



DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA- FINANCIERE

GROUPE GMD

ANNEE 2022

PREAMBULE	3
NOTRE GROUPE	6
NOTRE ORGANISATION JURIDIQUE	6
NOTRE SCHEMA ORGANISATIONNEL	7
NOTRE CAPITAL HUMAIN	8
NOS DONNEES ECONOMIQUES	8
NOS PERSPECTIVES	9
L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES	10
METHODOLOGIE DE SELECTION DES PRINCIPAUX RISQUES	10
BILAN ANALYSE DES RISQUES ET POLITIQUES	11
CARTOGRAPHIE DES RISQUES	12
INFORMATIONS OBLIGATOIRES (Article L225-102-1)	13
Economie circulaire	13
Accords collectifs	13
La diversité et lutte contre les discriminations	13
Le Handicap	14
Thématiques exclues	14
NOS ENJEUX	15
NOS ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX	16
⇒ Réduire nos émissions de GES jusqu'à la décarbonation totale à horizon 2050 :	16
⇒ Réduire notre consommation d'énergie :	23
LE BIEN ETRE AU TRAVAIL :	24
⇒ Retenir nos talents et en attirant de nouveaux talents	25
⇒ Mettre en adéquation les compétences et les connaissances	26
⇒ S'assurer que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :	26
⇒ Réduire la dépendance à certains clients.	28
⇒ Réduire la part de motorisation diesel dans notre industrie :	28
⇒ Fiabiliser nos fournisseurs	29
NOTRE PERFORMANCE 2022	30
NOTE METHODOLOGIQUE	32
Evaluation des risques.	34
Emission GES.	35
Consommation énergie.	35
Taux de sortie.	36
Nombre d'heures de formation par salarié.	36
Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).	37
Taux de service fournisseurs.	37
Taux de diversification.	38
Taux de dépendance Diesel.	38

PREAMBULE



Durant l'année 2022, Le Groupe **GMD** a à nouveau confirmé ses fortes capacités de résistance face aux crises en améliorant une nouvelle fois son chiffre d'affaires, ses résultats financiers et ses performances industrielles, tout en conservant la confiance de ses partenaires.

Ces résultats ont été obtenus malgré les multiples événements ayant impacté directement l'économie mondiale et plus précisément l'industrie automobile depuis plus de 3 ans :

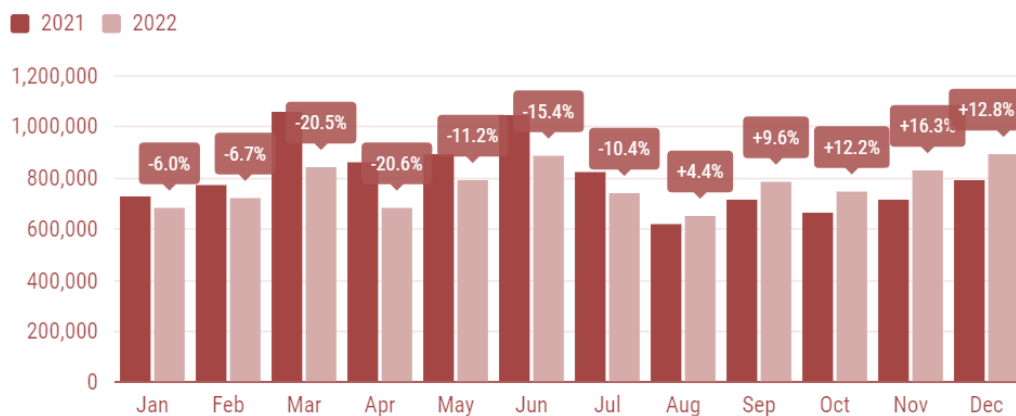
- La poursuite de la crise des semi-conducteurs entraînant des arrêts fractionnés des usines Constructeurs,
- La poursuite des tensions sur les marchés de matières premières provoquant des augmentations de prix « historiques » depuis 2021

auxquelles sont venues s'ajouter

- Une inflation mondiale incontrôlée de l'ensemble des coûts de production (énergies, main d'œuvre, composants...) et des frais généraux. Cette inflation a atteint des niveaux historiquement hauts en Europe suite au démarrage du conflit entre l'Ukraine et la Russie, un marché de l'énergie en tension avec des très fortes volatilités (x10 entre janvier et août 2022)
- Une accélération de la crise liée au marché du travail et aux pénuries de main d'œuvre entraînant des difficultés de recrutement des populations « Ouvriers » à « Cadres »,
- Les crises liées aux différentes politiques des pays dans la gestion des crises sanitaires mais aussi politiques (mesures de confinements, guerre en Ukraine...) pouvant impacter la supply-chain mondiale.

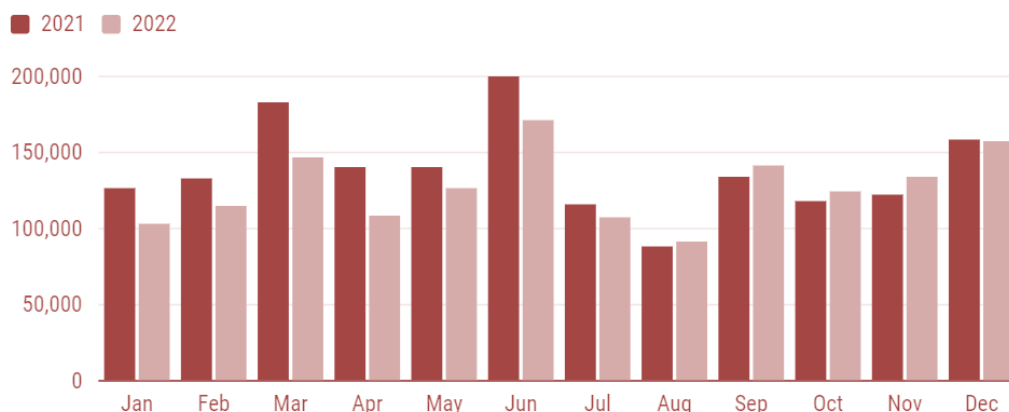
Le marché Européen (Marché principal sur lequel opère le Groupe GMD) des ventes de véhicules neufs est en baisse sur 2022 . Il a été fortement impacté par la pénurie de semi-conducteurs et les ruptures d'approvisionnement. Le marché européen des voitures neuves est retombé en 2022 à son niveau de 1993, avec 9,3 millions de véhicules neufs écoulés l'année dernière (contre 9,2 millions en 1993), selon les données de l'Association des constructeurs européens d'automobiles (ACEA).

Toutefois depuis septembre 2022, une reprise semble s'amorcer avec une hausse des ventes en comparaison à l'année précédente sur six mois consécutifs.



Source : ACEA 2023

Cette tendance est identique en France, où le nombre d'immatriculations a nettement reculé sur le marché français (-7,8% sur l'année pour les VP).



Source : ACEA -2023

PFA FILIÈRE AUTOMOBILE & MOBILITÉS

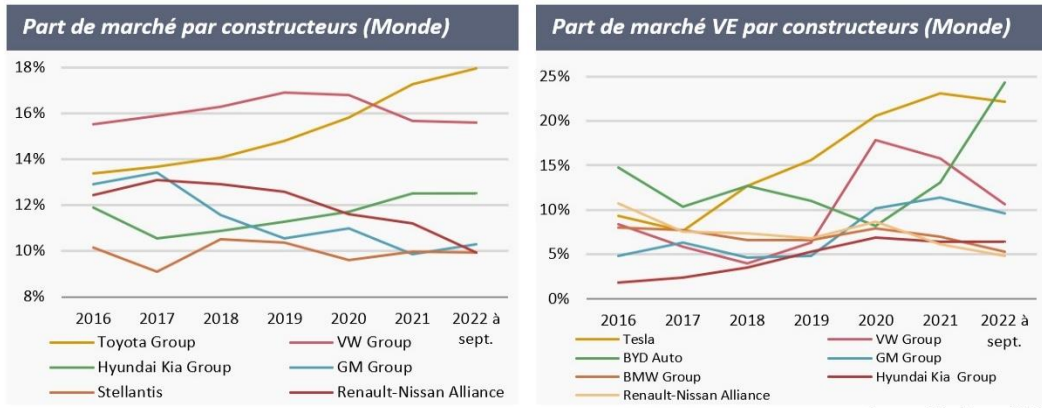
Marché français janvier à décembre 2022

Immatriculations	12 mois 2021	12 mois 2022
+	2 091 634	1 877 107
	1 659 003	1 529 035
	432 631	348 072
	44 138	44 016



Source : PFA 2023

La progression, en parts de marché, des véhicules à motorisation électrique (et alternative) aux dépens des véhicules à motorisation thermique se confirme fortement et montre la mutation importante à laquelle sont confrontés les constructeurs automobiles « historiques » et leurs sous-traitants dont le Groupe GMD fait partie.



Source : Marklines, IFPEN

NOTRE GROUPE



Monsieur Alain Martineau fonde le Groupe GMD en 1986 lors de la reprise d'une entreprise de découpe-emboutissage dans l'Eure.

