribution de notre organisation vers nos parties prenantes ainsi que leurs interactions.

Le modèle d'affaires a été validé par notre Président.

Pour la consolidation de l'exercice 2021, ci-dessous le périmètre de consolidation des sociétés constituant le Groupe GMD.

Société	Activité	Intégration FY2021	Commentaire
GMD	Holding	Oui	Consolide les activités impactées par Suresnes et Vaulx-En-Velin Holding – Uniquement pour les indicateurs TURN OVER et Formation
MDS ABELE	Production	Oui	
W. ABELE GMBH	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ABELE U KASSE	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ANGAO	Production	Oui	Seule l'activité GMD Stamping est prise en compte. Le site Eurocast Angao (CN), est exclu de la consolidation du fait de sa faible capacité de production en regard des autres sites du pôle. Concernant le calcul du turn over, le personnel permanent de l'emboutissage et de la fonderie sont pris en compte
EUROCAST AVEIRO	Production	Oui	
EUROCAST BRIVE	Production	Oui	
EUROCAST CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROCAST CHUY MARIA	SCI	Non	
EUROCAST DELLE	Production	Oui	
EUROCAST LYON	Production	Oui	
EUROCAST MEXICO	Production	Oui	
EUROCAST PORTUGAL VIANA	Production	Oui	
EUROCAST REYRIEUX	Production	Oui	
EUROCAST THONON	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS TECH CENTER GMBH	Centre Technique	Oui	Consolidé avec Eurostyle Systems Wursburg
EUROSTYLE SYSTEMS BANOVICE	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS BONYHAD	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CZEK REPUBLIC	Production	Non	Ne fait pas partie du périmètre : aucune activité (en construction)
EUROSTYLE SYSTEMS DEUTSCHLAND	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal

EUROSTYLE SYSTEMS DOLENJSKA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS ESPANA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KLIN	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KOREA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS KOSICE	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS LIPTOVSKY MIKULAS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS LOGNES TECH CENTER	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS MELLOUSSA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MOLINGES	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS PORTUGAL	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS ROUMANIE	Production	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS SENS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS TANGER	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS VALENCIENNES	Production	Oui	
GMD CAST HUNGARY	Production	Oui	
GMD EUROCAST	Holding	Oui	Consolidé avec le site EUROCAST REYRIEUX hébergeant la Holding
GMD PLAST	Holding	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
GMD METAL TANGER	Production	Oui	
GMD STAMPING	Holding	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant la holding
GMD STAMPING MEXICO	Production	Oui	
KIMS	Production	Oui	Intégré dans la consolidation de ANGAO
LAM INDUSTRIE	Bureaux	Non	Pas d'activité significative pour la DPEF
LS INDUSTRIE	Production	Oui	
LUCHARD	Production	Oui	
MOTOKOM	Production	Oui	
MOTTAZ	Production	Oui	
RMC	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant le centre technique
EUROSTYLE SYSTEMS WURSBURG	Production	Oui	
SCI SAINT CLEMENT	SCI	Non	SCI sans CA ni effectif
SEALYNX ALGERIA	Production	Non	Démarrage de production mis en attente
SEALYNX INTERNATIONAL	Production	Oui	
SEALYNX MOROCCO	Production	Oui	
SEALYNX ROMANIA	Production	Oui	
VERON	Production	Oui	

La période de consolidation du reporting de performance extra-financière est définie par celle de l'exercice fiscal.

Dans le cas où l'évaluation d'un indicateur de performance n'est pas possible par un accès direct à des enregistrements couvrant la période fiscale, la valorisation de l'indicateur de performance est annualisée

en se basant sur des enregistrements présentant une période de couverture la plus proche de la période considérée.

La base de variabilisation est issue de la consolidation financière des entités, afin de refléter l'activité vis-à-vis des clients externes de ces dernières en termes de production et service.

La consolidation financière est définie comme suit :

$$\text{Activité (k€)} = \text{TOTAL PRODUCTION VENDUE} + \text{TOTAL OUTILLAGES VENDUS} - (\text{production vendue \& service Pôle} + \text{vente outillage Pôle})$$

L'ensemble du processus est décrit par une procédure interne GMD.

