

# DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE GROUPE GMD Année 2020



## Table des matières

PREAMBULE .....	4
1. NOTRE GROUPE .....	5
<b>Notre Schéma Organisationel</b> .....	6
<b>Notre Organisation Juridique</b> .....	7
<b>Nos Implantations</b> .....	7
<b>Notre Capital Humain</b> .....	8
<b>Nos Données Economiques</b> .....	9
2. LES POLES.....	10
<b>Le Pôle Emboutissage (PEM)</b> .....	10
<b>Le Pôle Etanchéité (PET)</b> .....	11
<b>Le Pôle Fonderie (PFO)</b> .....	12
<b>Le Pôle Plastic &amp; Leather (PLS)</b> .....	13
3. NOS PERSPECTIVES .....	13
4. L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES POUR RESPECTER L'ATTEINTE DE NOS ENJEUX : .....	15
<b>Méthodologie de sélection des principaux risques</b> .....	15
<b>Bilan analyse des risques et politiques</b> .....	18
<b>Informations Obligatoires (Article L225-102-1)</b> .....	20
<b>Economie circulaire</b> .....	20
<b>Accords collectifs</b> .....	20
<b>La diversité et lutte contre les discriminations</b> .....	20
<b>Le Handicap</b> .....	20
<b>Thématiques exclues</b> .....	20
5. NOS ENJEUX : CONTINUER A PROGRESSER TOUT EN RESPECTANT DES ENGAGEMENTS SOCIETAUX FORTS. .....	21
<b>Nos indicateurs</b> .....	21
<b>Notre Performance 2020</b> .....	36
<b>Note méthodologique</b> .....	37
<b>Emission GES.</b> .....	39
<b>Consommation énergie</b> .....	41
<b>Densité moyenne caoutchouc.</b> .....	42
<b>Taux de sortie.</b> .....	42
<b>Nombre d'heures de formation par salarié.</b> .....	42
<b>Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).</b> .....	43

<b>Taux de réponses plaintes.</b> .....	43
<b>Taux de service fournisseurs.</b> .....	44
<b>Taux de diversification.</b> .....	44
<b>Taux de dépendance Diesel.</b> .....	44

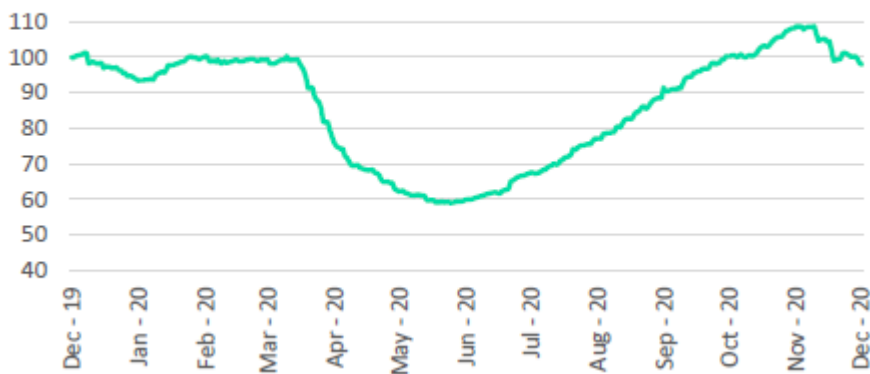
## PREAMBULE

L'effet du coronavirus sur l'industrie automobile européenne est sans précédent. La plupart des constructeurs automobiles a dû fermer ses sites de développement et de production pendant plusieurs semaines, voire plusieurs mois cette année.

Bien que les ramifications exactes du COVID-19 pour les résultats de l'année 2020 soient encore mal connues, ces chiffres montrent l'impact du coronavirus sur la production automobile et l'emploi au plus fort de la crise.

Les emplois de plus de 1,1 million d'Européens travaillant dans la construction automobile ont été directement affectés par des arrêts d'usine pendant la période de verrouillage.

**Jobs index – daily listings**  
Dec 2019 – current



Source GlobalData

Les pertes de production à l'échelle mondiale ont baissé de 15.5 % par rapport à l'année 2019. Les projections montrent une reprise de l'activité de 13.1 % sur 2021 mais qui n'atteindra pas le niveau d'activité de 2019. Ces prévisions ne tiennent pas compte de la crise des semi-conducteurs qui agite l'industrie automobile au début de cette année 2021.<sup>1</sup>

**COVID-19 base light vehicle sales (millions)**  
2015-2021

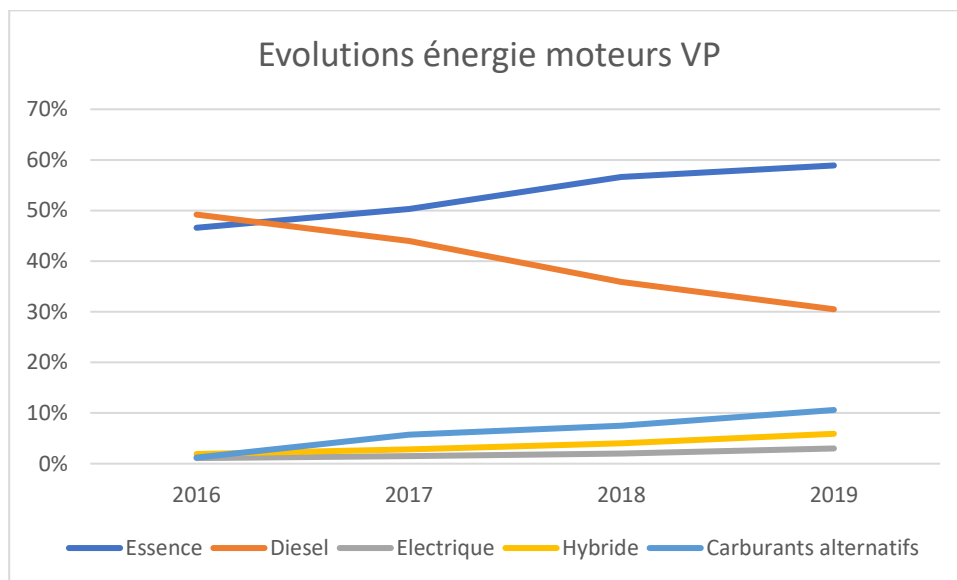


Source: GlobalData

7

<sup>1</sup> Source GlobalData – Publication 18/02/2021

En revanche, l'évolution des énergies moteurs ci-dessous montre l'essor de l'énergie électrique sur le diesel et la progression des énergies alternatives.



Source ARCEA

## 1. NOTRE GROUPE

Monsieur Alain Martineau fonde le Groupe en 1986 lors de la reprise d'une entreprise de découpe-emboutissage dans l'Eure.

En 10 ans, le groupe a multiplié son chiffre d'affaires par 5 et a vu des partenaires financiers rentrer à son capital tout en gardant le contrôle (66%).

En 20 ans, le Groupe se spécialise dans l'industrie automobile en se faisant référencer par les grands constructeurs français. Il diversifie alors son offre en développant 4 pôles métiers : le Pôle Emboutissage (PEM), le Pôle Fonderie (PFO), le Pôle Plastic&Leather (PLS) et le Pôle Etanchéité (PET).

Aujourd'hui avec plus de 800 millions d'euros de chiffre d'affaires, le Groupe GMD représente 42 implantations partout dans le monde et près de 6000 salariés.

## Notre Schéma Organisationnel

### NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES 2020

L'excellence d'un groupe français de sous-traitance automobile en France et à l'international

### NOS ENGAGEMENTS

- Satisfaire nos clients et partenaires en développant notre activité tout en protégeant nos environnements
- Développer l'expertise de nos collaborateurs et leur Qualité de vie au travail

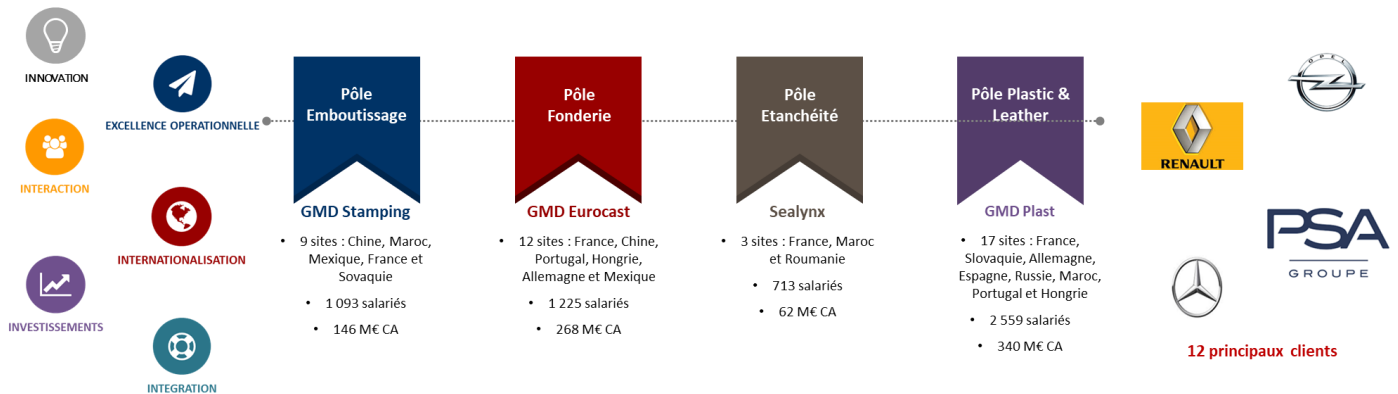
### NOTRE ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE MARCHÉ

- Chute de la production automobile due à la crise sanitaire
- Baisse prévue de la production française suite à la délocalisation des modèles à gros volumes.
- Diminution du taux de diésélisation en France et en Europe.

### UNE PHILOSOPHIE...

### ...ET UNE ORGANISATION AU SERVICE...

### ... DE NOS CLIENTS



### NOTRE MISSION

Production des pièces de véhicule de tourisme et de véhicules utilitaires à destination d'un large portefeuille de clients.

### NOS PERSPECTIVES

Développement de nos activités à l'international et renforcement de notre présence chez nos clients historiques

Chacun des pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect de la philosophie 6i transversale à GMD :

## PHILOSOPHIE 6 i

### INNOVATION



Grâce à des centres techniques dédiés, nous apportons à nos clients une expertise métiers éprouvée et reconnue, notamment dans le domaine du Redesign-to-cost.

### INDUSTRIAL EXCELLENCE EXCELLENCE OPERATIONNELLE



Le déploiement sur l'ensemble de nos sites des pratiques optimales de l'industrie automobile depuis plus de 30 ans nous permet d'atteindre les niveaux de performance indispensables à un fournisseur de rang 1 d'envergure mondiale.