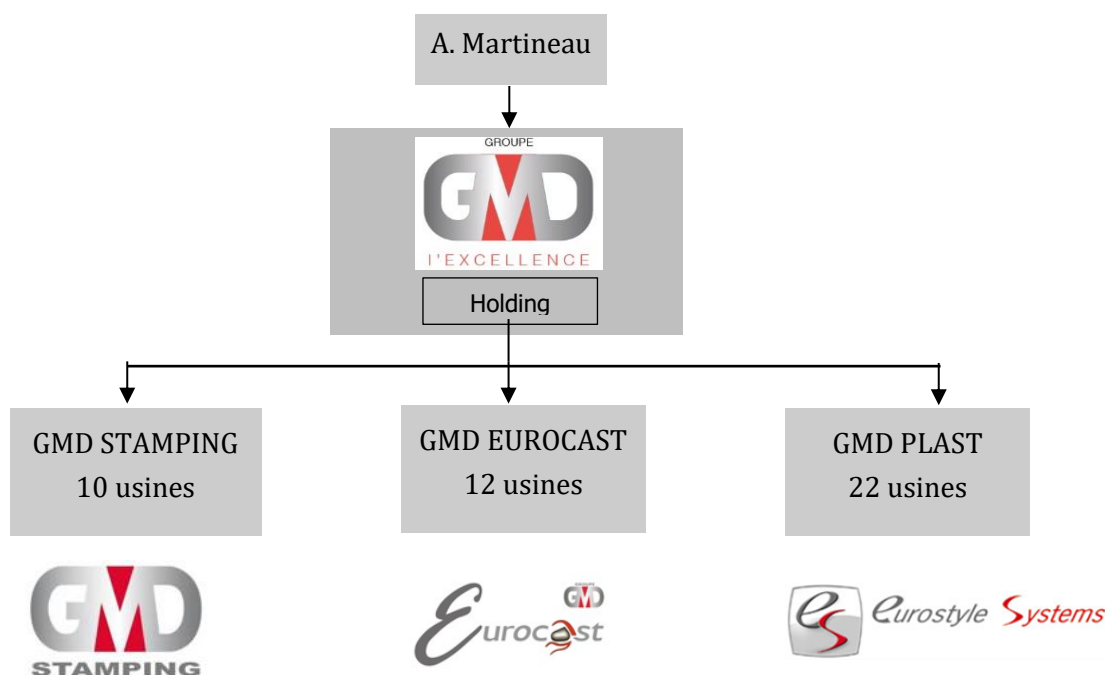
En 10 ans, le groupe a multiplié son chiffre d'affaires par 5 et a vu des partenaires financiers rentrer à son capital, Monsieur Martineau en gardant le contrôle avec 66% du capital.

En 20 ans, le Groupe se spécialise dans l'industrie automobile en se faisant référencer par les grands constructeurs français. Il diversifie alors son offre en développant 4 pôles métiers : le Pôle Emboutissage (PEM), le Pôle Fonderie (PFO), le Pôle Plastic&Leather (PLS) et le Pôle Etanchéité (PET). Courant 2022, la décision a été prise de céder le Pôle Etanchéité.

Aujourd'hui avec plus de 900 millions d'euros de chiffre d'affaires, le Groupe GMD constitué de ses 3 pôles historiques compte 44 implantations partout dans le monde et plus de 5000 salariés.

NOTRE ORGANISATION JURIDIQUE

L'actionnariat du Groupe a été modifié en septembre 2020 par la sortie des actionnaires minoritaires. La nouvelle structure est représentée ci-dessous :



NOTRE SCHEMA ORGANISATIONNEL

Chacun des pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect de la philosophie 7i transversale à GMD :



Notre création de valeurs pour nos parties prenantes

Nos ressources

COLLABORATEURS
5135 collaborateurs dans 12 pays

FILIALES
44 entités

ACTIVITE
910 M€ de CA en 2022

Notre stratégie

INNOVATION

INDUSTRIAL EXCELLENCE

INTERACTION

INTERNATIONALIZATION

INVESTMENT

INTEGRATION

INTEGRITY

Nos activités

EMBOUITISSAGE
Découpe – Assemblage
par soudure - Finition



FONDERIE
Fusion – Injection –
Usinage - Finition



PLASTIC&LEATHER
Injection – Gainage
cuirs - Finition



- **Sociétales** : en adhérant depuis 2003 au Global Compact et en développant la sécurité de nos salariés
⇒ atteindre 100 % de nos filiales certifiées ISO 14001 et 45001
⇒ Mise en place de CODIR Groupe sur la RSE et le management des risques
- **Environnementales** par la réduction des GES et de nos consommations d'énergie
⇒ Atteindre la neutralité carbone en 2050
⇒ 100 % de nos filiales auront établi un audit énergétique avant 2025
- **Co-conception** de nos produits avec nos clients en répondant à leurs exigences et aux exigences de leurs clients finaux (score ECOVADIS, NQC)
⇒ Obtenir a minima un score GOLD
- **Satisfaction clients** par des évaluations reconnues

- **Collaborateurs** :
Salaires et charges : 234 M€ (25 %)
Formation : 9 M€ (10 % du CA)
- **Fournisseurs / achats externes** :
651 M € (70 % du CA)
- **Etats / communautés taxes**
900 k€ (1% du CA)
- **R&D** :
19 M€ (2 % du CA)

Répartition des sites de production et bureaux d'études par pays et par Pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne			1	2	3
Chine		1	1		2
Espagne				1	1
France	1	7	7	6	21
Hongrie			1	1	2
Maroc		1		2	3
Mexique		1	1		2
Portugal			2	1	3
Roumanie				1	1
Russie				1	1
Slovaquie		1		3	4
Tchéquie				1	1
Total	1	11	13	19	44

NOTRE CAPITAL HUMAIN

Répartition du nombre moyen de CDI par pays et par pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne			98	100	198
Chine		61	27		88
Espagne				56	56
France	7	355	732	823	1917
Hongrie			197	386	583
Maroc		602		545	1147
Mexique		94	69		163
Portugal			223	215	438
Roumanie				24	24
Russie				79	79
Slovaquie		129		310	439
Tchéquie				3	3
Total	7	1241	1346	2541	5135

La part des effectifs en France représente 40 % des effectifs CDI totaux du Groupe. L'effectif CDI du Maroc représente 22 % de l'effectif CDI Groupe, celui de la Hongrie 11 % de l'effectif CDI Groupe et celui de la Slovaquie 9 % de l'effectif CDI Groupe.

Le Pôle Plastic&Leather regroupe plus de 49 % des effectifs du Groupe.

NOS DONNEES ECONOMIQUES

Répartition du chiffre d'affaires par pôle

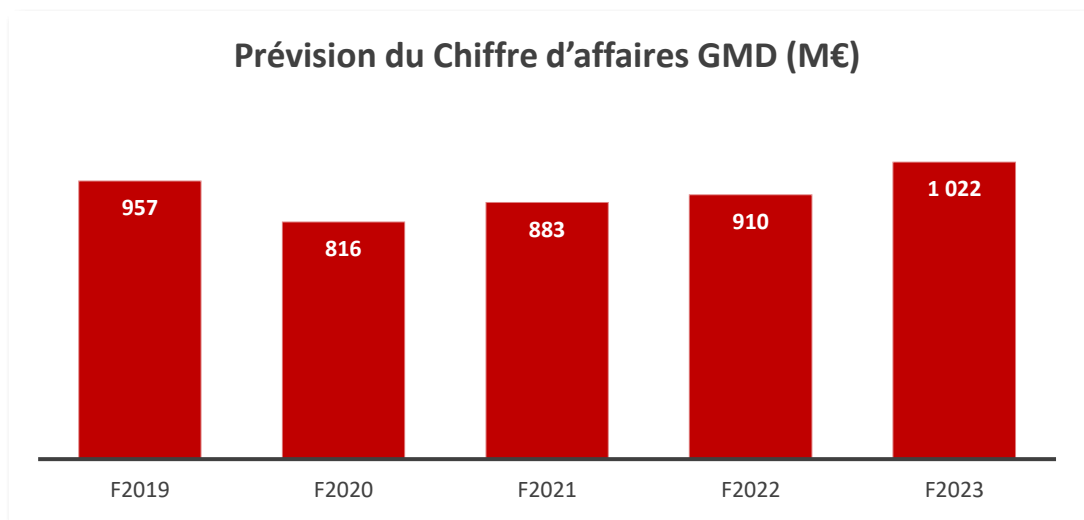
Pôle	CA 2018 M€	CA 2019 M€	CA 2020 M€	CA 2021 M€	CA 2022 M€
Pôle Emboutissage	145	145	146	160	195
Pôle Fonderie	311	326	268	293	338
Pôle Plastic&Leather	292	394	340	372	377
Total	850	957	816	883	910

Le Chiffre d'Affaires annuel est supérieur de 27 M€ à l'année dernière (+3 %). L'augmentation de notre chiffre d'affaires est une des conséquences de la reprise économique post-covid et des

hausse de prix des matières premières et de l'inflation.

NOS PERSPECTIVES

Nos perspectives prennent en compte sur l'année 2023 un léger rebond de l'activité dans un marché des ventes automobiles toujours fortement soumis à la pénurie des semi-conducteurs et à des risques inflationnistes.



