



## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Indicateurs pour l'année 2020

Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'index de l'égalité professionnelle permet aux entreprises de mesurer leurs avancées dans le domaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2020, les sociétés françaises du Pôle Stamping ont obtenu les résultats suivants\* :



90/100



Non  
calculable



Mottaz Industrie

Non  
calculable



Non  
calculable

\* Le détail des différents indicateurs servant au calcul sont détaillés par société dans les pages suivantes.

Notre ambition est de garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, afin de favoriser le développement de la mixité professionnelle, qui constitue un facteur d'enrichissement collectif et un gage de cohésion sociale et d'efficacité économique.

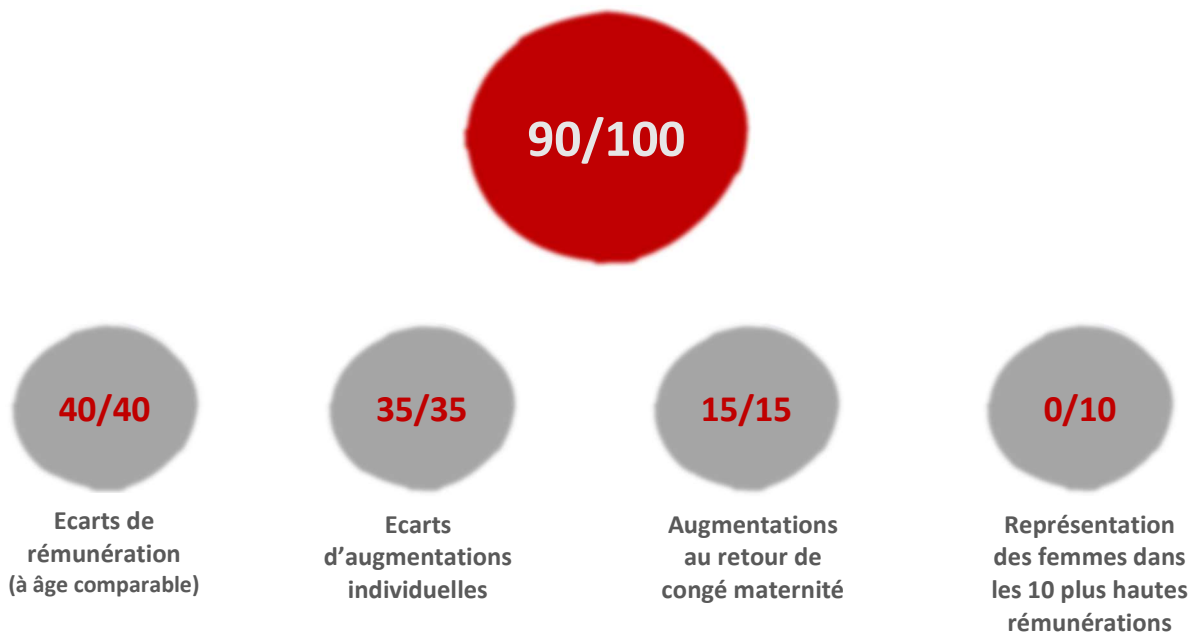


## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Indicateurs pour l'année 2020

Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'index de l'égalité professionnelle permet aux entreprises de mesurer leurs avancées dans le domaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2020, l'entreprise **LUCHARD INDUSTRIE** a obtenu un résultat de :



Notre ambition est de garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, afin de favoriser le développement de la mixité professionnelle, qui constitue un facteur d'enrichissement collectif et un gage de cohésion sociale et d'efficacité économique.