### INTERACTION



Le renforcement de notre relation à nos clients s'appuie sur le développement d'une offre de proximité partout dans le monde mais aussi par la simplification de notre fonctionnement grâce à des interlocuteurs uniques.

### INTERNATIONALIZATION



Notre volonté d'accompagner nos clients à l'international se traduit par le développement permanent de nos sites existants mais aussi par la création régulière de nouveaux sites en « Green Field ».

### INVESTMENT



Un niveau élevé d'investissements sur l'ensemble de nos sites nous permet de garantir à nos clients le meilleur des technologies disponibles.

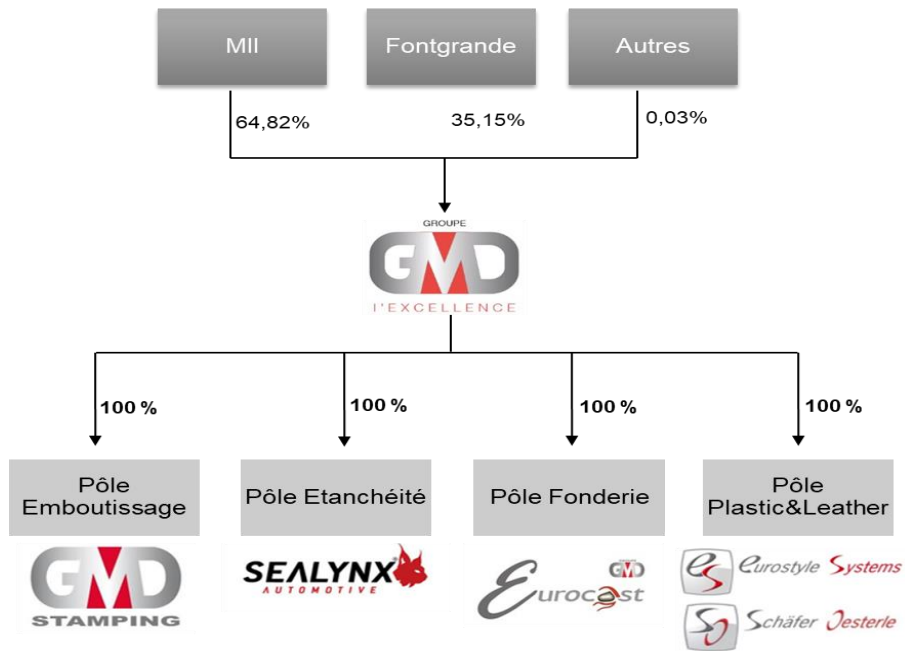
### INTEGRATION



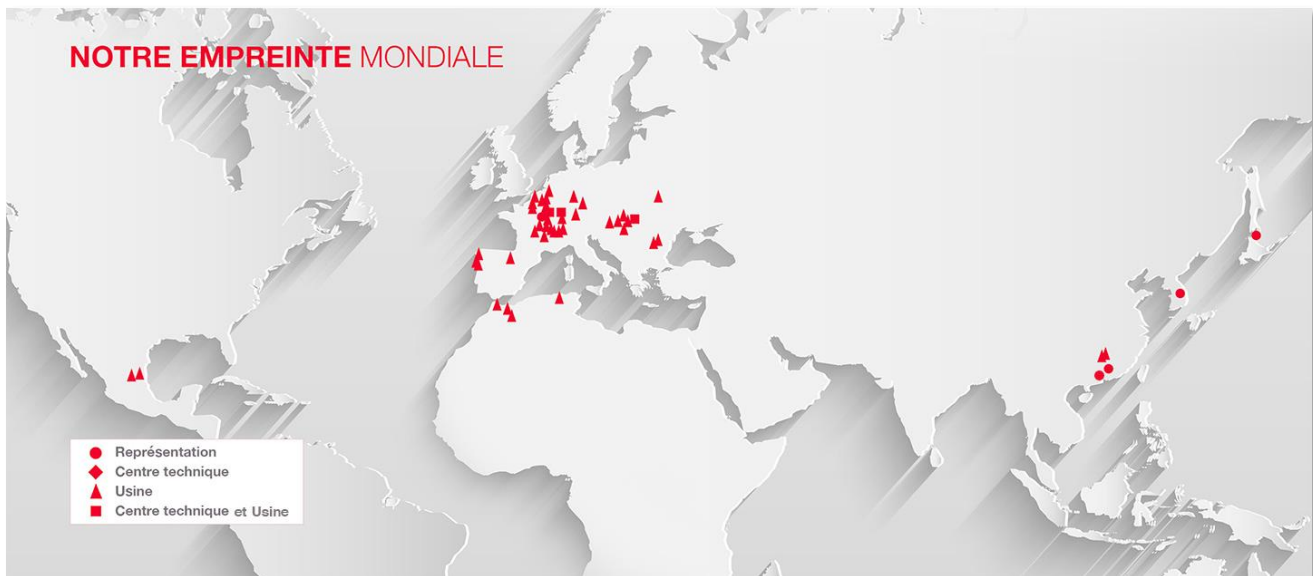
Notre organisation autour de 4 métiers nous permet d'intégrer des compétences verticales fortes, de la conception à la logistique en passant par les outillages ou la robotique.

## Notre Organisation Juridique

L'actionnariat du Groupe a été modifiée en septembre 2020 par la sortie des actionnaires minoritaires. Cette structure est représentée ci-dessous :



## Nos Implantations



### Répartition des Sites de production et bureaux d'Etudes par pays et par Pôle

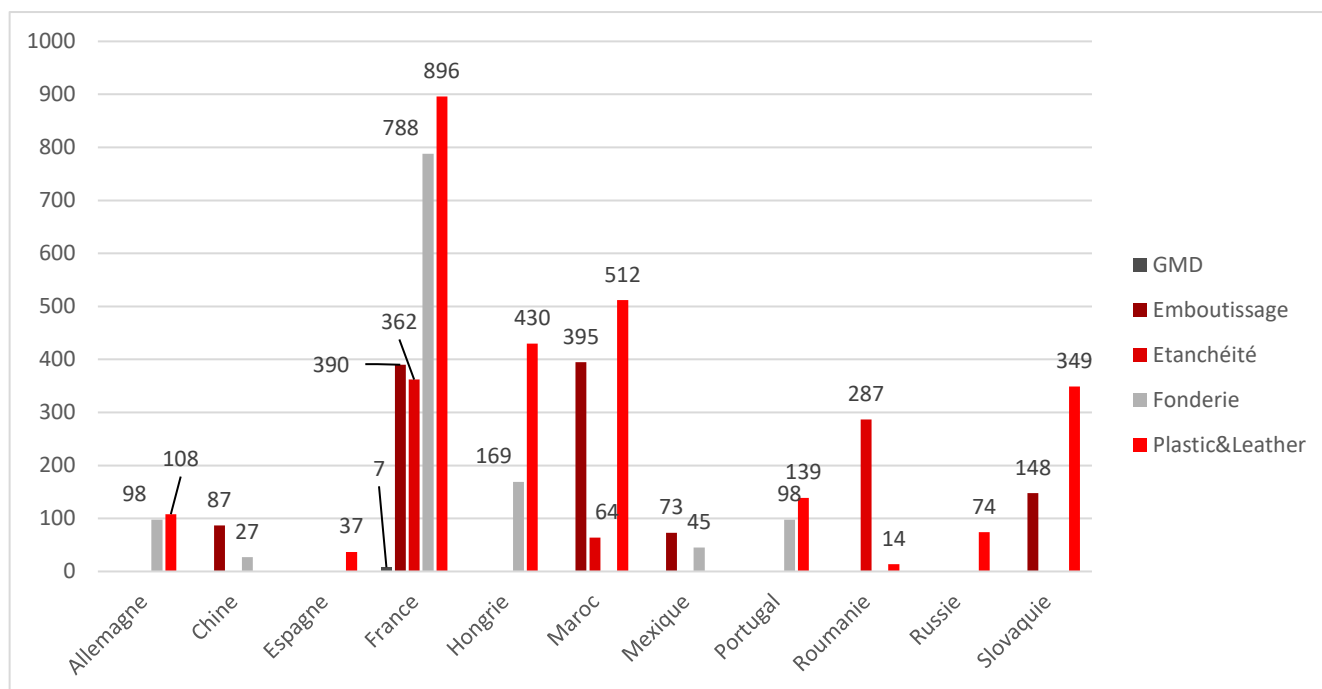
	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne				1	2	3
Chine		1		1		2
Espagne					1	1
France	1	5	1	6	6	19
Hongrie				1	1	2
Maroc		1	1		2	4
Mexique		1		1		2
Portugal				2	1	3
Roumanie			1		1	2
Russie					1	1
Slovaquie		1			2	3
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>42</b>

### Notre Capital Humain

#### Répartition du nombre de CDI par pays et par Pôle

	GMD Holding	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	Total GMD
Allemagne				98	108	206
Chine		87		27		114
Espagne					37	37
France	7	390	362	788	896	2443
Hongrie				169	430	599
Maroc		395	64		512	971
Mexique		73		45		118
Portugal				98	139	237
Roumanie			287		14	301
Russie					74	74
Slovaquie		148			349	497
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1093</b>	<b>713</b>	<b>1225</b>	<b>2559</b>	<b>5597</b>





## Nos Données Economiques

### Répartition du Chiffre d'affaires par Pôle

	CA 2018 M€	CA 2019 M€	CA 2020 M€
<b>Pôle Emboutissage</b>	145	145	146
<b>Pôle Etanchéité</b>	102	92	62
<b>Pôle Fonderie</b>	311	326	268
<b>Pôle Plastic&amp;Leather</b>	292	394	340
<b>Total</b>	<b>850</b>	<b>957</b>	<b>816</b>

- Le Chiffre d’Affaires annuel est inférieur de 141 M€ à l’année dernière (- 15%). Cette baisse importante est une conséquence de la crise sanitaire mondiale ayant arrêté totalement notre activité pendant plus de 2 mois et ayant impacté fortement le secteur automobile.
- Si l’activité a retrouvé un niveau acceptable au 2<sup>ème</sup> trimestre 2020 lors du déconfinement et que le 2<sup>ème</sup> confinement a eu peu de conséquences sur notre activité, il n’en reste pas moins qu’une baisse de chiffre d’affaires d’environ 20 % a subsisté par rapport à notre budget.
- Nous pouvons souligner que les volumes vendus ont été supérieurs au budget entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 15 mars 2021 puis sur la période du 15 juillet au 31 décembre 2021.