Après une année 2022 en hausse, il est encore envisagé une progression de nos volumes et de nos chiffres d'affaires portée par la hausse attendue du marché, la hausse de nos prix de ventes pour prendre les effets subis de l'inflation et le développement de nos filiales à l'étranger.

L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES



METHODOLOGIE DE SELECTION DES PRINCIPAUX RISQUES

L'identification des risques s'appuie sur :

- Le **modèle d'affaires**,
- La **liste des thématiques** du II de l'article 2 du décret d'application (2017-1265 du 09 août 2017)

<p>Informations sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emploi • Organisation du travail • Santé et Sécurité • Relations sociales • Formation • Egalité de traitement • Lutte contre la corruption ❶ ❷ • Droits de l'homme ❶ <p>❶ : pour toute société dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé ❷ : Loi sapin 2</p>	<p>Informations environnementales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique générale en matière environnementale • Pollution • Economie circulaire • Changement climatique (gaz à effet de serre, ...) • Protection de la biodiversité
	<p>Informations sociétales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engagements sociétaux en faveur du développement durable • Sous-traitance et fournisseurs • Loyauté des pratiques : mesures prises en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs

complétée des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.



- La collecte des données de **pilotage** utilisées par les 3 pôles du Groupe GMD

Pour l'élaboration de cette nouvelle déclaration de performance extra-financière, l'approche retenue a été dans un premier temps de confronter les analyses de risques RSE réalisées par

des acteurs majeurs de l'industrie automobile au contexte de GMD.

Dans une deuxième phase, chacun des pôles, au travers de ses directions métiers, a, à nouveau, été sollicité afin de challenger la liste des risques environnementaux, sociaux et sociétaux identifiés lors de l'élaboration de la DPEF 2022 ainsi que leurs évaluations. Cette liste a été validée par les Directeurs Généraux des Pôles. Les collecteurs des indicateurs sont les Directeurs QHSE des pôles.

La DPEF concernant l'exercice 2022 a été validée par le Président du Groupe.

Pour l'évaluation des risques¹, chacun de ceux-ci a été réévalué de 1 à 5 selon deux axes (voir note méthodologique pour plus de détail)

- *Impact du risque RSE : (d) = (a) x (b) x (c)*
 - (a) Impact financier pour l'entreprise
 - (b) Impact sur la réputation de l'entreprise
 - (c) Impact sur la continuité de l'activité de l'entreprise

- *Probabilité d'occurrence du risque RSE : (e)*

Poids du risque RSE = (d) x (e)

Ce processus de validation garantit la prise en compte des parties prenantes par l'expertise des directions métiers des pôles.

BILAN ANALYSE DES RISQUES ET POLITIQUES

La consolidation des révisions faites avec le concours des directions métiers des 3 pôles est synthétisée dans un document unique « Analyse de risques RSE » et permet selon la classification du décret d'application 2017-1265 du 09 août 2017 de regrouper les risques RSE identifiés avec leurs évaluations respectives.







Cette étude permet d'identifier 32 risques répartis comme suit :







- 7 risques de type Environnemental
- 8 risques de type Social
- 17 risques de type Sociétal





Par application des règles d'évaluation et de sélection, 9 risques RSE présentant un poids supérieur à 100, constituent la base pour l'exercice 2022. Ils sont associés à des enjeux impulsant les politiques RSE de chacun des 3 pôles de GMD qui les décline au sein de son plan stratégique par le biais d'indicateurs.

¹ voir note méthodologique

CARTOGRAPHIE DES RISQUES

ENVIRONNEMENT						
Intitulé du Risque	Enjeux matériels	Cotation du risque > 100	Stratégie de maîtrise du risque	Indicateur	Objectifs	Contribution ODD
Non adaptation des activités de GMD aux conséquences du changement climatique	Emission des GES générés par l'activité	256	Maîtriser les sources d'émission de GES	Emission CO2e	Neutralité carbone 2050	 
Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	Augmentation des énergies	144	Déployer la norme ISO 50001	Consommation énergie	Baisse de la consommation énergie	 
Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	Surexploitation de l'eau par le Pôle Fonderie	144	Réduire et optimiser les consommations d'eau	Consommation eau	Baisse de la consommation d'eau	 

SOCIAL						
Intitulé du Risque	Enjeux matériels	Cotation du risque > 100	Stratégie de maîtrise du risque	Indicateur	Objectifs	Contribution ODD
Manque d'attractivité et non rétention des talents	Attractivité et rétention des talents	192	Développer de nouvelles techniques de recrutement	Taux de sortie	Réduire le nombre de départs volontaires	 
Gestion inadaptée des compétences et des connaissances	Transmission des compétences et connaissances	144	Développer les formations techniques	Nb hrs de formation / salarié (PFO)	Augmenter le nombre d'heures de formation / salarié	 
Dégradation des conditions de santé et de sécurité des collaborateurs	Prévenir toute maladie professionnelle ou accident du travail dû à l'activité	192	Déployer la norme 45001	TF et TG (TOUS)	Améliorer la sécurité des salariés	 

SOCIETAL						
Caractérisation du risque	Matérialité sociétale et environnementale	Cotation du risque > 100	Stratégie de maîtrise du risque	Indicateur	Objectifs	Contribution ODD
Dépendance non maîtrisée vis-à-vis des parties prenantes	Diversification des clients	135	Développer le panel clients	Taux de Diversification (TOUS)	Augmenter le CA autre que RSA et Stellantis	 
Dépendance du chiffre d'affaires des motorisations VP du type diesel	Sortie des véhicules polluants	128	Développer les pièces pour véhicules propres	% CA lié à la motorisation Diesel (PFO)	Réduire la part du diesel	 
Instabilité de la fiabilité des fournisseurs	Eviter toute rupture de la supply chain	108	Fiabiliser la Supply Chain	Taux de service fournisseur matières/composants (TOUS)	Augmenter le nombre de commandes ok	

Conformément à l'année dernière, chacun des pôles décline au sein de son plan stratégique les enjeux RSE ci-dessus identifiés.

INFORMATIONS OBLIGATOIRES (Article L225-102-1)

Economie circulaire

Parmi les activités relatives à l'économie circulaire, le groupe GMD, est déjà engagé :

- Dans la revalorisation d'une partie importante de ses déchets.

Au sein du pôle Plastic&Leather, la gestion spécifique des déchets de type polypropylène offre une recyclabilité à 80% de la matière première consommée.

- Dans le recyclage de la matière.

Le pôle Fonderie, en réintroduisant les rebuts d'injection dans les colonnes de fusion permet ainsi de recycler 100% de ces derniers. Pour les autres pôles, selon les exigences produit définies par les clients, des opportunités sont étudiées.

Accords collectifs

La plupart des sites a conclu un accord collectif d'intéressement, agissant par ce biais sur la performance économique. Des accords concernant l'égalité hommes-femmes sont également conclus annuellement au cas par cas lors des négociations annuelles obligatoires. De-même, des accords locaux de pénibilité sont approuvés.

La diversité et lutte contre les discriminations

La diversité, au travers de la gestion des talents est l'un des enjeux RSE identifiés au sein de GMD.

Par des politiques ressources humaines adaptées, le déploiement en France puis à l'étranger d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), le groupe GMD est engagé dans le développement de la diversité du personnel. Ainsi, nos actions visent à faire disparaître tout traitement discriminatoire.

Nous accompagnons lors des phases de lancement les nouvelles installations en dépêchant des experts pôles auprès des équipes locales. Le recrutement des équipes parmi la population locale est un enjeu primordial afin de faire reconnaître l'entreprise comme un acteur incontournable dans le tissu social.

Le Handicap

Le groupe GMD attache de l'importance pour respecter ses engagements d'emploi de personnes en situation de handicap. Les opportunités sont mises à profit afin de promouvoir l'emploi de personnes avec un handicap sur l'ensemble des sites du Groupe GMD. Par exemple, lorsque cette situation se présente, nous mettons tout en œuvre pour que les salariés concernés soient maintenus dans l'emploi (adaptation des postes de travail).

Thématiques exclues

Du fait des activités du Groupe GMD, certaines thématiques de l'article L225-102-1 n'ont pas été jugées pertinentes : la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et les engagements sociétaux en faveur d'une alimentation responsable, équitable et durable ainsi que la lutte contre le gaspillage alimentaire et la promotion d'activités physiques et sportives. Cependant, le groupe GMD s'associe aux opportunités locales engagées par ses partenaires. Lorsque nous faisons appel à la restauration collective, nous sommes particulièrement vigilants au respect des règles relatives au gaspillage alimentaire.