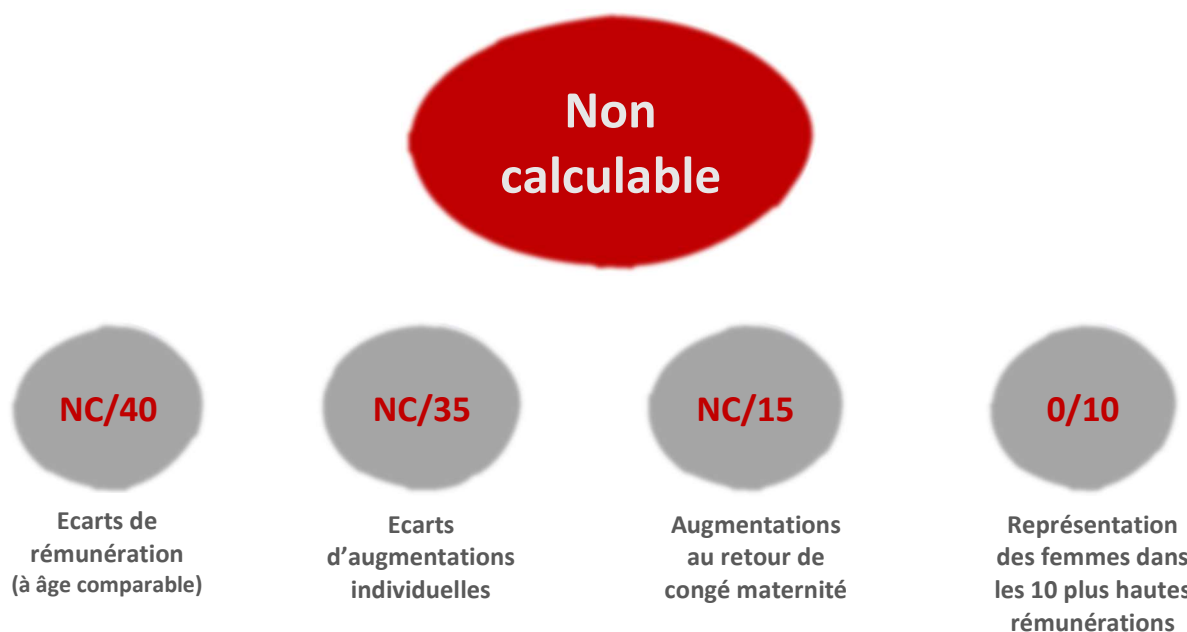


## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Indicateurs pour l'année 2020

Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'index de l'égalité professionnelle permet aux entreprises de mesurer leurs avancées dans le domaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2020, l'entreprise **LS INDUSTRIE** a obtenu un résultat de :



Notre ambition est de garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, afin de favoriser le développement de la mixité professionnelle, qui constitue un facteur d'enrichissement collectif et un gage de cohésion sociale et d'efficacité économique.