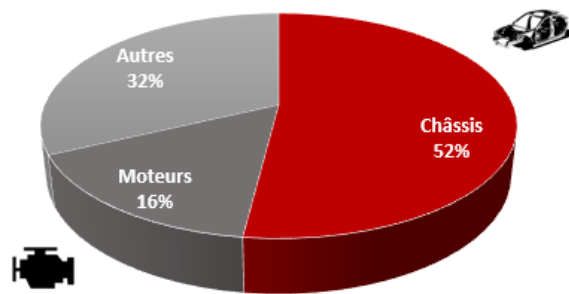
- Malgré cette crise sanitaire, nous pouvons constater que nos résultats ne se sont pas effondrés. Le Groupe a, en effet, montré une agilité et une réactivité importante face à cette crise (adaptation de nos ressources, recours aux différents dispositifs proposés).

## 2. LES POLES

### Le Pôle Emboutissage (PEM)

Le pôle **EMBOUTISSAGE** est spécialisé dans le développement et la fabrication de pièces en acier ou en aluminium obtenues par emboutissage et assemblage soudé. Ces pièces sont principalement destinées à être intégrées dans les véhicules (caisse en blanc, moteur, ...)

Répartition CA par application



### Nos métiers :

Découpe

Assemblage par soudure

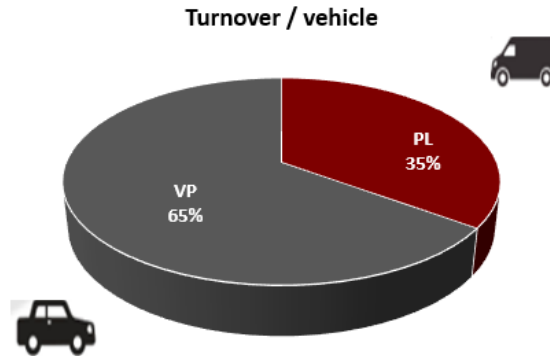
Finition

### Nos moyens techniques :

Presses de découpe jusqu'à 2000 Tonnes. Capacité annuelle de transformation de 80 000 Tonnes.  
Cellules d'assemblage par soudure manuelle et automatique.  
Installation de soudure MIG.

## Le Pôle Etanchéité (PET)

Le pôle **ETANCHEITE** est spécialisé dans le développement et la fabrication de joints en caoutchouc et en plastique (joints d'étanchéité portières, pare-brise, ...).



### Nos métiers :

Préparation du mélange

Extrusion

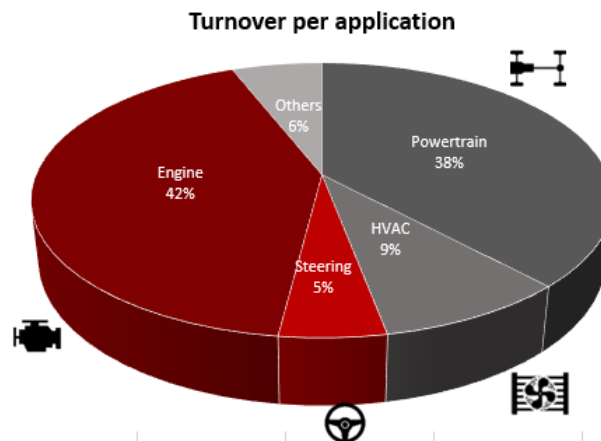
Finition

### Nos moyens techniques :

Préparation du mélange réalisée en France (Site de Charleval, capacité journalière de 100 Tonnes).  
Transport et stockage dynamique en local réfrigéré du mélange réalisé sur le site Français de Charleval.  
Lignes d'extrusion sur les sites Français, Marocain et Roumain.

## Le Pôle Fonderie (PFO)

Le pôle **FONDERIE** est spécialisé dans la conception, le développement et la fabrication en série de pièces techniques en aluminium moulé sous pression (pièces moteurs, châssis, ...).



### Nos métiers :

Fusion

Injection

Usinage

Finition

### Nos moyens techniques :

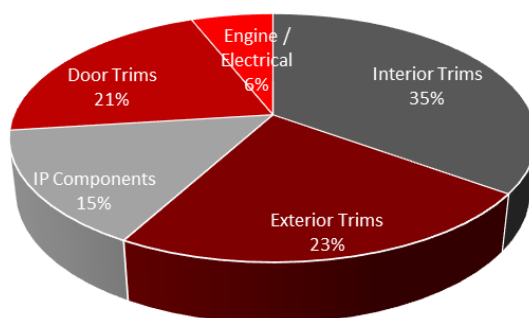
Four de fusion de l'aluminium – Capacité annuelle de production qui avoisine 120 000 Tonnes.  
Presses à injecter jusqu'à 3000 T équipées d'une surveillance continue des paramètres de production.  
Cellules robotisées et lignes transfert d'usinage automatique supervisées par pilotage inertiel.

Installations de lavage permettant de respecter les exigences de propreté accrues, notamment par les normes anti-pollution.

## Le Pôle Plastic & Leather (PLS)

Le Pôle **PLASTIC&LEATHER** est dédié à la fabrication de pièces plastiques et gainage de cuirs naturels et synthétiques pour les constructeurs automobiles et les équipementiers.

Répartition CA par application



### Nos métiers :

Injection

Gainage de cuirs

Finition

### Nos moyens techniques :

Distribution centralisée matière première avec contrôle d'humidité.

Presses à injecter jusqu'à 2700 Tonnes.

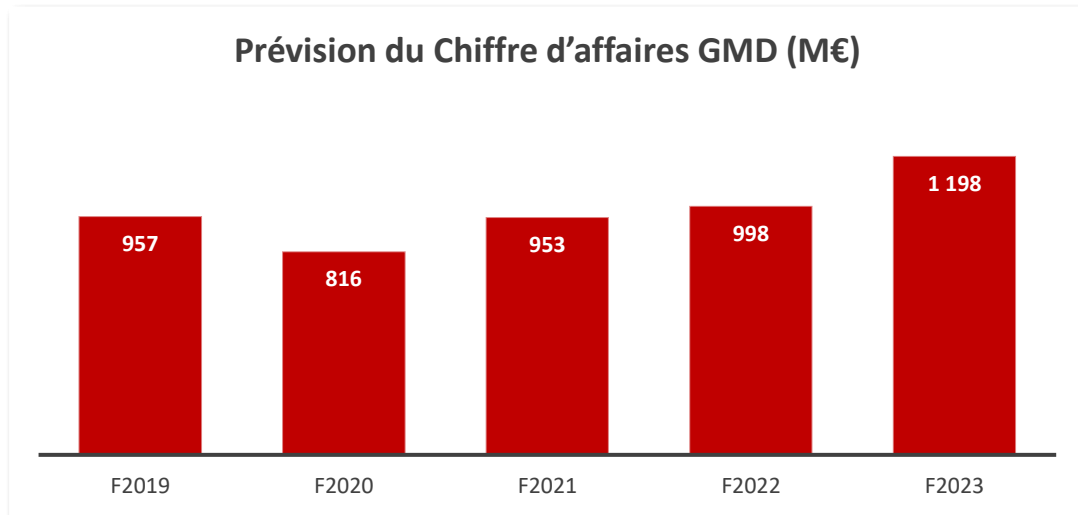
Finition par découpe laser.

Ligne de peinture robotisée.

## 3. NOS PERSPECTIVES

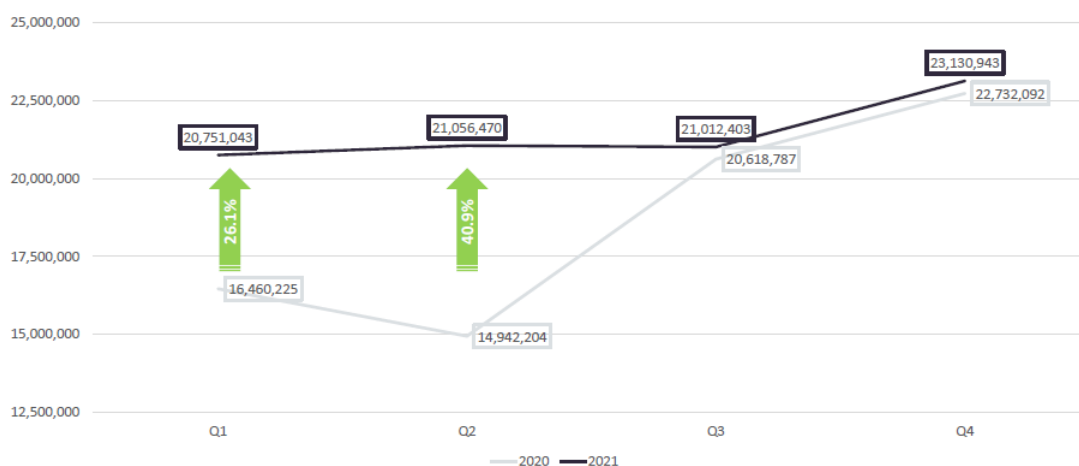
- Nos projections nous permettent d'envisager de revenir à un niveau de croissance similaire aux années précédentes en 2021 (soit 19% par rapport à 2020) et d'envisager une croissance de 20% jusqu'en 2023. Cette croissance viendra principalement de nos sites implantés à l'étranger sous réserve d'une bonne tenue du marché automobile.
- Ces prévisions dépendent de notre croissance à l'international. En effet, le chiffre d'affaires du Groupe GMD évolue plus favorablement que le secteur de l'automobile.

Par ses croissances externes, le groupe peut prévoir une stabilisation de la croissance par rapport au secteur de l'automobile qui voit son évolution stagner depuis 2019.



- La production automobile a chuté dès le 1<sup>er</sup> trimestre 2020 compte tenu de la crise sanitaire mondiale.
- Les prévisions mondiales du secteur automobile prévoient une croissance de 15% en 2021 par rapport à 2020.

Global light vehicle sales forecast by quarter 2020 versus 2021  
2020 and 2021 forecast by quarter



Source: GlobalData

Source GlobalData

## 4. L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES POUR RESPECTER L'ATTEINTE DE NOS ENJEUX :

### Méthodologie de sélection des principaux risques

L'identification des risques s'appuie sur :

- Le **modèle d'affaires**,
- La **liste des thématiques** du II de l'article 2 du décret d'application (2017-1265 du 09 août 2017)

<p><b>Informations sociales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emploi</li> <li>• Organisation du travail</li> <li>• Santé et Sécurité</li> <li>• Relations sociales</li> <li>• Formation</li> <li>• Egalité de traitement</li> <li>• Lutte contre la corruption ❶ ❷</li> <li>• Droits de l'homme ❶</li> </ul> <p>❶ : pour toute société dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé ❷ : Loi sapin 2</p>	<p><b>Informations environnementales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique générale en matière environnementale</li> <li>• Pollution</li> <li>• Economie circulaire</li> <li>• Changement climatique (gaz à effet de serre, ...)</li> <li>• Protection de la biodiversité</li> </ul>
	<p><b>Informations sociétales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagements sociétaux en faveur du développement durable</li> <li>• Sous-traitance et fournisseurs</li> <li>• Loyauté des pratiques : mesures prises en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs</li> </ul>

complétée des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.