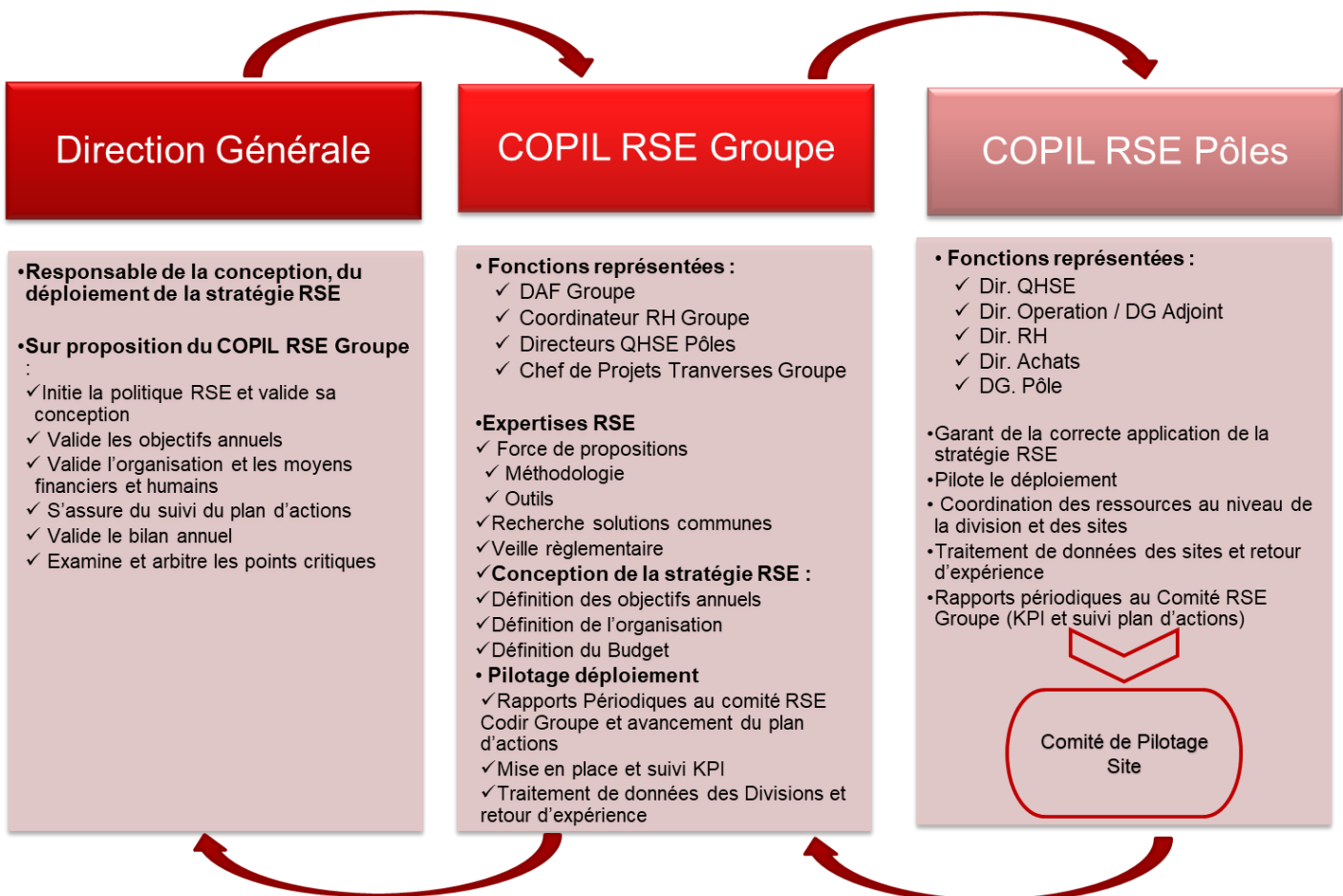
NOS ENJEUX



Selon notre cartographie des risques, les risques identifiés sont de 3 types :

- Environnementaux
- Sociaux
- Sociétaux

Le Groupe GMD a mis en place une organisation RSE partant de l'instance dirigeante de notre Groupe pour se déployer au niveau des sites :



La stratégie déterminée est :

- Uniformiser les pratiques
- Etendre les meilleures pratiques de chacun des pôles à tout le Groupe
- Mettre en place des plans d'actions de réduction d'émissions des GES et de diminution de consommation de l'énergie
- Déploiement des certifications ISO 14001
- Déploiement des certifications ISO 50001

NOS ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

⇒ Réduire nos émissions de GES jusqu'à la décarbonation totale à horizon 2050 :

La réduction de nos émissions de GES est étroitement liée à notre gestion des ressources énergétiques. Nous œuvrons dans ce sens pour limiter notre impact sur l'environnement et plus particulièrement sur le dérèglement climatique.

La maîtrise des ressources fait partie des responsabilités de la société et de tous pour continuer à évoluer de manière pérenne.

Pôle par pôle, nous continuons à mettre en place des actions visant à réduire notre empreinte carbone sur notre environnement.

LIGNES DIRECTRICES 2022 / 2023 Réduction émissions GES et de la consommation énergie

GROUPE : Réduire les émissions GES sur le Groupe entier en inscrivant nos engagements dans une charte commune et un développement adapté aux problématiques de chacun des pôles

EMBOUTISSAGE	FONDERIE	PLASTIC&LEATHER
<p>Recrutement au niveau du pôle d'un pilote Environnement pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un Système de Management de l'Énergie - Mise en place d'un CODIR Energie mensuels depuis septembre 2022. - Développement et valorisation de la communication RSE auprès de nos partenaires - Mise en place de la certification ISO 14001 - Réduction des transports exceptionnels - Plan d'actions TOUS SITES d'économies d'énergie 	<p>Mise en place d'un Système de Management de l'Énergie avec déploiement de l'ISO 50001 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inventaire des usages énergétiques significatifs - Mise en place de plans d'actions rationalisés (optimisation de l'existant, communication et sensibilisation du personnel, modernisation des équipements avec critères énergies / environnement <p>Ce système de management s'applique pour la réduction des émissions de CO₂ pour les scopes 1 et 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - Plan d'action pour la réduction des transports exceptionnels - Intégration des objectifs environnementaux dans le Système de Management de la Qualité afin d'améliorer la performance énergétique et de réduire la consommation de l'eau au niveau du Pôle. 	<ul style="list-style-type: none"> - Déploiement de la certification ISO 14001 - Intensification de la coordination HSE - Création d'une stratégie carbone neutre - Mise en place d'audits énergétiques sur 100 % des sites du Pôle.

Le périmètre de collecte des données 2022 est similaire à celui de 2021. Notre contribution sur les transports n'est pas prise en compte. En effet, les transports aval sont affrétés par nos clients, et les transports amont sont affrétés par nos fournisseurs. A ce jour, seuls sont pris en compte les transports exceptionnels affrétés par les sites du groupe GMD.

Nos objectifs

Dans le but de déterminer des objectifs de réduction des émissions de GES, nous avons identifié, selon les pôles, 2 types d'émissions de GES les plus contributeurs :

- Pôle Fonderie et Pôle Emboutissage : réduction de notre consommation de gaz et d'électricité
- Pôle Plastic&Leather : augmentation de la part de l'utilisation du plastique recyclé dans l'utilisation des Polymères de Propylène (PP).

L'année de référence est 2020 sauf pour l'objectif du pôle Plastic&Leather qui est 2021 en raison de la difficulté de collecte de cet indicateur.

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES ²	Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées au gaz naturel / CA			Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées à l'électricité / CA		
		Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022
Emboutissage	2030	-10%	+22 %	-37%	-10%	+ 62 %	+ 53 %

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES ²	Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées au gaz naturel / CA			Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées à l'électricité / CA		
		Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022	Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022
Fonderie	2030	-20%	-3%	-18%	-15%	-12%	-11%

Pôle	Horizon des objectifs de réduction des GES	Evolution du ratio des émissions de gaz à effet de serre liées à l'utilisation du plastique recyclé / CA		
		Objectif	Résultats 2021	Résultats 2022
Plastic&Leather	2025	-15%	NA	-8,00%
		Utilisation part du plastique recyclé (tonnes) / à la totalité du plastique utilisé (tonnes)		
	2025	25%	11,45%	14,02%