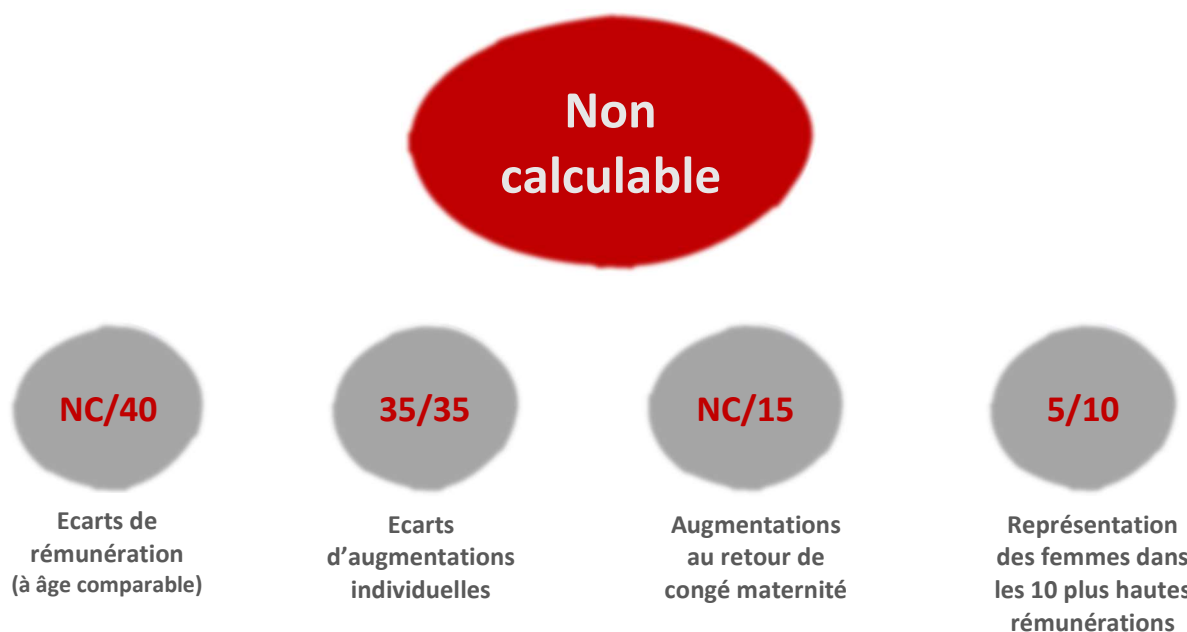


## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Indicateurs pour l'année 2020

Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'index de l'égalité professionnelle permet aux entreprises de mesurer leurs avancées dans le domaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2020, l'entreprise **MOTTAZ INDUSTRIE** a obtenu un résultat de :



Notre ambition est de garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, afin de favoriser le développement de la mixité professionnelle, qui constitue un facteur d'enrichissement collectif et un gage de cohésion sociale et d'efficacité économique.

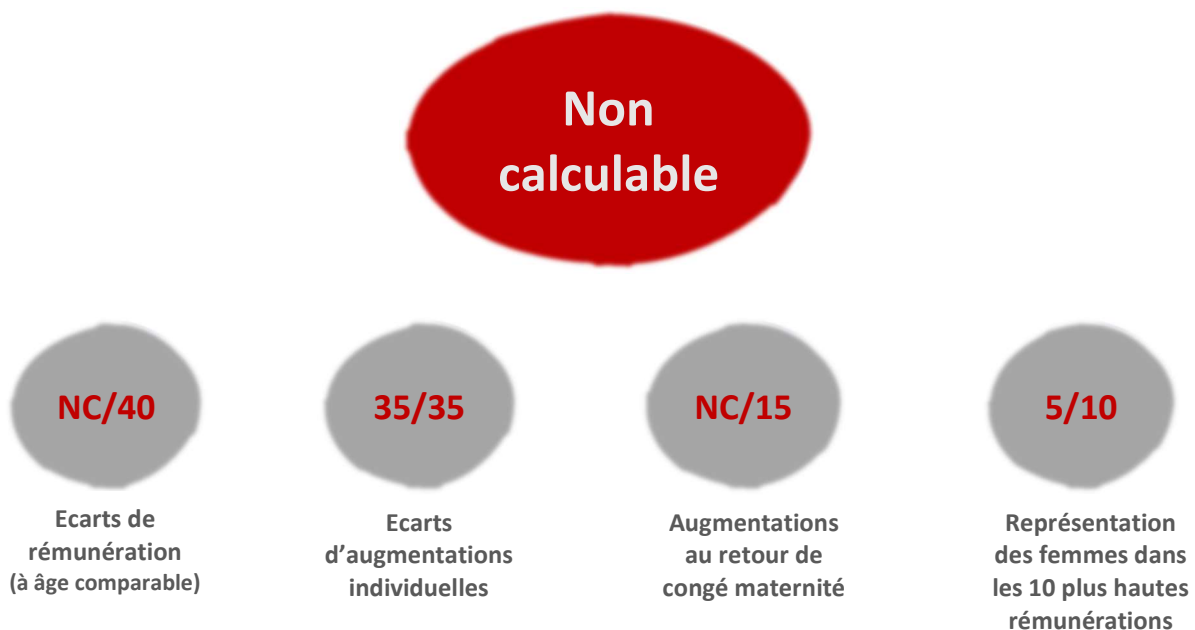


## Index de l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Indicateurs pour l'année 2020

Créé par la loi Avenir Professionnel de septembre 2018, l'index de l'égalité professionnelle permet aux entreprises de mesurer leurs avancées dans le domaine de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Pour l'année 2020, l'entreprise **VERON INTERNATIONAL** a obtenu un résultat de :



Notre ambition est de garantir l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes, afin de favoriser le développement de la mixité professionnelle, qui constitue un facteur d'enrichissement collectif et un gage de cohésion sociale et d'efficacité économique.