- La collecte des données de **pilotage** utilisées par les 4 pôles du Groupe GMD

Pour l'élaboration de cette nouvelle déclaration de performance extra-financière, l'approche retenue a été dans un premier temps de confronter les analyses de risques RSE réalisées par des acteurs majeurs de l'industrie automobile au contexte de GMD.

Dans une deuxième phase, chacun des pôles, au travers de ses directions métiers, a à nouveau été sollicité afin de challenger la liste des risques environnementaux, sociaux et sociétaux identifiés lors de l'élaboration de la DPEF 2020 ainsi que leurs évaluations. Cette liste a été validée par les Directeurs Généraux des Pôles. Les collecteurs des indicateurs sont les Directeurs QHSE des pôles.

La DPEF concernant l'exercice 2020 a été validée par le Président du Groupe.

Pour l'évaluation des risques, chacun de ceux-ci a été réévalué de 1 à 5 selon deux axes

- *Impact du risque RSE : (d) = (a) x (b) x (c)*
  - (a) Impact financier pour l'entreprise
  - (b) Impact sur la réputation de l'entreprise
  - (c) Impact sur la continuité de l'activité de l'entreprise
  
- *Probabilité d'occurrence du risque RSE : (e)*

**Poids du risque RSE = (d) x (e)**



IMPACT					PROBABILITE D'OCCURRENCE		
Note	Niveau	Financier	Réputation	Continuité de l'activité	Note	Niveau	Exposition
5	Très élevé	"25%" CA jour. < X	<ul style="list-style-type: none"> <li>La couverture médiatique internationale a fortement et négativement impacté l'image du Groupe.</li> <li>Litiges importants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte importante d'activité/part de marché, mettant éventuellement en péril l'entreprise.</li> <li>Perte majeure de clients.</li> <li>Perte de partenaires industriels et commerciaux.</li> <li>Arrêt prolongé de toute l'activité</li> </ul>	5	Certain	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont très certains dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort)</li> <li>Phénomène confirmé dans la plupart des circonstances</li> <li>Se est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation</li> </ul>
4	Elevé	"10%" CA jour. < X < "25%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couverture médiatique nationale ayant un impact négatif mais pouvant être gérée avec un plan de communication efficace.</li> <li>Litiges significatives / pénales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte de part de marché.</li> <li>Perte de clients</li> <li>Perte de partenaires industriels et commerciaux</li> <li>Arrêt temporaire de toute l'activité</li> </ul>	4	Très probable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont très importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort)</li> <li>Phénomène attendu dans la plupart des circonstances</li> <li>Se est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation</li> </ul>
3	Moyen	"2,5%" CA jour. < X < "10%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couverture médiatique locale avec un impact négatif limité sur l'image de marque</li> <li>Litiges importants / civils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte limitée de part de marché.</li> <li>Perte d'un client.</li> <li>Perte d'un partenaire industriel ou commercial.</li> <li>Arrêt temporaire d'une partie de l'activité</li> </ul>	3	Probable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique élevé)</li> <li>Le phénomène peut survenir à tout moment</li> <li>Déjà survenu dans l'entreprise</li> </ul>
2	Faible	X < "2,5%" CA Journalier	<ul style="list-style-type: none"> <li>Couverture médiatique limitée</li> <li>Litiges limités</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perte limitée de part de marché</li> <li>Aucune perte de clients</li> <li>Aucune perte de partenaires industriels et commerciaux</li> <li>Mise en demeure sans impact activité</li> <li>Perturbation production sans impact client</li> </ul>	2	Possible	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont envisageables dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique modéré)</li> <li>Le phénomène peut survenir à tout moment</li> <li>Déjà survenu dans des entreprises du même secteur</li> </ul>
1	Non applicable	Un risque identifié pourrait ne pas avoir d'impact sur une typologie particulière			1	Très improbable	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les risques sont minimales dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique faible)</li> <li>Le phénomène ne devrait pas se produire dans la plupart des circonstances.</li> <li>Ne devrait pas se produire ou se produire de façon limitée dans le secteur.</li> <li>Aucun événement signalé dans l'entreprise ou les entreprises du secteur.</li> </ul>

Grille d'évaluation des risques RSE.

De la même façon que la dernière déclaration, seront pris en compte pour cette déclaration de performance extra-financière les risques RSE dont le poids total est supérieur ou égal à 100.

Ce processus de validation garantit la prise en compte des parties prenantes par l'expertise des directions métiers des pôles.

### **Bilan analyse des risques et politiques**

La consolidation des révisions faites avec le concours des directions métiers des 4 pôles est synthétisée dans un document unique « Analyse de risques RSE » et permet selon la classification du décret d'application 2017-1265 du 09 août 2017 de regrouper les risques RSE identifiés avec leurs évaluations respectives.

Cette étude permet d'identifier 32 risques répartis comme suit :

- 7 risques de type Environnemental
- 8 risques de type Social
- 17 risques de type Sociétal

Par application des règles d'évaluation et de sélection, 9 risques RSE présentant un poids supérieur à 100, constituent la base pour l'exercice 2020. Ils sont associés à des enjeux impulsant les politiques RSE par chacun des 4 pôles de GMD qui les décline au sein de son plan stratégique.

Identification des risques					Déploiement				
Thème	Catégorie	Sous-catégorie	Intitulé du risque	Poids du risque P = d x e				Enjeux RSE	Indicateurs de performance
				PSP	PFO	PEM	PET		
Environnement	Changement climatique	Consommation de ressources	Non adaptation des activités de GMD aux conséquences du changement climatique	256	256	192	108	256	Emission CO2e (TOUS)
Environnement	Consommation des ressources	Consommation d'énergie	Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	144	144	108	120	144	Consommation énergie (TOUS)
Environnement	Consommation des ressources	Consommation d'énergie	Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	72	144	72	36	144	
Environnement	Economie circulaire	Consommation des matières premières	Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	81	81	81	108	108	Densité moyenne Caoutchouc (SEALYNX)
Social	Emploi	Diversité des talents	Manque d'attractivité et non rétention des talents	192	192	192	400	400	Taux de sortie (TOUS)
Social	Emploi	Gestion des carrières	Manque d'attractivité et non rétention des talents	72	72	72	108	108	Taux de sortie (TOUS)
Social	Formation	Gestion de la transmission des connaissances	Gestion inadaptée des compétences & des connaissances	72	144	72	300	300	Nb hrs de formation / salarié
Social	Santé et Sécurité	Environnement de travail	Dégradation des conditions de santé et de sécurité des collaborateurs	192	192	144	180	192	TF et TG (TOUS)
Sociétal	Engagements sociétaux en faveur du développement durable	Dépendance économique	Dépendance non maîtrisée vis-à-vis de parties prenantes	120	120	180	200	200	Taux de Diversification (TOUS)
Sociétal	Engagements sociétaux en faveur du développement durable	Evolution de la réglementation	Dépendance du chiffre d'affaire des motorisations VP de type diesel	24	128	64	64	128	% CA lié à la motorisation Diesel (EUROCAST)
Sociétal	Santé et Sécurité	Plainte des riverains	Litige avec les populations riveraines, impactées par les activités industrielles	64	128	64	180	180	Taux de réponse aux plaintes
Sociétal	Sous-traitance et fournisseurs	Dépendance logistique	Instabilité de la fiabilité des fournisseurs (matière/composant ou services)	108	108	72	108	108	Taux de service fournisseur matières/composants (TOUS)

Conformément à l'année dernière, chacun des pôles décline au sein de son plan stratégique les enjeux RSE ci-dessus identifiés.

## Informations Obligatoires (Article L225-102-1)

### **Economie circulaire**

Parmi les activités relatives à l'économie circulaire, le groupe GMD, est déjà engagé :

- Dans la revalorisation d'une partie importante de ses déchets.  
Au sein du pôle Plastic&Leather, la gestion spécifique des déchets de type polypropylène offre une recyclabilité à 80% de la matière première consommée.
- Dans le recyclage de la matière.  
Le pôle Fonderie, en réintroduisant les rebuts d'injection dans les colonnes de fusion permet ainsi de recycler 100% de ces derniers. Pour les autres pôles, selon les exigences produit définies par les clients, des opportunités sont étudiées.
- Dans la réduction de la consommation initiale des matières premières, et ce dès la phase de conception par une optimisation de la géométrie des produits.  
Le pôle Etanchéité, au travers du suivi de la densité moyenne caoutchouc systématise cette approche.

Cette approche nous permet d'ailleurs de remplir l'un de nos enjeux environnementaux : la réduction de notre consommation des matières premières.

### **Accords collectifs**

La plupart des sites a conclu un accord collectif d'intéressement, agissant par ce biais sur la performance économique. Des accords concernant l'égalité hommes-femmes sont également conclus au cas par cas lors des négociations annuelles obligatoires. De-même, des accords locaux de pénibilité sont approuvés.

### **La diversité et lutte contre les discriminations**

La diversité, au travers de la gestion des talents est l'un des enjeux RSE identifiés au sein de GMD. Par des politiques ressources humaines adaptées, le déploiement en France puis à l'étranger d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), le groupe GMD est engagé dans le développement de la diversité du personnel.

Nous accompagnons lors des phases de lancement les nouvelles installations en dépêchant des experts pôles auprès des équipes locales. Le recrutement des équipes parmi la population locale est un enjeu primordial afin de faire reconnaître l'entreprise comme un acteur incontournable dans le tissu social.

### **Le Handicap**

Le groupe GMD attache de l'importance pour respecter ses engagements d'emploi de personnes en situation de handicap. Les opportunités sont mises à profit afin de promouvoir l'emploi de personnes avec un handicap sur l'ensemble des sites du Groupe GMD. Par exemple, lorsque cette situation se présente, nous mettons tout en œuvre pour que les salariés concernés soient maintenus dans l'emploi (adaptation des postes de travail).

### **Thématiques exclues**

**Lutte contre la précarité alimentaire, du respect du bien-être animal et d'une alimentation responsable, équitable et durable.**

## **Lutte contre le gaspillage alimentaire**

Du fait des activités du Groupe GMD, certaines thématiques de l'article L225-102-1 n'ont pas été jugées pertinentes : la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et les engagements sociétaux en faveur d'une alimentation responsable, équitable et durable ainsi que la lutte contre le gaspillage alimentaire. Cependant, le groupe GMD s'associe aux opportunités locales engagées par ses partenaires. Lorsque nous faisons appel à la restauration collective, nous sommes particulièrement vigilants au respect des règles relatives au gaspillage alimentaire.