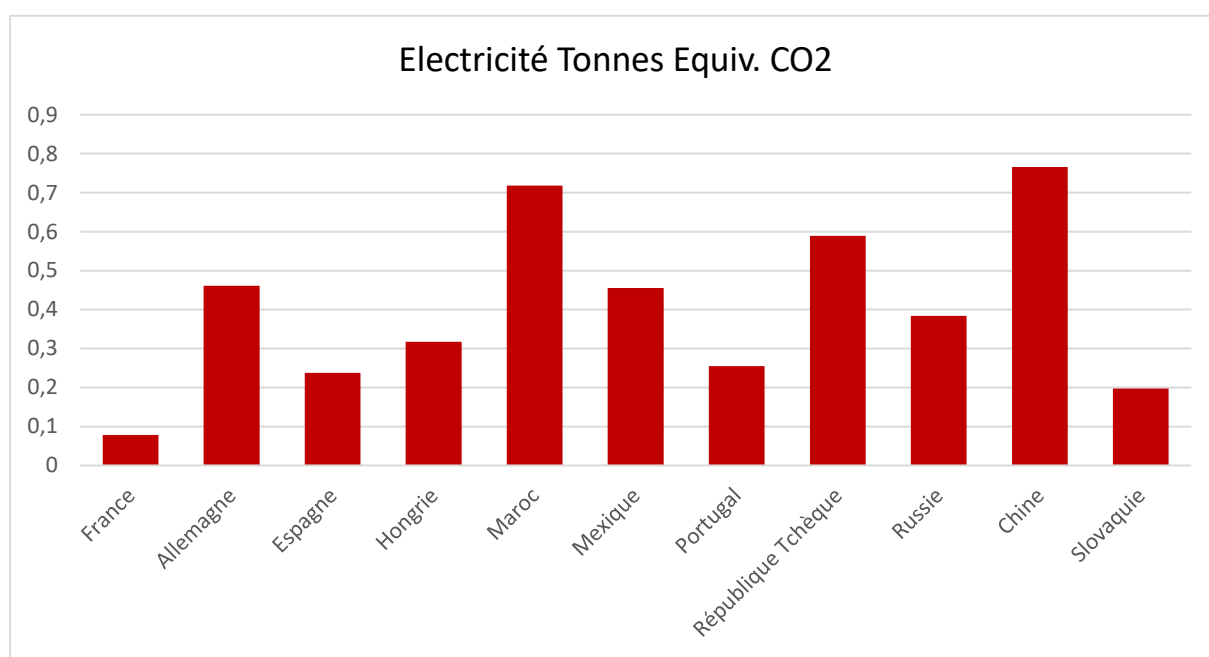
2

Il a été jugé plus pertinent cette année de suivre l'évolution du ratio des émissions de GES rapportées au niveau d'activité, plutôt que l'évolution des émissions de GES en t. éq. CO₂. Les Résultats 2021 ont donc été recalculés pour assurer la comparabilité des données.

Il est à noter que l'horizon est différent suivant les pôles : en effet, chacun des pôles ayant des activités différentes, les leviers peuvent être plus ou moins complexes à mettre en place ou avec une prise d'effet différente.

Nous devons mettre en perspective ces objectifs avec les facteurs d'émissions de CO₂ liés à l'implantation des sites de production (France ou pays étrangers). En effet, pour une même consommation d'électricité, le calcul des émissions de CO₂ sera multiplié par 0,06 à 0,77 selon la géographie des sites.

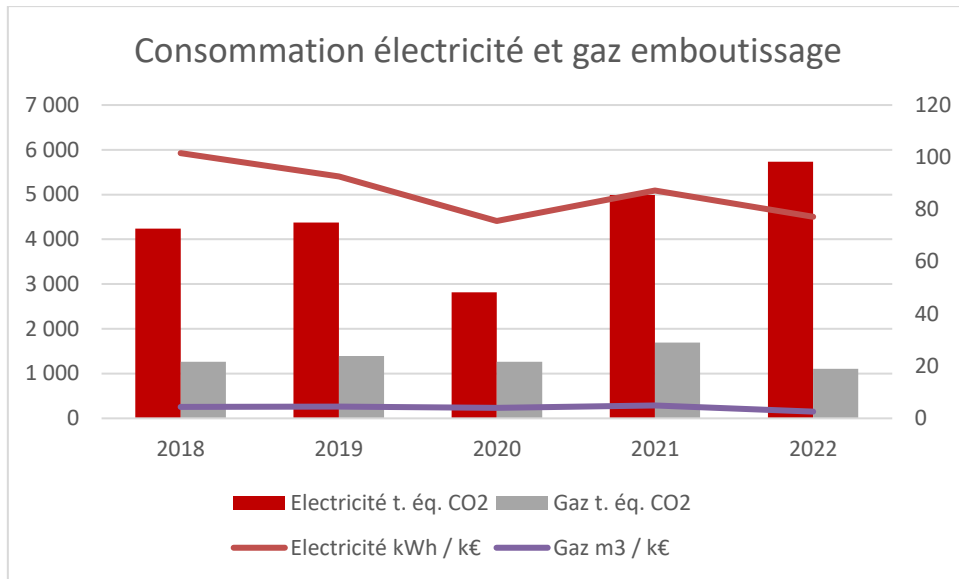
Notre modèle économique étant le développement à l'international, cet objectif est particulièrement ambitieux.



Pôle emboutissage :

Pôle Emboutissage	Objectifs 2030	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Electricité	-10 %	t. éq. CO ₂	4 237	4 374	2 815	4 987	5734
Electricité		kWh / k€	101,576	92,603	75,586	87,29	77,24
Gaz	-10 %	t. éq. CO ₂	1 200	1 358	1 227	1 632 ³	1 032
Gaz		m ³ / k€	4,21	4,36	3,90	4,94 ³	2,41

³ En 2022, le pôle a fiabilisé les méthodes de calcul pour la mesure des émissions liées aux consommations de gaz. Les émissions et ratios de 2018 à 2021 ont été recalculés pour assurer la comparabilité des données.

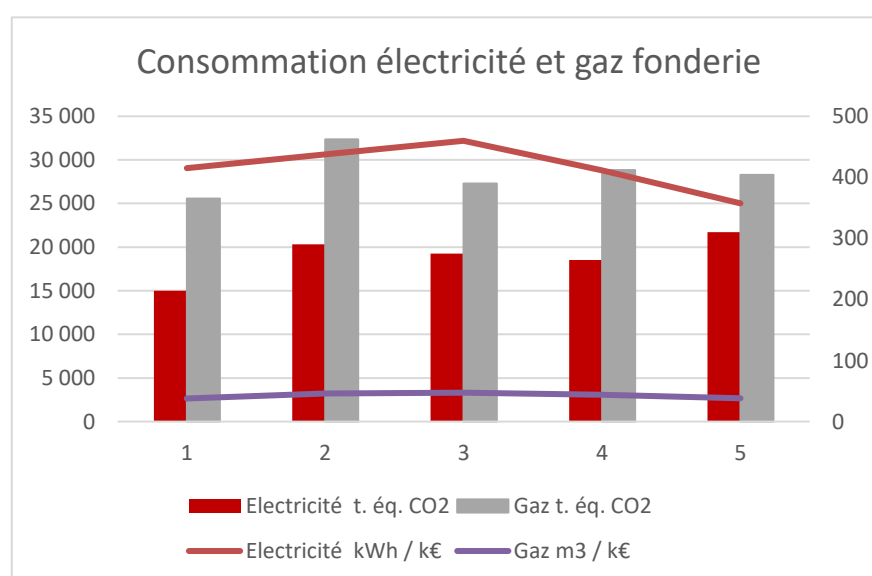


Concernant la consommation d'électricité, celle-ci a augmenté par rapport à 2021. Cette augmentation est due à une activité plus importante sur 2022 (voir ratio kWh / k€). Cependant, le rapport de consommation entre les kWh et le rapport au chiffre d'affaires est très encourageant puisqu'il a diminué de 13 % par rapport à 2021 et de 24 % depuis 2018.

La consommation de gaz a également diminué de 38 % et le rapport de consommation / chiffre d'affaires a diminué de 49 %, ce qui est également très encourageant.

Pôle Fonderie :

Pôle Fonderie	Objectifs 2030	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Electricité	- 20 %	t. éq. CO ₂	15 003	20 338	19 263	18 511	21710
Electricité		kWh / k€	414,882	437,701	459,85	411,48	357,40
Gaz	-15 %	t. éq. CO ₂	25 558	32 360	27 300	28 827	28 275
Gaz		m ³ / k€	37,836	46,143	47,35	43,8	37,99

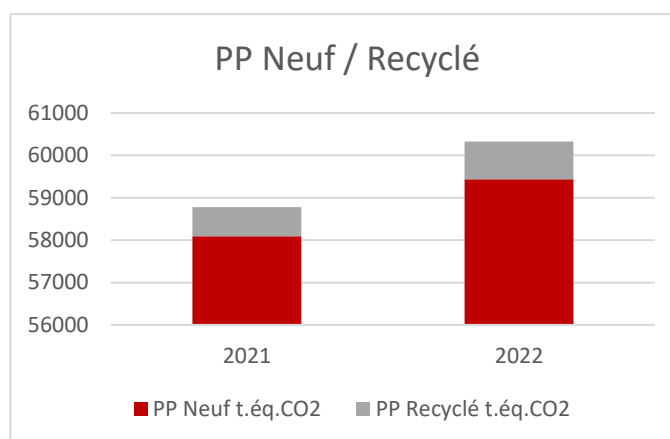


Malgré la consommation importante de ces énergies (températures constantes des fours) de la part de notre process, la consommation de gaz a été maîtrisée. En effet, le rapport kWh/k€ a nettement diminué en 2022 en comparaison de 2021 et est revenu quasiment au même niveau que 2018.

Nous notons également la légère hausse de la consommation d'électricité. Le rapport quantité consommée / k€ continue à diminuer de façon notable grâce à une formalisation de bonnes pratiques au niveau du pôle et de chacun des sites.