### Evaluation des risques.

Grille d'évaluation des risques utilisée pour déterminer le poids des risques :

IMPACT					PROBABILITE D'OCCURRENCE		
Note	Niveau	Financier	Réputation	Continuité de l'activité	Note	Niveau	Exposition
5	Très élevé	"25%" CA jour. < X	<ul style="list-style-type: none"> <li>La couverture médiatique internationale a fortement et négativement impacté l'image du Groupe.</li> <li>Litiges importants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte importante d'activité/part de marché, mettant éventuellement en péril l'entreprise.</li> <li>Perte majeure de clients.</li> <li>Perte de partenaires industriels et commerciaux.</li> <li>Arrêt prolongé de toute l'activité</li> </ul>	5	Certain	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont très ceratins dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort)</li> <li>Phénomène confirmé dans la plupart des circonstances</li> <li>S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation</li> </ul>
4	Elevé	"10%" CA jour. < X < "25%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couverture médiatique nationale ayant un impact négatif mais pouvant être gérée avec un plan de communication efficace.</li> <li>Ligations significatives / pénales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte de part de marché,</li> <li>Perte de clients</li> <li>Perte de partenaires industriels et commerciaux</li> <li>Arrêt temporaire de toute l'activité</li> </ul>	4	Très probable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont très importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort)</li> <li>Phénomène attendu dans la plupart des circonstances</li> <li>S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation</li> </ul>
3	Moyen	"2,5%" CA jour. < X < "10%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couverture médiatique locale avec un impact négatif limité sur l'image de marque</li> <li>Litiges importants / civils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte limitée de part de marché.</li> <li>Perte d'un client.</li> <li>Perte d'un partenaire industriel ou commercial.</li> <li>Arrêt temporaire d'une partie de l'activité</li> </ul>	3	Probable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique élevé)</li> <li>Le phénomène peut survenir à tout moment</li> <li>Déjà survenu dans l'entreprise</li> </ul>
2	Faible	X < "2,5%" CA Journalier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couverture médiatique limitée</li> <li>Litiges limités</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte limitée de part de marché</li> <li>Aucune perte de clients</li> <li>Aucune perte de partenaires industriels et commerciaux</li> <li>Mise en demeure sans impact activité</li> <li>Perturbation production sans impact client</li> </ul>	2	Possible	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont envisageables dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique modéré)</li> <li>Le phénomène peut survenir à tout moment</li> <li>Déjà survenu dans des entreprises du même secteur</li> </ul>
1	Non applicable	Un risque identifié pourrait ne pas avoir d'impact sur une typologie particulière			1	Très improbable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont minimales dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique faible)</li> <li>Le phénomène ne devrait pas se produire dans la plupart des circonstances.</li> <li>Ne devrait pas se produire ou se produire de façon limitée dans le secteur.</li> <li>Aucun événement signalé dans l'entreprise ou les entreprises du secteur.</li> </ul>

De la même façon que la dernière déclaration, sont pris en compte pour cette déclaration de performance extra-financière les risques RSE dont le poids total est supérieur ou égal à 100.

### Emission GES.

Pour assurer la production des biens et services livrés à ses clients, GMD met en œuvre des processus de fabrication et développement faisant appel à des ressources énergétiques naturelles, de l'électricité, mais également à des matières premières et des services.

La mise en œuvre de tous ces facteurs conduit le groupe GMD à émettre des GES, contribuant ainsi au réchauffement climatique.

La consolidation GES est basée sur le modèle proposé par l'Agence de l'Environnement et la Maîtrise de l'Energie Française (ADEME). Pour chaque pôle, les facteurs d'émissions sont évalués en termes d'applicabilité et de planning d'intégration.

Les coefficients d'émission sont ceux disponibles dans la base ADEME à la date du 31 Janvier 2021.

Le périmètre de collecte est identique à celui de la DPEF 2020.

Les données collectées sont les suivantes :

Données	Holding GMD	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Combustibles	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Electricité	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Réfrigération industrielle	Non	Non	Non	Oui	Non
Traitement des eaux usées	Non	Oui	Non	Non	Non
Transport marchandises	Non	Oui	Oui	Non	Non
Transports de personnes	Non	Non	Oui	Non	Non
Achats de biens	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Achats de services	Oui	Non	Non	Non	Non
Traitement des déchets	Non	Oui	Oui	Oui	Oui

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Consommation énergie.

La surexploitation des ressources naturelles, l'augmentation du prix des énergies induit par la hausse de la demande, vont conduire GMD à s'exposer à des ruptures d'approvisionnement et à réduire sa profitabilité.

Au sein du groupe GMD, les énergies les plus utilisées sont le gaz, l'eau et l'électricité. Il est précisé que le type de gaz pris en compte est le gaz naturel (les gaz propane et butane sont exclus de ce scope).

La prise en compte de ces énergies est dépendante des pôles, et suit le programme suivant :

Energies	Unités de mesure	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
----------	------------------	-------------------	-----------------	---------------	----------------------

Gaz	m <sup>3</sup>	FY2021
Eau	m <sup>3</sup>	FY2021
Electricité	kWh	FY2021

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Densité moyenne caoutchouc.

Les activités du pôle Etanchéité consomment des quantités importantes de caoutchouc pour la production des joints d'étanchéité. L'exploitation de ces ressources naturelles, à plus grande vitesse que leurs renouvellements, va conduire à un épuisement de ces dernières. L'optimisation de l'utilisation du caoutchouc est un enjeu pour la production de joints d'étanchéité.