## **5. NOS ENJEUX : CONTINUER A PROGRESSER TOUT EN RESPECTANT DES ENGAGEMENTS SOCIETAUX FORTS**

### **Nos indicateurs**

#### **Nous nous engageons pour une industrie respectueuse de notre environnement en :**

⇒ ***Réduisant nos émissions de GES :***

La réduction de nos émissions de GES est étroitement liée à notre gestion des ressources énergétiques. Nous œuvrons dans ce sens pour limiter notre impact sur l'environnement et plus particulièrement sur le dérèglement climatique.

La maîtrise des ressources fait partie des responsabilités de la société pour continuer à évoluer de manière pérenne.

Pôle par pôle, nous avons mis en place des actions visant à réduire notre empreinte carbone sur notre environnement.

Le périmètre de collecte des données 2020 a été élargi par rapport à la collecte 2019 :

Désignation	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Réfrigération industrielle	x	x	x	
Traitement des eaux usées en station d'épuration	x			
Transports de marchandises routiers express	x			
Transport de personnes aérien		x		
Achat Aluminium		x		
Achats de biens Cartons	x			x
Achats Plastiques			x	x
Traitement de déchets plastiques fin de vie incinération			x	x
Traitement de déchets DIS				x

### Nos objectifs :

Nous avons également déterminé des objectifs quantifiés de réduction des émissions de gaz à effet de serre pour tous les pôles sur des postes particulièrement contributeurs.

#### Pôle emboutissage :

Les objectifs déclarés sont les suivants – Année de référence 2020 :

- **GAZ** : 10% de réduction des émissions de GES liées aux consommations de gaz d'ici 2030
- **ELECTRICITE** : 10% de réduction des émissions de GES liées aux consommations d'électricité d'ici 2030

Pôle Emboutissage	Unité	2018	2019	2020
<b>Electricité</b>	t. éq. CO2	4 237	4 374	2 815
<b>Electricité</b>	kWh / k€	101.576	92.603	75.586
<b>Gaz</b>	t. éq. CO2	1 267	1 393	1 263
<b>Gaz</b>	m3 / k€	4.443	4.475	4.011

Pôle Etanchéité :

Les objectifs déclarés sont les suivants – Année de référence 2020

- **GAZ et ELECTRICITE** : 5% de réduction des émissions de GES sur les consommations de gaz et d'électricité d'ici 2025.

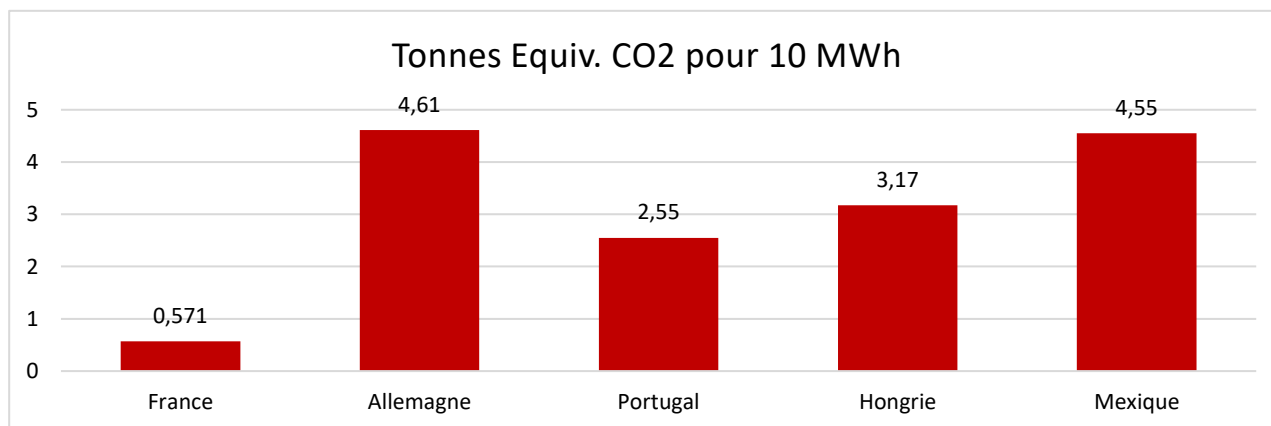
Pôle Etanchéité	Unité	2018	2019	2020
<b>Electricité</b>	t. éq. CO2	6 417	6 664	5 740
<b>Electricité</b>	kWh / k€	343.591	366.469	450.304
<b>Gaz</b>	t. éq. CO2		3120	2 660
<b>Gaz</b>	m3 / k€	2.605	15.783	17.773

Pôle Fonderie :

Les objectifs déclarés sont les suivants – Année de référence 2020 :

- **GAZ** : 20% de réduction des émissions de GES liées aux consommations de gaz d'ici 2030
- **ELECTRICITE** : 15% de réduction des émissions de GES liées aux consommations d'électricité d'ici 2030

Nous devons mettre en perspective ces objectifs avec les taux de conversion de notre consommation en électricité en France / pays étrangers. En effet, le taux de conversion est multiplié par 4,5 fois voire par 8 dans certains pays. En conclusion, pour une même consommation en kWh, l'émission de GES sera également multipliée suivant le pays de production. Notre modèle économique étant le développement à l'international, cet objectif est particulièrement ambitieux.



Pôle Fonderie	Unité	2018	2019	2020
<b>Electricité</b>	t. éq. CO2	15 003	20 338	19 263
<b>Electricité</b>	kWh / k€	414.882	437.701	459.85
<b>Gaz</b>	t. éq. CO2	25 558	32 360	27 300
<b>Gaz</b>	m3 / k€	37.836	46.143	47.35

Notre process demandant une consommation de ces énergies importante (températures constantes des fours) même en cas de chute d'activité, nous avons réussi à diminuer notre consommation d'énergie.

#### Pôle Plastic&Leather :

L'objectif déclaré est le suivant :

- **CONSOMMATION PLASTIQUE** : l'utilisation de 20 % de plastique recyclé à l'horizon 2023, ce qui reviendrait à réduire de 18 % l'émission GES due à l'utilisation du plastique – Année de référence 2020.

Pôle Plastic&Leather	2020
<b>Plastique neuf Tonnes éq CO2 / k€</b>	0,0272
<b>Plastique recyclé Tonnes éq CO2 / k€</b>	0,0000530

#### **Nos résultats et nos actions :**

##### Concernant le pôle Emboutissage :

Nous avons initié une démarche sur la diminution de notre taux de rebuts sur notre consommation d'acier. Celui-ci est l'objet d'une surveillance hebdomadaire afin de rationaliser son utilisation et de réduire nos émissions.

##### Concernant le pôle Etanchéité :

Un projet de capteurs sectorisés a été élaboré afin d'identifier les secteurs les plus contributeurs. À la suite de cette analyse, des actions seront menées en vue de réduire notre consommation.

La maîtrise des émissions via la réduction de la consommation de plastique, de transport et d'acier a également été étudiée. Malgré tout, le plastique et l'acier rentrant dans notre process de production, la consommation ne pourra pas être réduite.

Le transport étant nécessaire pour l'acheminement de notre mélange vers nos filiales étrangères, nous optimisons déjà au mieux nos chargements en faisant au maximum des camions complets.



Concernant le pôle Fonderie :

Un système de management de l'énergie avec déploiement de l'ISO 50 001 a été mis en place. Il s'applique pour la réduction des émissions de CO2 pour les scopes 1 et 2 du bilan GES. Ce système est développé dans le chapitre Energies.

Afin de limiter également nos émissions de CO2 pour le scope 3, un plan d'actions a été mis en place visant à réduire l'utilisation des transports express par une procédure de demande de validation pour chacun des transports express par le pôle avec un objectif de 0 taxi / site. La réduction du scope 3 est également renforcée par la généralisation de l'utilisation de l'aluminium recyclé dans tous nos process.

Notre implication dans la protection de l'environnement est renforcée par la certification ISO 14001 de 100 % des sites du pôle fonderie à fin 2021 (100% des sites français et 60 % des sites étrangers en 2020).

Concernant le pôle Plastic&Leather :

En 2020, la mise en place de broyeurs en pieds de presses a été confirmée sur les sites du Maroc, de Châteauroux et de Molinges.

Lors de la certification ECOVADIS, gage de notre engagement RSE, nous avons obtenu la note de 56 % (médaille d'argent) ce qui nous classe au rang des 15 premiers fournisseurs automobiles.

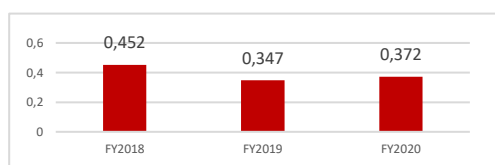
Nos engagements sur 2021 sont multiples :

1. Objectif ISO 14001 maintenu : 100% des sites fin 2021
2. Mettre les plans d'actions en place afin d'obtenir la médaille d'or ECOVADIS en 2022
4. Notre plan d'amélioration DPEF est désormais animé en central
6. La mise en place d'audits énergétiques sur les sites ayant l'obligation légale

Notre indicateur clé : La mesure de nos émissions de tonnes équivalent CO2 / activité en k€

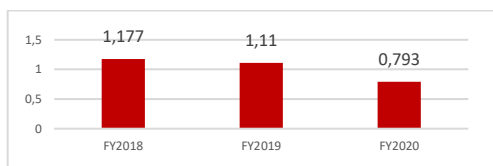
Groupe GMD	2018	2019	2020
<b>Tonnes éq CO2 / k€</b>	0.452	0.347	0.372

Malgré les mesures annoncées ci-dessus, les résultats ne sont pas conformes à nos attentes. La crise sanitaire ayant diminué notre activité, il nous a été impossible de réduire certains postes dépendants de nos process. Cependant, nous pouvons noter une maîtrise de nos émissions qui a limité une envolée de nos émissions GES.

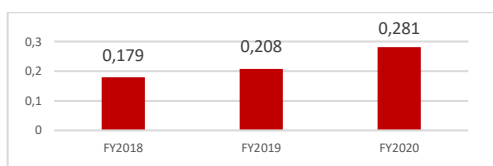


Afin de permettre une analyse pertinente et compte tenu de la diversité des périmètres de collecte, nous avons pris le parti d'exprimer la mesure de nos émissions de tonnes CO<sub>2</sub> / activité en k€ pôle par pôle :

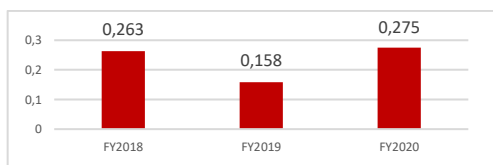
Pôle Emboutissage	2018	2019	2020
<b>Tonnes éq CO<sub>2</sub> / k€</b>	1.177	1.110	0.793



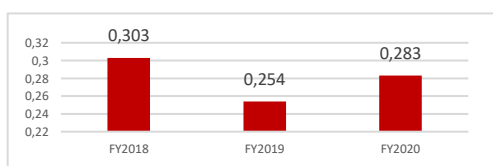
Pôle Etanchéité	2018	2019	2020
<b>Tonnes éq CO<sub>2</sub> / k€</b>	0.179	0.208	0.281



Pôle Fonderie	2018	2019	2020
<b>Tonnes éq CO<sub>2</sub> / k€</b>	0.263	0.158	0.275



Pôle Plastic&Leather	2018	2019	2020
<b>Tonnes éq CO<sub>2</sub> / k€</b>	0.303	0.254	0.283



⇒ **Réduisant notre consommation d'énergie :**

La maîtrise de nos consommations d'énergie est un enjeu stratégique pour améliorer notre compétitivité et préserver les ressources environnementales.