Pôle Plastic&Leather :

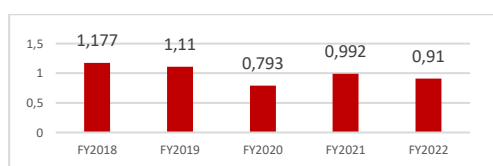
Pôle Plastic&Leather	Objectifs 2025	Unité	2021	2022
PP Neuf	- 25 %	t. éq. CO ₂	58094	59436
		T / k€	7,8%	7,89%
PP Recyclé		t. éq. CO ₂	688	892
		T / k€	1%	1,3%



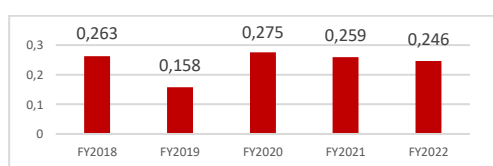
Pour cette année, nous avons réussi à isoler le PP neuf du PP recyclé et avons déterminé un taux d'utilisation depuis 2021 du PP recyclé mis à jour chaque année. Nous voyons une légère progression sur la proportion d'utilisation de ce matériau issu du recyclage et réduisant proportionnellement nos émissions de GES.

Nos émissions GES

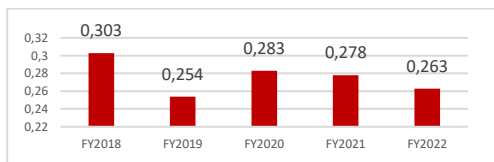
Pôle Emboutissage	2018	2019	2020	2021	2022
Tonnes éq CO ₂ / k€	1,177	1,110	0,793	0,992	0,910



Pôle Fonderie	2018	2019	2020	2021	2022
Tonnes éq CO ₂ / k€	0,263	0,158	0,275	0,259	0,246



Pôle Plastic&Leather	2018	2019	2020	2021	2022
Tonnes éq CO₂ / k€	0,303	0,254	0,283	0,278	0,263

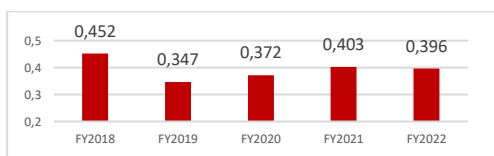


Nos résultats Groupe :

Notre indicateur clé : La mesure de nos émissions de tonnes équivalent CO₂ / activité en k€⁴

Groupe GMD	2018	2019	2020	2021	2022
Tonnes éq CO₂ / k€	0,452	0,347	0,372	0,403	0,396

Nos résultats sont encourageants et reviennent à la hauteur d'avant la crise sanitaire en dépit d'une activité forte.



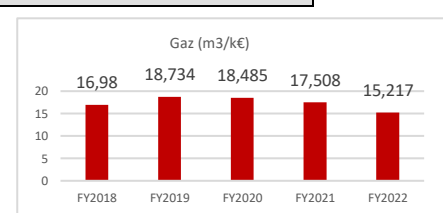
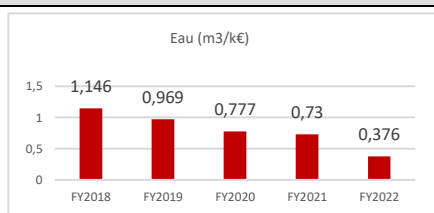
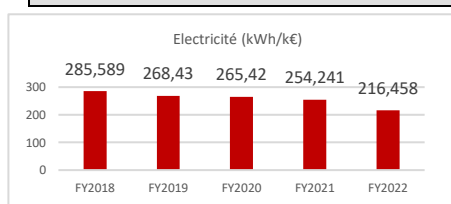
⇒ Réduire notre consommation d'énergie :

La maîtrise de nos consommations d'énergie est un enjeu stratégique pour améliorer notre compétitivité et préserver les ressources environnementales.

Notre indicateur clé : La consommation d'énergie (électricité, eau et gaz) / activité en k€

	Unité	2018	2019	2020	2021	2022
Electricité	Kwh / k€	285,589	268,43	265,42	254,241	216,458
Eau	m3 / k€	1,146	0,969	0,777	0,730	0,376
Gaz	m3 / k€	16,98	18,734	18,485	17,508	15,217

Toutes les mesures évoquées précédemment montrent que nous avons encore cette année réussi à mettre sous contrôle la consommation de nos énergies



⁴ Voir Note méthodologique

LE BIEN ETRE AU TRAVAIL :

LIGNES DIRECTRICES 2022 / 2023 Développement des Ressources Humaines		
GROUPE : Assurer un meilleur environnement de travail à nos collaborateurs actuels et futurs		
EMBOUTISSAGE	FONDERIE	PLASTIC&LEATHER
<ul style="list-style-type: none"> - Développer l'écoute personnalisée des besoins de nos collaborateurs - Mettre en place des entretiens bisannuels pour tous les salariés - Recenser les compétences et les évaluer avec la mise en place d'une pyramide des compétences et d'évaluation - Renforcer la sécurité sur nos sites - Sensibiliser nos salariés à la sécurité en développant des formations spécifiques - Poursuivre le développement de la GPEC 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcer notre visibilité et notre communication vers l'extérieur - Renforcer l'accompagnement des nouveaux arrivants - Renforcer la sécurité : déploiement ISO 45001 - Mise en place d'une cellule recrutement dédiée au Pôle - Mise en place d'un processus de back-up au niveau du management RH - Continuer le process d'accompagnement d'un nouvel arrivant en binôme avec un futur retraité afin d'anticiper la perte de compétences - Développer la certification ISO 45001 à l'ensemble des sites du Pôle Fonderie 	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuivre le déploiement de la GPEC - Diminuer et anticiper les départs en mettant en place des plans d'actons après l'analyse des causes de départ - Renforcer notre prévention sécurité : <ul style="list-style-type: none"> - Analyse systématique des causes d'un accident du travail - Mise en place des tours d'usine HSE par CODIR Sites - Mise en place des 10 règles de sécurité - Déploiement de standards de sécurité branche - La sécurité est déclarée priorité 1 sur le Pôle en 2023 - Déploiement de la certification ISO 45001 sur 2023

⇒ Retenir nos talents et en attirant de nouveaux talents

Une démarche GPEC au niveau du groupe GMD a été initiée en 2018. Malgré nos difficultés, elle continue à être développée.

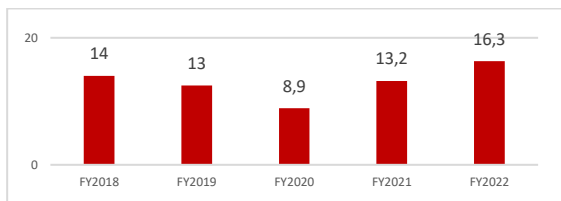
La gestion des talents est primordiale pour fidéliser les collaborateurs et maintenir un haut niveau de compétences métier et favoriser l'intégration de nouveaux venus.

Nous devons proposer de nouvelles approches permettant d'attirer de nouveaux talents venant d'horizons différents.

Notre indicateur clé : Le nombre de départs à l'initiative des salariés / nombre de salariés permanents.

Taux de sortie	2018	2019	2020	2021	2022
nb de départs volontaires / nb CDI	14%	12,5%	8,9%	13,2%	16,3%

La crise de main d'œuvre se fait durement ressentir au niveau du tissu industriel compte tenu de la crise de recrutement mais aussi du manque d'attractivité du secteur d'activité : nous devons faire preuve de créativité afin de retenir nos talents déjà présents et en attirer de nouveau en déployant une stratégie RH volontaire.



⇒ Mettre en adéquation les compétences et les connaissances de nos collaborateurs

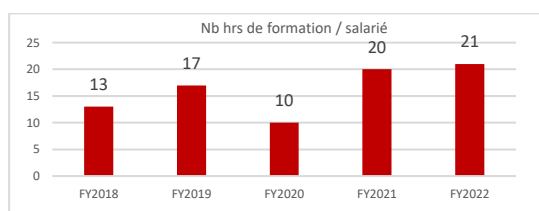
Consolider le capital humain est un enjeu primordial pour notre groupe ainsi que pour garantir une montée en compétence et une diversification de nos collaborateurs.

Notre indicateur clé : Le nombre d'heures de formation / nombre de salariés permanents

Cette donnée concerne uniquement le Pôle Fonderie.

	2018	2019	2020	2021	2022
nb heures de formation / nb CDI	13	17	10	20	21

Le développement de la formation interne semble efficace pour contrecarrer l'effet de la baisse de subvention et promouvoir des formations plus adaptées aux situations réelles que rencontre l'entreprise



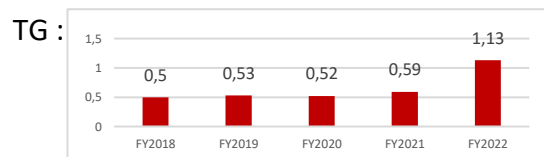
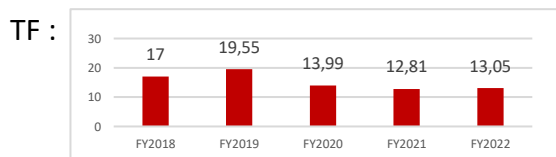
⇒ S'assurer que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :

Afin de contribuer au bien-être de nos salariés et à l'exercice de leur activité professionnelle en toute sérénité, nous avons développé une démarche active de prévention. Le Groupe GMD tient également à préserver l'intégrité de chacun de ses salariés.