La mesure de la densité moyenne de caoutchouc, en comparaison à la performance 2019 prise en référence, permet d'évaluer et de conduire les actions d'optimisation de la consommation de ressource naturelle.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Non	Non

### Taux de sortie.

L'attractivité et la rétention des talents sont des leviers importants afin de soutenir le développement et la compétitivité de GMD. La mesure du taux de rétention du personnel et des compétences permet de comprendre la situation et adresser les actions adaptées.

Cette mesure prend en considération les départs volontaires (ruptures conventionnelles, démissions ou abandons de poste) du personnel permanent, en regard de l'effectif permanent et des CDD > 12 mois au 31 Décembre 2021.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Nombre d'heures de formation par salarié.

Dans un contexte de population vieillissante, GMD s'expose à d'importantes vagues de départs en retraite et à un risque lié à la transmission des connaissances et compétences des seniors experts.

Le nombre d'heures de formation par salarié, permet de valoriser l'effort engagé afin de répondre aux besoins des salariés pour mener leurs activités, mais aussi pour adapter l'organisation.

Ce bilan est établi pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Oui	Non

### Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).

Dans le cadre de la réalisation de leurs activités, les salariés sont amenés à effectuer fréquemment des opérations manuelles, qui peuvent s'avérer dangereuses et/ou répétitives (TMS, accidents professionnels, maladies professionnelles, risques psycho-sociaux). De même, les conditions de travail et situations de stress sont sources de risques.

De telles conditions agissent directement sur la santé et la sécurité des collaborateurs.

**Le taux de fréquence** est le nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 000 heures de travail. Le TF est consolidé pour le personnel permanent et le personnel temporaire pour l'exercice 2021.

**Le taux de gravité** est le nombre de journées indemnisées (calendaires non travaillées : dates extrêmes des arrêts de travail. Le jour initial de l'arrêt de travail n'est pas pris en compte) pour 1 000 heures de travail. Le TG est consolidé uniquement pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Taux de réponses plaintes.

L'activité industrielle est source de pollutions solide, gazeuse, aqueuse mais aussi sonore et olfactive. Elle doit donc gérer les impacts directs ou indirects sur les populations riveraines.

Les plaintes émises par les populations riveraines, impactées par les activités industrielles, doivent être prises en compte par l'entité mise en cause et instruites afin de répondre formellement aux tiers étant à l'origine de la plainte dans un délai de 30 jours à réception de la plainte.

Est considérée comme une plainte, une formalisation écrite par un ou des riverains auprès d'une entité du Groupe GMD, d'un litige induit par l'activité industrielle de cette même entité.

Les rapports d'audit réalisés par des organismes de vérification ne sont pas considérés comme des plaintes.

L'instruction de la plainte et la réponse au(x) riverain(s) sont supervisées par l'entité GMD mise en cause par ladite plainte.

Dans le cas où il n'y aurait aucune plainte sur la période de consolidation, le taux est de 100%.

Les pôles emboutissage et Plastic&Leather n'ayant historiquement pas de plainte n'ont pas identifié ce risque.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Oui	Non

### Taux de service fournisseurs.

L'absence ou le retard de mise à disposition par des fournisseurs, de matière ou composants entrant dans la fabrication des produits de GMD, peut induire des perturbations logistiques vis-à-vis des clients.

Le taux de service fournisseurs mesure le nombre d'ordres réceptionnés par rapport au nombre d'ordres demandés, et ce conformément aux conditions d'achat convenues (commande incomplète ou en retard).

Seuls les ordres relatifs aux matières et composants entrant dans la nomenclature des produits livrés aux clients de GMD sont pris en compte.

Pour l'année 20201 les consolidations sont établies au niveau pôle par la moyenne des taux de service de tous les fournisseurs concernés.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Taux de diversification.

La dépendance économique vis-à-vis de clients majoritaires est un risque majeur vis-à-vis d'un engagement sociétal en faveur d'une activité durable.

Le taux de diversification est défini comme le ratio du chiffre d'affaires des clients majoritaires (PSA & RSA) en regard de l'activité globale.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Taux de dépendance Diesel.

Les évolutions des réglementations en matière d'émissions de polluants induisent une redistribution de la part des énergies motrices pour les véhicules personnels (VP).

La dépendance de l'activité industrielle au marché VP Diesel est un risque pour la pérennité de l'entreprise. Le taux de dépendance Diesel mesure la part du chiffre d'affaires réalisé pour des applications 100% motorisation VP Diesel en regard de la totalité du chiffre d'affaires consolidé.

Lors de l'établissement de la cartographie des risques, il est apparu que ce risque était crucial uniquement pour le pôle fonderie.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Non	Oui	Non