Concernant le pôle Etanchéité :

Notre action de déploiement de résistances thermoplongées commencée en 2018 continue à se généraliser.

La consommation d'énergie doit être inférieure ou égale à la valeur de 1€ par pièce bonne produite. Pour atteindre cet objectif, nous avons mis en place un plan d'amélioration du taux de rebuts. Le site français de Transières a atteint cet objectif en 2020. Fin 2021, ce plan d'amélioration sera déployé sur tous les sites du pôle.

Concernant le pôle Fonderie :

Le système de management mis en place et visant la certification ISO 50 001 à horizon fin 2021, consiste dans les étapes suivantes :

1. Inventaire des usages énergétiques significatifs
2. Mise en place de plans d'actions rationalisés
  1. Optimisation de l'existant
  2. Communication et sensibilisation du personnel
  3. Modernisation des équipements avec critères énergies

Un focus est fait en 2020 sur notre consommation en eau. En effet, un nouveau risque a été identifié. L'implantation et l'exploitation des sites peuvent conduire à terme à une surexploitation des ressources en eau aux dépens des communautés et des écosystèmes locaux situés dans des régions exposées à un stress hydrique ou déficitaires en eau. La maîtrise des ressources fait partie des responsabilités de la société pour continuer à évoluer de manière pérenne.

Concernant le pôle Plastic&Leather :

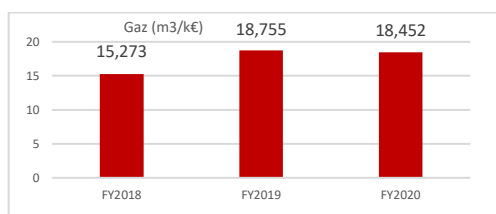
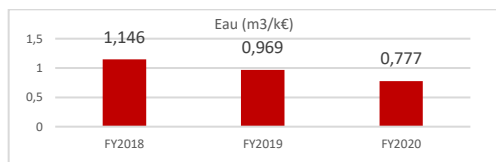
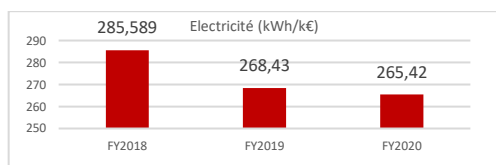
La maîtrise de notre consommation énergétique passe par la mise en place d'audits énergétiques sur les sites ayant l'obligation légale à compter de 2020.

⇒ Notre indicateur clé : La consommation d'énergie (électricité, eau et gaz) / activité en k€<sup>2</sup>

	Unité	2018	2019	2020
<b>Electricité</b>	Kwh / k€	285,589	268,43	265.42
<b>Eau</b>	m3 / k€	1,146	0,969	0.777
<b>Gaz</b>	m3 / k€	15,273	18,755	18.452

Toutes les mesures évoquées précédemment montrent que nous avons encore cette année réussi à mettre sous contrôle la consommation d'électricité et d'eau en dépit de notre chute d'activité. En revanche, il nous reste à confirmer la réduction de notre consommation de gaz.

<sup>2</sup> Suite à une amélioration du reporting, les données 2019 ont été ajustées.



⇒ **Maitrisant la consommation des matières premières :**

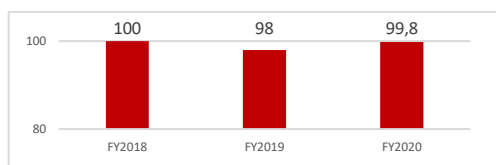
Concernant le pôle Etanchéité :

Afin d'anticiper un épuisement des ressources et notamment du caoutchouc, nous continuons à développer une stratégie dite des « 4R » (Réduire, Réutiliser, Recycler et Régénérer) en favorisant d'utilisation du caoutchouc allégé ou de la matière TP.

⇒ Notre indicateur clé : La mesure de la quantité de caoutchouc en kg / production en m3

Densité caoutchouc	2018	2019	2020
<b>kg / m3</b>	100%	98%	99.8%

La contre-performance de notre indicateur provient de la modification du mix client qui nous a obligé à fabriquer plus de produits avec une densité plus importante que l'année précédente.



## Nous nous engageons pour une industrie respectueuse du bien-être au travail en :

- ⇒ **Retenant nos talents et en attirant de nouveaux** : une démarche GPEC au niveau du groupe GMD a été initiée en 2018. Elle doit s'étendre aux filiales hors France à l'horizon 2021. La gestion des talents est primordiale pour fidéliser les collaborateurs et maintenir un haut niveau de compétences métier et favoriser l'intégration de nouveaux venus. Nous devons proposer de nouvelles approches permettant d'attirer de nouveaux talents venant d'horizons différents.

### Concernant le pôle Emboutissage :

La démarche GPEC a été initiée et est en cours de déploiement. L'objectif est d'avoir un déploiement complet à horizon 2022.

Nous avons adapté nos politiques salariales en fonction des pays d'implantation afin de correspondre au mieux aux attentes des salariés y compris concernant les avantages sociaux.

### Concernant le pôle Etanchéité :

Nous rencontrons toujours des difficultés importantes pour les métiers spécifiques (filiéristes, moulistes.)

La pénurie en compétences pour les moulistes nous a conduit à développer des formations internes et à privilégier des recrutements de seniors en retraite afin de favoriser le transfert des compétences.

Nous avons également mené des actions « semaine de l'industrie » et pris contact avec des lycées et CFA afin de rencontrer des lycéens et de les former (visites du site et présentation des métiers que nous pouvons proposer).

Nous avons également développé la proposition systématique d'opportunités en interne. Les difficultés de recrutement sont doubles : posséder des prérequis techniques et l'acceptation des déplacements vers le Maroc et la Roumanie.

Un 2<sup>ème</sup> enjeu est venu s'ajouter cette année : mettre en place un accompagnement au changement et développer l'autonomie des équipes locales et favoriser les échanges à distance.

### Concernant le pôle Fonderie :

Nous avons mis en place un compte LinkedIn actif pour développer la communication vers l'extérieur et pour promouvoir notre attractivité.

Des espaces dédiés à la formation ont été mis en place dans chacun de nos sites afin de maintenir un haut niveau de compétences et de promouvoir la formation.

### Concernant le pôle Plastic&Leather :

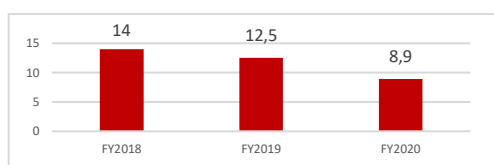
En 2020, le plan de rétention mis en place sur Eurostyle Banovce et Eurostyle Tanger est efficace (politique salariale ambitieuse).

Notre objectif pour 2021 est la mise en œuvre de la GPEC pour la fin de l'année, décalée du fait de la crise sanitaire.

⇒ Notre indicateur clé : Le nombre de départs à l'initiative des salariés / nombre de salariés permanents

Taux de sortie	2018	2019	2020
<b>nb de départs volontaires / nb CDI et CDD &gt; 12 mois</b>	14%	12,5%	8.9%

La démarche groupe consistant à déployer une politique GPEC ainsi qu'une dynamique salariale notamment à l'international montre que le Groupe arrive à retenir ses talents. Il est à noter que le périmètre de collecte a évolué. En 2020, les CDI et CDD > 12 mois sont pris en compte.



⇒ **Mettant en adéquation les compétences et les connaissances** de nos collaborateurs avec les besoins de notre entreprise afin qu'ils s'approprient nos stratégies.  
 Consolider le capital humain est un enjeu primordial pour notre groupe ainsi que pour garantir une montée en compétence et une diversification de nos collaborateurs.

Concernant le pôle Etanchéité :

Un module de formation interne a été élaboré sur les métiers du caoutchouc et de l'extrusion au Maroc. Ce module doit être déployé en France et en Roumanie. Compte tenu de sa pertinence, il pourrait être utilisé par notre principal client, RSA.

Nous avons également favorisé des détachements à l'étranger pour la formation de salariés au Maroc et en Roumanie.

Enfin, nous avons mis en place des matrices de compétences : chaque service a identifié ses besoins de compétences pour déclencher des demandes de formations et valider l'adéquation des nouveaux recrutements.

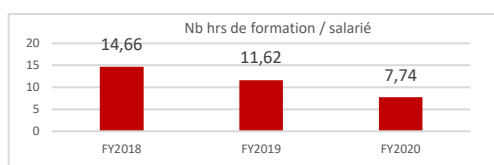
Concernant le pôle Fonderie :

Nous avons développé une analyse systématique des départs en retraite afin d'évaluer les pertes de compétences et mis en place un programme d'accompagnement des jeunes arrivants par les anciens en binôme avec un objectif de 100 % dans tout le pôle fonderie.

⇒ Notre indicateur clé : Le nombre d'heures de formation / nombre de salariés permanents

	2018	2019	2020
<b>nb heures de formation / nb CDI</b>	14,66	11,62	7,74

Malgré le développement des actions de formation interne, la baisse des budgets et des subventions a conduit à la diminution du volume des heures de formation. En outre, la baisse des budgets sur l'année écoulée et de leurs subventions a contribué à la diminution du volume de formation.



⇒ **S'assurant que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :**

Afin de contribuer au bien-être de nos salariés et à l'exercice de leur activité professionnelle en toute sérénité, nous avons développé une démarche active de prévention. Le Groupe GMD tient également à préserver l'intégrité de chacun de ses salariés.

Les indicateurs en place (Taux de Fréquence et Taux de Gravité) nous permettent de mesurer les actions mises en place et à instaurer, en vue d'améliorer notre politique de prévention.

#### Concernant le pôle Emboutissage :

Nous avons mis l'accent en 2020 sur la politique de sécurité et de prévention par la récupération des fumées de soudure mise en place dès la conception des postes de travail.

Nous avons également mis en place des dispositifs sécurité sur les sites (cellules, barrières immatérielles sur l'ensemble des postes).