Les indicateurs en place (Taux de Fréquence et Taux de Gravité) nous permettent de mesurer les actions mises en place et à instaurer, en vue d'améliorer notre politique de prévention.

Notre indicateur clé : Taux de fréquence (TF) et taux de gravité (TG)

	2018	2019	2020	2021	2022
TF	17	19,55	13,99	12,81	13,03
TG	0,5	0,53	0,52	0,59	1,13



LA PERENNITE DE NOTRE INDUSTRIE

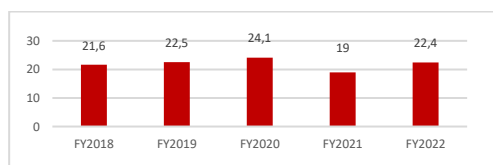
LIGNES DIRECTRICES 2022 / 2023 Politique Commerciale et d'Achats		
GROUPE : Réduire notre dépendance (clients – types de produits – fournisseurs)		
EMBOUTISSAGE	FONDERIE	PLASTIC&LEATHER
<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la force commerciale (Maroc et Slovaquie) - Prospector de nouveaux clients - Fiabiliser notre Supply Chain - Poursuite de la cotation annuelle et individuelle de chaque fournisseur stratégique - Etude et contrôle des rapports RSE de nos fournisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la force commerciale - Développer nos contacts germanophones et scandinaves y compris Poids Lourds - Développer nos partenariats sur les véhicules électriques : début des consultations sur des pièces de structure et de motorisation électrique - Fiabiliser notre Supply Chain - Intégration dans le Processus de Management des achats : <ul style="list-style-type: none"> - Planning audits fournisseurs - Suivi plan d'action suite aux audits - Cotation et classements par service achats pôle - Etude et contrôle des rapports RSE de nos fournisseurs 	<ul style="list-style-type: none"> - Renforcement de la force commerciale - Développer nos contacts germanophones et américains - Fiabiliser notre Supply Chain : <ul style="list-style-type: none"> - Poursuite du management des incidents logistiques - Formation de Techniciens Qualité Achats aux audits logistiques pour les fournisseurs non performants - Etude et contrôle des rapports RSE de nos fournisseurs

⇒ Réduire la dépendance à certains clients.

Afin de maintenir la pérennité de notre entreprise, nous devons réduire la dépendance vis-à-vis des clients dominants en diversifiant nos marchés, nos produits et nos offres.

Notre indicateur clé : Chiffre d’Affaires en dehors de PSA et RSA en k€ / notre activité en k€

	2018	2019	2020	2021	2022
CA hors PSA et RSA / Activité k€	21,6%	22,5%	24,1%	19,0%	22,4%



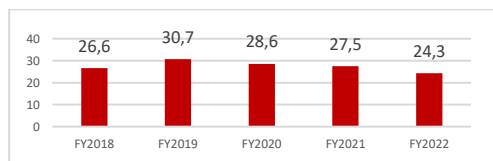
⇒ Réduire la part de motorisation diesel dans notre industrie :

Afin d’anticiper les évolutions des marchés automobiles (émergence et développement véhicules électriques, hybrides), nous devons réduire notre part de production dans l’industrie à destination des moteurs diesel et développer nos savoir-faire à destination des batteries et moteurs dits propres.

Notre indicateur clé : Chiffre d’Affaires à 100 % diesel / notre activité en k€

	2018	2019	2020	2021	2022
applications 100% VP diesel /	26,6%	30,70%	28,60%	27,50%	24,30%

Seul le pôle Fonderie est ici concerné comme les années précédentes.



⇒ **Fiabiliser nos fournisseurs** en mettant en place un système de notation, en auditant nos fournisseurs afin de valider leur capacité à répondre à nos demandes.

Concernant la collecte des données, chacun des pôles est consolidé. La consolidation Groupe est ici impossible compte tenu de réalités différentes (voir note méthodologique).

Notre indicateur clé : taux de service fournisseurs (nombre ordres conformes / nombre ordres total)

Taux de service Fournisseurs	2018	2019	2020	2021	2022
Pôle Emboutissage	92%	70%	-	96%	94%
Pôle Fonderie	93%	92%	97%	95%	95%
Pôle Pastic&Leather	85%	83%	86%	94%	94%






NOTRE PERFORMANCE 2022



Interprétation de nos résultats : les résultats 2022 sont comparés avec ceux de 2021 (activité quasiment équivalente)

Evolution de la performance < 25 %	Evolution de la performance = à l'année N-1
Evolution performance < entre 0 et 25 %	Evolution de la performance > entre 0 et 25 %
	Evolution de la performance > 25 %

Emissions GES	
Consommation d'Electricité / k€	
Consommation de Gaz / k€	
Consommation d'Eau / k€	
Taux de sortie	
Nombre d'heures de formation par salarié	

Taux de Fréquence	
Taux de Gravité	
Taux de diversification	
Taux de dépendance diesel	
Taux de service fournisseurs	

NOTE METHODOLOGIQUE



Notre modèle d'affaires a été élaboré de la façon suivante :

- Analyse de notre structure organisationnelle et de nos besoins stratégiques
- Identification de nos parties prenantes et analyse de leurs attentes
- Contribution de notre organisation vers nos parties prenantes ainsi que leurs interactions.

Le modèle d'affaires a été validé par notre Président.

Pour la consolidation de l'exercice 2022, le périmètre de consolidation des sociétés constituant le Groupe GMD se trouve ci-après :

Société	Activité	Intégration FY2022	Commentaire
GMD	Holding	Oui	Consolide les activités impactées par Suresnes et Vaulx-En-Velin Holding – Uniquement pour les indicateurs TURN OVER et Formation
MDS ABELE	Production	Oui	
W. ABELE GMBH	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ABELE U KASSE	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ANGAO	Production	Oui	Seule l'activité GMD Stamping est prise en compte. Le site Eurocast Angao (CN), est exclu de la consolidation du fait de sa faible capacité de production en regard des autres sites du pôle. Concernant le calcul du turn over, le personnel permanent de l'emboutissage et de la fonderie sont pris en compte
EUROCAST AVEIRO	Production	Oui	
EUROCAST BRIVE	Production	Oui	
EUROCAST CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROCAST CHUY MARIA	SCI	Non	
EUROCAST DELLE	Production	Oui	
EUROCAST LYON	Production	Oui	
EUROCAST MEXICO	Production	Oui	
EUROCAST PORTUGAL VIANA	Production	Oui	
EUROCAST REYRIEUX	Production	Oui	
EUROCAST THONON	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS TECH CENTER GMBH	Centre Technique	Oui	Consolidé avec Eurostyle Systems Wursburg
EUROSTYLE SYSTEMS BANOVCE	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS BONYHAD	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CHATEAUROUX	Production	Oui	

EUROSTYLE SYSTEMS TACHOV	Production	Oui	Uniquement KPI Taux de sortie et TF/TG. La production ne débute qu'en 2023.
EUROSTYLE SYSTEMS DEUTSCHLAND	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS ESPANA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KLIN	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KOREA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS KOSICE	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS LIPTOVSKY MIKULAS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MELLOUSSA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MOLINGES	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS PORTUGAL	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS ROUMANIE	Production	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS SENS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS TANGER	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS VALENCIENNES	Production	Oui	
GMD CAST HUNGARY	Production	Oui	
GMD EUROCAST	Holding	Oui	Consolidé avec le site EUROCAST REYRIEUX hébergeant la Holding
GMD PLAST	Holding	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
GMD METAL TANGER	Production	Oui	
GMD STAMPING	Holding	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant la holding
GMD STAMPING MEXICO	Production	Oui	
KIMS	Production	Oui	Intégré dans la consolidation de ANGAO
LAM INDUSTRIE	Bureaux	Non	Pas d'activité significative pour la DPEF
LS INDUSTRIE	Production	Oui	
LUCHARD	Production	Oui	
MOTOKOM	Production	Oui	
MOTTAZ	Production	Oui	
RMC	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant le centre technique
EUROSTYLE SYSTEMS WURSBURG	Production	Oui	
SCI SAINT CLEMENT	SCI	Non	SCI sans CA ni effectif
VERON	Production	Oui	

La période de consolidation du reporting de performance extra-financière est définie par celle de l'exercice fiscal.

Dans le cas où l'évaluation d'un indicateur de performance n'est pas possible par un accès direct à des enregistrements couvrant la période fiscale, la valorisation de l'indicateur de performance est annualisée en se basant sur des enregistrements présentant une période de couverture la plus proche de la période considérée.

La base de variabilisation est issue de la consolidation financière des entités, afin de refléter l'activité vis-à-vis des clients externes de ces dernières en termes de production et service.

La consolidation financière est définie comme suit :

$$\text{Activité (k€)} = \text{TOTAL PRODUCTION VENDUE} + \text{TOTAL OUTILLAGES VENDUS} \\ - (\text{production vendue \& service Pôle} + \text{vente outillage Pôle})$$

L'ensemble du processus est décrit par une procédure interne GMD.

Evaluation des risques.