#### Concernant le pôle Etanchéité :

Nous avons enregistré une dégradation du TF et du TG depuis 2018. Nous avons donc accentué notre sensibilisation sur les risques chimiques (brûlures) et notre recherche d'EPI les mieux adaptés. Nous avons également renforcé notre accueil QHSE à chaque nouvel arrivant et la diffusion des flashes sécurité sur les bacs à sel.

L'intégration des Risques Psycho-Sociaux à notre DUER en 2020 a fait également partie de nos axes d'amélioration.

#### Concernant le pôle Fonderie :

Afin de garantir un environnement de travail sécurisé pour que nos collaborateurs puissent évoluer sans prise de risque, une démarche de certification ISO 45001 puis OHSAS 18001 a été généralisée. Tous les sites France seront certifiés en 2021. Concernant les sites étrangers, nous avons fixé un objectif de 80 % des sites à fin 2021.

Concernant le pôle Plastic & Leather :

Bilan 2020 :

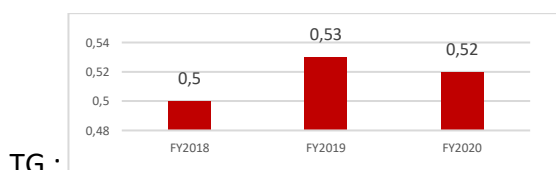
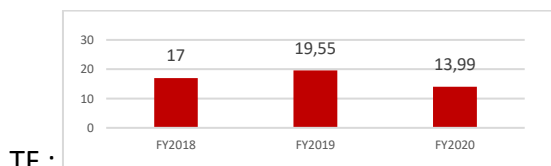
1. Un coordinateur HSE Pôle est arrivé en avril 2020
2. Nous avons présenté la démarche sécurité « Roadmap » sur 3 ans en COMEX en Octobre 2020

Objectifs 2021 :

1. Nous devons définir notre système interne de management de la sécurité
2. Nous devons créer un système interne reprenant les exigences les plus strictes parmi les pays où nous sommes présents, ainsi que le retour d'expérience & les bonnes pratiques

⇒ Notre indicateur clé : Taux de fréquence (TF) et taux de gravité (TG)<sup>3</sup>

	2018	2019	2020
<b>TF</b>	17	19.55	13.99
<b>TG</b>	0.50	0.53	0.52



**Nous nous engageons pour une industrie pérenne en :**

⇒ **Réduisant la dépendance à certains clients.**

Afin de maintenir la pérennité de notre entreprise, nous devons réduire la dépendance vis-à-vis des clients dominants en diversifiant nos marchés, nos produits et nos offres.

<sup>3</sup> Suite à une amélioration du reporting, les données 2019 ont été ajustées.



Concernant le pôle Emboutissage :

Nous avons adopté une nouvelle stratégie de développement commercial (Daimler, Baomark, Opel, Chrysler, Nissan, Mercedes) avec l'arrivée d'un Commercial avant-projets pour prospector de nouveaux clients.

Concernant le pôle Etanchéité :

La dépendance à RSA est stable. En 2021, l'éventuelle arrivée d'un chargé de mission sur la thématique de la diversification sera un levier pour développer la diversification.

Concernant le pôle Fonderie :

Notre objectif est de diversifier notre panel client pour garantir notre indépendance et réduire les risques.

Cette diversification a été initiée par le recrutement d'un Key account manager sur l'Europe de l'Est pour démarcher des constructeurs germanophones et scandinaves y compris les TRUCKS en nous ouvrant sur de nouveaux marchés.

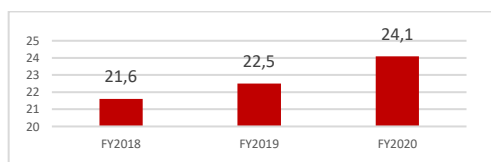
Concernant le pôle Plastic&Leather :

Bilan 2020 :

- L'arrivée du directeur commercial en 2019 a permis d'établir plusieurs contacts, notamment par un important marché remporté en 2020 chez Hyundai.
- Nous avons formalisé une stratégie de diversification avec des clients cibles tels que Daimler, BMW et Hyundai.

⇒ Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires en dehors de PSA et RSA en k€ / notre activité en k€<sup>4</sup>

	2018	2019	2020
<b>CA hors PSA et RSA / Activité k€</b>	21.6%	22.5%	24.1%



<sup>4</sup> Suite à une amélioration du reporting, les données 2019 ont été ajustées.

⇒ **Réduisant la part de motorisation diesel dans notre industrie :**

Afin d'anticiper les évolutions des marchés automobiles (émergence et développement véhicules électriques, hybrides), nous devons réduire notre part de production dans l'industrie à destination des moteurs diesel et développer nos savoir-faire à destination des moteurs dits propres.

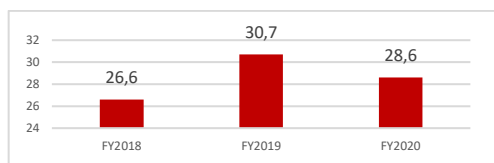
Concernant le pôle Fonderie :

Nous avons développé les consultations pour des pièces de châssis en Fonderie (non dépendant de la motorisation) et nous développons des pièces électriques avec nos clients historiques.

⇒ Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires à 100% diesel / notre activité en k€

	2018	2019	2020
<b>CA produits applications 100% VP diesel / activité k€</b>	26,6%	30,70%	28.6%

Seul le pôle Fonderie est ici concerné comme les années précédentes.



⇒ **Protégeant les populations riveraines** et en réduisant nos impacts sur notre voisinage par la maîtrise des rejets, des nuisances sonores ou olfactives grâce à la mise en place d'un plan d'actions avec les autorités telles que la DREAL.

Concernant le pôle Etanchéité :

La revue des systèmes de captages de fumées (bacs à sel) pour assainir l'environnement des salariés et du voisinage a été mise en place par l'instauration de mesures régulières.

Concernant l'émission de bruit, des mesures régulières ont été également mises en place ainsi qu'une réflexion sur la suppression possible du vannage sur cours d'eau.

Notre pôle opère une vigilance constante par rapport aux nuisances vers l'extérieur.

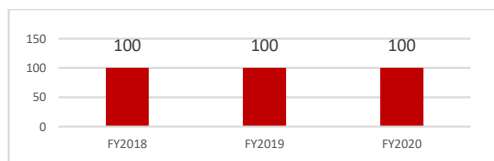
Concernant le pôle Fonderie :

Nous avons mis en place un plan d'action en commun avec la DREAL lors de la réception de mise en demeure avant évolution en plainte ainsi qu'une animation corporate sur tous les écarts environnementaux et sécurité

⇒ Notre indicateur clé : Nombre de réponses / nombre de plaintes reçues

	2018	2019	2020
<b>Taux de réponse plaintes</b>	100%	100%	100%

Il est précisé que sur l'année 2020, aucune plainte n'a été déposée



⇒ **Fiabilisant nos fournisseurs** en mettant en place un système de notation, en auditant nos fournisseurs afin de valider leur capacité à répondre à nos demandes.

Concernant le pôle Fonderie :

Des plannings audit fournisseurs matière et composants et équipements ont été mis en place ainsi que le suivi d'un plan d'action fournisseurs quand les résultats sont de mauvaise qualité. Une liste par le service Achats a été établie avec une cotation et un classement (qualité série, qualité projet, coût et délai).

La différenciation fournisseurs actifs et fournisseurs en essai est désormais opérée par une centralisation des achats au niveau du pôle.

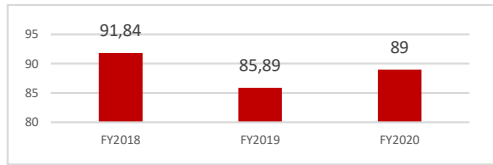
Concernant le pôle Plastic&Leather :

Bilan 2020 :

- La gestion du panel des fournisseurs centralisée a été menée à bien.
- Les audits logistiques se sont multipliés.
- Des Techniciens Qualité Achats ont été formés aux audits logistiques MMOG pour les fournisseurs non performants en Logistique.
- Il est précisé que le périmètre de collecte exclut les 2 entités Schafer Oesterle (Allemagne et Hongrie) pour défaut de disponibilité des données. Ces données seront intégrées sur notre déclaration pour l'année 2021.

⇒ Notre indicateur clé : Nombre de commandes fournisseurs / nombre commandes conformes

	2018	2019	2020
<b>Taux de service fournisseurs</b>	91,84%	85,89%	89,00%








## Notre Performance 2020

Interprétation de nos résultats :

Evolution de la performance < 25 %	Evolution de la performance = à l'année précédente
Evolution performance < entre 0 et 25 %	Evolution de la performance > entre 0 et 25 %
	Evolution de la performance > 25 %

Emissions GES	
Consommation d'Electricité / k€	
Consommation de Gaz / k€	
Consommation d'Eau / k€	
Densité Moyenne de caoutchouc	
Taux de sortie	
Nombre d'heures de formation par salarié	
Taux de Fréquence	

Taux de Gravité	
Taux de diversification	
Taux de dépendance diesel	
Taux de réponse aux plaintes	
Taux de service fournisseurs	

## Note méthodologique

Pour la consolidation de l'exercice 2020, ci-dessous le périmètre de consolidation des sociétés constituant le Groupe GMD.