Grille d'évaluation des risques utilisée pour déterminer le poids des risques :

IMPACT					PROBABILITE D'OCCURRENCE		
Note	Niveau	Financier	Réputation	Continuité de l'activité	Note	Niveau	Exposition
5	Très élevé	"25%" CA jour. < X	<ul style="list-style-type: none"> La couverture médiatique internationale a fortement et négativement impacté l'image du Groupe. Litiges importants 	<ul style="list-style-type: none"> Perte importante d'activité/part de marché, mettant éventuellement en péril l'entreprise. Perte majeure de clients. Perte de partenaires industriels et commerciaux. Arrêt prolongé de toute l'activité 	5	Certain	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont très certains dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort) Phénomène confirmé dans la plupart des circonstances S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation
4	Elevé	"10%" CA jour. < X < "25%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> Couverture médiatique nationale ayant un impact négatif mais pouvant être gérée avec un plan de communication efficace. Litiges significatives / pénales 	<ul style="list-style-type: none"> Perte de part de marché. Perte de clients Perte de partenaires industriels et commerciaux Arrêt temporaire de toute l'activité 	4	Très probable	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont très importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort) Phénomène attendu dans la plupart des circonstances S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation
3	Moyen	"2,5%" CA jour. < X < "10%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> Couverture médiatique locale avec un impact négatif limité sur l'image de marque Litiges importants / civils 	<ul style="list-style-type: none"> Perte limitée de part de marché. Perte d'un client. Perte d'un partenaire industriel ou commercial. Arrêt temporaire d'une partie de l'activité 	3	Probable	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique élevé) Le phénomène peut survenir à tout moment Déjà survenu dans l'entreprise
2	Faible	X < "2,5%" CA Journalier	<ul style="list-style-type: none"> Couverture médiatique limitée Litiges limités 	<ul style="list-style-type: none"> Perte limitée de part de marché Aucune perte de clients Aucune perte de partenaires industriels et commerciaux Mise en demeure sans impact activité Perturbation production sans impact client 	2	Possible	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont envisageables dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique modéré) Le phénomène peut survenir à tout moment Déjà survenu dans des entreprises du même secteur
1	Non applicable	Un risque identifié pourrait ne pas avoir d'impact sur une typologie particulière			1	Très improbable	<ul style="list-style-type: none"> Les risques sont minimales dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique faible) Le phénomène ne devrait pas se produire dans la plupart des circonstances. Ne devrait pas se produire ou se produire de façon limitée dans le secteur. Aucun événement signalé dans l'entreprise ou les entreprises du secteur.

De la même façon que la dernière déclaration, sont pris en compte pour cette déclaration de performance extra-financière les risques RSE dont le poids total est supérieur ou égal à 100.

Emission GES.

Pour assurer la production des biens et services livrés à ses clients, GMD met en œuvre des processus de fabrication et développement faisant appel à des ressources énergétiques naturelles, de l'électricité, mais également à des matières premières et des services.

Il est précisé que l'item concernant les transports marchandises ne concerne que le pôle emboutissage qui achemine pour son propre compte des produits de sa filiale en Chine à ses autres filiales. Seuls les transports à titre exceptionnels ou dépendants du groupe GMD sont pris en compte : les transports fournisseurs et clients étant à l'initiative des partenaires extérieurs. Ce périmètre est donc exclu de notre collecte depuis 2018. Cependant, une démarche est initiée au niveau de chacun des pôles afin de pouvoir collecter ce type de données.

La consolidation GES est basée sur le modèle proposé par l'Agence de l'Environnement et la Maîtrise de l'Energie Française (ADEME). Pour chaque pôle, les postes d'émissions sont évalués en termes d'applicabilité et de planning d'intégration.

Les coefficients d'émission sont ceux disponibles dans la base ADEME à la date du 31 Janvier 2023. Le périmètre de collecte est identique à celui de la DPEF 2021.

Pour la parfaite information du lecteur, une analyse des postes représentatifs est menée chaque année au niveau de chacun des pôles. Seuls les postes dits significatifs sont reportés et diffèrent selon l'activité des pôles (hors catégorie transports mentionnée ci-dessus).

Les données collectées sont les suivantes :

Données	Holding GMD	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Combustibles	Non	Oui	Oui	Oui
Electricité	Non	Oui	Oui	Oui
Réfrigération industrielle	Non	Non	Oui	Non
Traitement des eaux usées	Non	Oui	Non	Non
Transport marchandises	Non	Oui	Non	Non
Transports de personnes	Non	Non	Non	Non
Achats de biens	Non	Oui	Oui	Oui
Achats de services	Oui	Non	Non	Non
Traitement des déchets	Non	Oui	Oui	Oui

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Consommation énergie.

La surexploitation des ressources naturelles, l'augmentation du prix des énergies induit par la hausse de la demande, vont conduire GMD à s'exposer à des ruptures d'approvisionnement et à réduire sa profitabilité.

Au sein du groupe GMD, les énergies les plus utilisées sont le gaz, l'eau et l'électricité. Il est précisé

que le type de gaz pris en compte est le gaz naturel (les gaz propane et butane sont exclus de ce scope).

La prise en compte de ces énergies est dépendante des pôles, et suit le programme suivant :

Energies	Unités de mesure	Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Gaz	m ³	FY2022		
Eau	m ³	FY2022		
Electricité	kWh	FY2022		

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de sortie.

L'attractivité et la rétention des talents sont des leviers importants afin de soutenir le développement et la compétitivité de GMD. La mesure du taux de rétention du personnel et des compétences permet de comprendre la situation et adresser les actions adaptées.

Cette mesure prend en considération les départs volontaires (ruptures conventionnelles, démissions) du personnel permanent, en regard de l'effectif permanent et des CDD > 12 mois au 31 Décembre 2022.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Nombre d'heures de formation par salarié.

Dans un contexte de population vieillissante, GMD s'expose à d'importantes vagues de départs en retraite et à un risque lié à la transmission des connaissances et compétences des seniors experts. Le nombre d'heures de formation par salarié CDI et CDD > 12 mois présent au 31/12/2022, permet de valoriser l'effort engagé afin de répondre aux besoins des salariés pour mener leurs activités, mais aussi pour adapter l'organisation.

Ce bilan est établi pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Non

Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).

Dans le cadre de la réalisation de leurs activités, les salariés sont amenés à effectuer fréquemment des opérations manuelles, qui peuvent s'avérer dangereuses et/ou répétitives (TMS, accidents professionnels, maladies professionnelles, risques psycho-sociaux). De même, les conditions de travail et situations de stress sont sources de risques.

De telles conditions agissent directement sur la santé et la sécurité des collaborateurs.

Le taux de fréquence est le nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 000 heures de travail. Le TF est consolidé pour le personnel permanent et le personnel temporaire pour l'exercice 2022.

Le taux de gravité est le nombre de journées indemnisées (calendaires non travaillées : dates extrêmes des arrêts de travail. Le jour initial de l'arrêt de travail n'est pas pris en compte) pour 1 000 heures de travail. Le TG est consolidé uniquement pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de service fournisseurs.

L'absence ou le retard de mise à disposition par des fournisseurs, de matière ou composants entrant dans la fabrication des produits de GMD, peut induire des perturbations logistiques vis-à-vis des clients.

Le taux de service fournisseurs mesure le nombre d'ordres réceptionnés par rapport au nombre d'ordres demandés, et ce conformément aux conditions d'achat convenues (commande incomplète ou en retard).

Seuls les ordres relatifs aux matières et composants entrant dans la nomenclature des produits livrés aux clients de GMD sont pris en compte.

Compte tenu de réalités différentes suivant les pôles (outils hétérogènes), il est noté que la consolidation des données est faite d'éléments recueillis sur des périmètres distincts. Il est donc très complexe d'en tirer une analyse pertinente. La donnée publiée n'est donc pas une donnée consolidée au niveau Groupe mais uniquement pôle par pôle.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de diversification.

La dépendance économique vis-à-vis de clients majoritaires est un risque majeur vis-à-vis d'un engagement sociétal en faveur d'une activité durable.

Le taux de diversification est défini comme le ratio du chiffre d'affaires hors clients majoritaires (Stellantis & RSA) en regard de l'activité globale.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui

Taux de dépendance Diesel.

Les évolutions des réglementations en matière d'émissions de polluants induisent une redistribution de la part des énergies motrices pour les véhicules personnels (VP).

La dépendance de l'activité industrielle au marché VP Diesel est un risque pour la pérennité de l'entreprise. Le taux de dépendance Diesel mesure la part du chiffre d'affaires réalisé pour des applications 100% motorisation VP Diesel en regard de la totalité du chiffre d'affaires consolidé.

Lors de l'établissement de la cartographie des risques, il est apparu que ce risque était crucial uniquement pour le pôle fonderie.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Non



GROUPE MECANIQUE DECOUPAGE – G.M.D. SA
Siège social : 22 rue Edouard Nieuport, 92150 SURESNES, France,
Etablissement secondaire : 68 avenue de Bohlen, 69120 VAULX-EN-VELIN, France,
SA au Capital de 626 896 € - TVA FR63 387 655 764 - RCS Nanterre N° 387 655 764 00034,
Téléphone : +33 7 72 26 17 97 Mail : contact@groupe-gmd.fr