Société	Activité	Intégration FY2020	Commentaire
GMD	Holding	Oui	Consolide les activités impactées par Suresnes et Vaulx-En-Velin Holding – Uniquement pour les indicateurs TURN OVER et Formation
MDS ABELE	Production	Oui	
W. ABELE GMBH	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ABELE U KASSE	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ANGAO	Production	Oui	Seule l'activité GMD Stamping est prise en compte. Le site Eurocast Angao (CN), est exclu de la consolidation du fait de sa faible capacité de production en regard des autres sites du pôle. Concernant le calcul du turn over, le personnel permanent de l'emboutissage et de la fonderie sont pris en compte
EUROCAST AVEIRO	Production	Oui	
EUROCAST BRIVE	Production	Oui	
EUROCAST CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROCAST CHUY MARIA	SCI	Non	
EUROCAST DELLE	Production	Oui	
EUROCAST LYON	Production	Oui	
EUROCAST MEXICO	Production	Oui	
EUROCAST PORTUGAL VIANA	Production	Oui	
EUROCAST REYRIEUX	Production	Oui	
EUROCAST THONON	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal

EUROSTYLE & SCHAEFFER OESTERLE ENGINEERING	Centre Technique	Oui	Consolidé avec Schaeffer Oesterle Systems
EUROSTYLE SYSTEMS BANOVICE	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CHATEAUXROUX	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CZEK REPUBLIC	Bureau Commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS DEUTSCHLAND	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS DOLENJSKA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS ESPANA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KLIN	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KOREA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS KOSICE	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS LIPTOVSKY MIKULAS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS LOGNES TECH CENTER	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS MELLOUSSA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MOLINGES	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS Portugal	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS ROUMANIE	Production	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS SENS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS TANGER	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS VALENCIENNES	Production	Oui	
GMD CAST HUNGARY	Production	Oui	
GMD EUROCAST	Holding	Oui	Consolidé avec le site EUROCAST REYRIEUX hébergeant la Holding
GMD PLAST	Holding	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
GMD METAL TANGER	Production	Oui	
GMD STAMPING	Holding	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant la holding
GMD STAMPING MEXICO	Production	Oui	
KIMS	Production	Oui	Intégré dans la consolidation de ANGAO
LAM INDUSTRIE	Bureaux	Non	Pas d'activité significative pour la DPEF
LS INDUSTRIE	Production	Oui	
LUCHARD	Production	Oui	
MOTOKOM	Production	Oui	
MOTTAZ	Production	Oui	
RMC	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant le centre technique
SCHAFER OESTERLE HUNGARY	Production	Oui	
SCHAFER OESTERLE SYSTEMS	Production	Oui	
SCI SAINT CLEMENT	SCI	Non	SCI sans CA ni effectif
SEALYNX ALGERIA	Production	Non	Démarrage de production mis en attente

SEALYNX	Production	Oui	
SEALYNX MOROCCO	Production	Oui	
SEALYNX ROMANIA	Production	Oui	
VERON	Production	Oui	

La période de consolidation du reporting de performance extra-financière est définie par celle de l'exercice fiscal.

Dans le cas où l'évaluation d'un indicateur de performance n'est pas possible par un accès direct à des enregistrements couvrant la période fiscale, la valorisation de l'indicateur de performance est annualisée en se basant sur des enregistrements présentant une période de couverture la plus proche de la période considérée.

La base de variabilisation est issue de la consolidation financière des entités, afin de refléter l'activité vis-à-vis des clients externes de ces dernières en termes de production et service.

La consolidation financière est définie comme suit :

$$\text{Activité (k€)} = \text{TOTAL PRODUCTION VENDUE} + \text{TOTAL OUTILLAGES VENDUS} \\ - (\text{production vendue \& service Pôle} + \text{vente outillage Pôle})$$

L'ensemble du processus est décrit par une procédure interne GMD.

### **Emission GES.**

Pour assurer la production des biens et services livrés à ses clients, GMD met en œuvre des processus de fabrication et développement faisant appel à des ressources énergétiques naturelles, de l'électricité, mais également à des matières premières et des services.

La mise en œuvre de tous ces facteurs conduit le groupe GMD à émettre des GES, contribuant ainsi au réchauffement climatique.

La consolidation GES est basée sur le modèle proposé par l'Agence de l'Environnement et la Maîtrise de l'Energie Française (ADEME). Pour chaque pôle, les facteurs d'émissions sont évalués en termes d'applicabilité et de planning d'intégration.

Les coefficients d'émission sont ceux disponibles dans la base ADEME à la date du 31 Janvier 2021.

Un élargissement du périmètre de collecte a été appliqué sur la DPEF 2020 :

#### Pôle Emboutissage :

- SCOPE 1 :
  - Réfrigération industrielle – Procédés
  - Déchets
    - Traitements des eaux usées – en station d'épuration - part CH4
    - Traitements des eaux usées – en station d'épuration - part N2O
- SCOPE 3 :
  - Transports de marchandises routier express
  - Achats de biens

- Cartons neufs

Pôle Etanchéité :

- SCOPE 1 :
  - Réfrigération industrielle – Procédés
- SCOPE 3 :
  - Transports aériens
  - Achats de biens
    - Aluminium

Pôle Fonderie :

- SCOPE 1 :
  - Réfrigération industrielle – Procédés
- SCOPE 3 :
  - Achats de biens
    - Plastique moyen neuf
    - Plastique moyen recyclé
  - Traitements des déchets
    - Déchets plastiques fin de vie moyenne
    - Déchets plastiques fin de vie incinération
    - Déchets plastiques fin de vie stockage

Pôle Plastic&Leather :

- SCOPE 3 :
  - Achats de biens
    - Cartons neufs
    - Cartons recyclés
    - Plastiques moyens neufs
    - Plastiques moyens recyclés
  - Traitements des déchets
    - Déchets Plastiques PP fin de vie incinération
    - DIS fin de vie incinération
    - DIS fin de vie stabilisation et stockage



Les données collectées sont les suivantes :

Données	Holding GMD	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Combustibles	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Electricité	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Réfrigération industrielle	Non	Oui	Oui	Oui	Non
Traitement des eaux usées	Non	Oui	Non	Non	Non
Transport marchandises	Non	Oui	Oui	Non	Non
Transports de personnes	Non	Non	Oui	Non	Non
Achats de biens	Non	Oui	Oui	Oui	Oui
Achats de services	Oui	Non	Non	Non	Non
Traitement des déchets	Non	Oui	Oui	Oui	Oui

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Consommation énergie.

La surexploitation des ressources naturelles, l'augmentation du prix des énergies induit par la hausse de la demande, vont conduire GMD à s'exposer à des ruptures d'approvisionnement et à réduire sa profitabilité.

Au sein du groupe GMD, les énergies les plus utilisées sont le gaz, l'eau et l'électricité. Il est précisé que le type de gaz pris en compte est le gaz naturel (les gaz propane et butane sont exclus de ce scope).

La prise en compte de ces énergies est dépendante des pôles, et suit le programme suivant :

Energies	Unités de mesure	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Gaz	m <sup>3</sup>			FY2020	
Eau	m <sup>3</sup>			FY2020	
Electricité	kWh			FY2020	

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Densité moyenne caoutchouc.

Les activités du pôle Etanchéité consomment des quantités importantes de caoutchouc pour la production des joints d'étanchéité. L'exploitation de ces ressources naturelles à plus grande vitesse que leurs renouvellements vont conduire à un épuisement de ces dernières. L'optimisation de l'utilisation du caoutchouc est un enjeu pour la production de joints d'étanchéité.

La mesure de la densité moyenne de caoutchouc, en comparaison à la performance 2019 prise en référence, permet d'évaluer et de conduire les actions d'optimisation de la consommation de ressource naturelle.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Non	Non

### Taux de sortie.

L'attractivité et la rétention des talents sont des leviers importants afin de soutenir le développement et la compétitivité de GMD. La mesure de taux de rétention du personnel et des compétences permet de comprendre la situation et adresser les actions adaptées.

Cette mesure prend en considération les départs volontaires (ruptures conventionnelles ou démissions) du personnel permanent, en regard de l'effectif permanent et des CDD > 12 mois au 31 Décembre 2020.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Nombre d'heures de formation par salarié.

Dans un contexte de population vieillissante, GMD s'expose à d'importantes vagues de départs en retraite et à un risque lié à la transmission des connaissances et compétences des seniors experts.

Le nombre d'heures de formation par salarié, permet de valoriser l'effort engagé afin de répondre aux besoins des salariés pour mener leurs activités, mais aussi pour adapter l'organisation.

Ce bilan est établi pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Oui	Non

### Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).

Dans le cadre de la réalisation de leurs activités, les salariés sont amenés à effectuer fréquemment des opérations manuelles, qui peuvent s'avérer dangereuses et/ou répétitives (TMS, accidents professionnels, maladies professionnelles, risques psycho-sociaux). De même, les conditions de travail et situations de stress sont sources de risques.

De telles conditions agissent directement sur la santé et la sécurité des collaborateurs.

**Le taux de fréquence** est le nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 000 heures de travail. Le TF est consolidé pour le personnel permanent et le personnel temporaire pour l'exercice 2020.

**Le taux de gravité** est le nombre de journées indemnisées (calendaires non travaillées : dates extrêmes des arrêts de travail. Le jour initial de l'arrêt de travail n'est pas pris en compte) pour 1 000 heures de travail. Le TG est consolidé uniquement pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Taux de réponses plaintes.

L'activité industrielle est source de pollutions solide, gazeuse, aqueuse mais aussi sonore et olfactive. Elle doit donc gérer les impacts directs ou indirects sur les populations riveraines.

Les plaintes émises par les populations riveraines, impactées par les activités industrielles, doivent être prises en compte par l'entité mise en cause et instruites afin de répondre formellement aux tiers étant à l'origine de la plainte dans un délai de 30 jours à réception de la plainte.

Est considérée comme une plainte, une formalisation écrite par un ou des riverains auprès d'une entité du Groupe GMD, d'un litige induit par l'activité industrielle de cette même entité.

Les rapports d'audit réalisés par des organismes de vérification ne sont pas considérés comme des plaintes.

L'instruction de la plainte et la réponse au(x) riverain(s) sont supervisées par l'entité GMD mise en cause par ladite plainte.

Dans le cas où il n'y aurait aucune plainte sur la période de consolidation, le taux est de 100%.

Les pôles emboutissage et Plastic&Leather n'ayant historiquement pas de plainte n'ont pas souhaité sélectionner cet indicateur.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Oui	Non

### Taux de service fournisseurs.

L'absence ou le retard de mise à disposition par des fournisseurs, de matière ou composants entrant dans la fabrication des produits de GMD, peut induire des perturbations logistiques vis-à-vis des clients.

Le taux de service fournisseurs mesure le nombre d'ordres réceptionnés par rapport au nombre d'ordres demandés, et ce conformément aux conditions d'achat convenues.

Seuls les ordres relatifs aux matières et composants entrant dans la nomenclature des produits livrés aux clients de GMD sont pris en compte.

Pour l'année 2020, les consolidations sont établies au niveau pôle par la moyenne des taux de service de tous les fournisseurs concernés.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Oui	Oui	Oui

### Taux de diversification.

La dépendance économique vis-à-vis de clients majoritaires est un risque majeur vis-à-vis d'un engagement sociétal en faveur d'une activité durable.

Le taux de diversification est défini comme le ratio du chiffre d'affaires des clients majoritaires (PSA & RSA) en regard de l'activité globale.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Oui	Oui	Oui	Oui

### Taux de dépendance Diesel.

Les évolutions des réglementations en matière d'émissions de polluants induisent une redistribution de la part des énergies motrices pour les véhicules personnels (VP).

La dépendance de l'activité industrielle au marché VP Diesel est un risque pour la pérennité de l'entreprise. Le taux de dépendance Diesel mesure la part du chiffre d'affaires réalisé pour des applications 100% motorisation VP Diesel en regard de la totalité du chiffre d'affaires consolidé.

Lors de l'établissement de la cartographie des risques, il est apparu que ce risque était crucial uniquement pour le pôle fonderie.

Périmètre d'application :

Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather
Non	Non	Oui	Non