



DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA- FINANCIERE 2019

Table des matières

1. NOTRE GROUPE	3
NOTRE SCHEMA ORGANISATIONNEL	3
NOTRE ORGANISATION JURIDIQUE	4
NOS IMPLANTATIONS	5
NOTRE CAPITAL HUMAIN	6
NOS DONNEES ECONOMIQUES	7
2. LES POLES.....	8
Le Pôle Emboutissage (PEM)	8
Le Pôle Etanchéité (PET)	8
Le Pôle Fonderie (PFO)	9
Le Pôle Plastic & Leather (PLS)	10
3. NOS PERSPECTIVES	11
4. NOTRE SITUATION PAR RAPPORT AU CONTEXTE GENERAL.....	11
5. L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES POUR RESPECTER L'ATTEINTE DE NOS ENJEUX :	12
Méthodologie de sélection des principaux risques	12
Informations Obligatoires (Article L225-102-1)	16
Economie circulaire	16
Accords collectifs	17
La diversité	17
Le Handicap	17
Changement climatique	17
Thématiques exclues	17
6. NOS ENJEUX : CONTINUER A PROGRESSER TOUT EN RESPECTANT DES ENGAGEMENTS SOCIETAUX FORTS.....	18
Nos indicateurs	18
Note méthodologique	24
Emission GES.	25
Consommation énergie	26
Densité moyenne caoutchouc.	26
Turn Over	27
Nombre d'heures de formation par salarié.	27
Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).	27
Taux de réponses plaintes.	27
Taux de service fournisseurs	28
Taux de diversification.	28
Taux de dépendance Diesel.	28

1. NOTRE GROUPE

Monsieur Alain Martineau fonde le Groupe en 1986 lors de la reprise d'une entreprise de découpe-emboutissage dans l'Eure.

En 10 ans, le groupe a multiplié son chiffre d'affaire par 5 et a vu des partenaires financiers rentrer à son capital tout en gardant le contrôle (66%).

En 20 ans, le Groupe se spécialise dans l'industrie automobile en se faisant référencer par les grands constructeurs français. Il diversifie alors son offre en développant 4 pôles métiers : le Pôle Découpage-Emboutissage (PEM), le Pôle Fonderie (PFO), le Pôle Plastic&Leather (PLS) et le Pôle Etanchéité (PET).

Aujourd'hui avec près de 1 Milliard de Chiffre d'Affaires, le Groupe GMD représente 43 implantations partout dans le monde et presque 6000 salariés.

NOTRE SCHEMA ORGANISATIONNEL

NOTRE MODÈLE D'AFFAIRES 2019

L'excellence d'un groupe français de sous-traitance automobile en France et à l'international

NOS ENGAGEMENTS

- Satisfaire nos clients et partenaires en développant notre activité tout en protégeant nos environnements
- Développer l'expertise de nos collaborateurs et leur Qualité de vie au travail

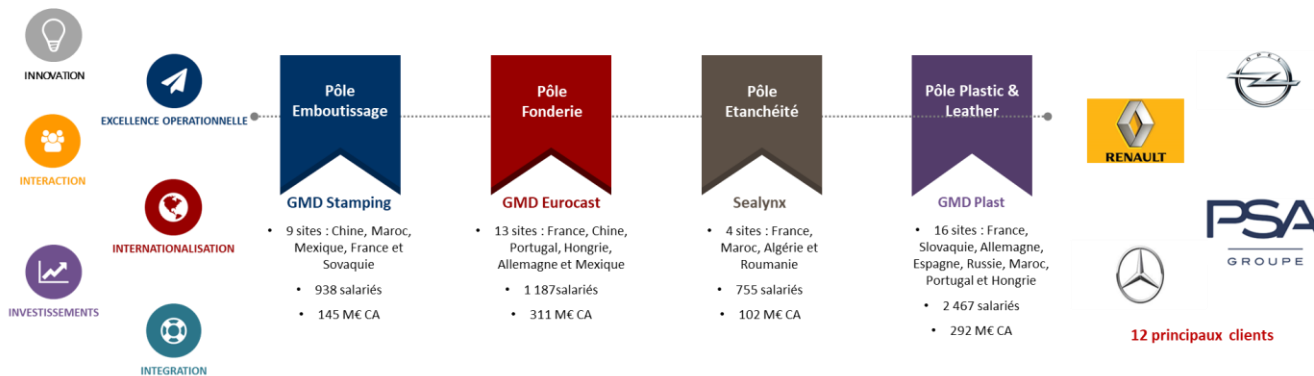
NOTRE ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE MARCHÉ

- Chute de la production automobile avec des disparitions fortes suivant les modèles.
- Baisse prévue de la production française suite à la délocalisation des modèles à gros volumes.
- Diminution du taux de diésélisation en France et en Europe.

UNE PHILOSOPHIE...

...ET UNE ORGANISATION AU SERVICE...

... DE NOS CLIENTS



NOTRE MISSION

Production des pièces de véhicule de tourisme et de véhicules utilitaires à destination d'un large portefeuille de clients.

NOS PERSPECTIVES

Développement de nos activités à l'international et renforcement de notre présence chez nos clients historiques

Chacun des pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect la philosophie 6i transversale à GMD :

PHILOSOPHIE 6 i

INNOVATION



Grâce à des centres techniques dédiés, nous apportons à nos clients une expertise métiers éprouvée et reconnue, notamment dans le domaine du Redesign-to-cost.

INDUSTRIAL EXCELLENCE EXCELLENCE OPERATIONNELLE



Le déploiement sur l'ensemble de nos sites des pratiques optimales de l'industrie automobile depuis plus de 30 ans nous permet d'atteindre les niveaux de performance indispensables à un fournisseur de rang 1 d'envergure mondiale.

INTERACTION



Le renforcement de notre relation à nos clients s'appuie sur le développement d'une offre de proximité partout dans le monde mais aussi par la simplification de notre fonctionnement grâce à des interlocuteurs uniques.

INTERNATIONALIZATION



Notre volonté d'accompagner nos clients à l'international se traduit par le développement permanent de nos sites existants mais aussi par la création régulière de nouveaux sites en « Green Field ».

INVESTMENT



Un niveau élevé d'investissements sur l'ensemble de nos sites nous permet de garantir à nos clients le meilleur des technologies disponibles.

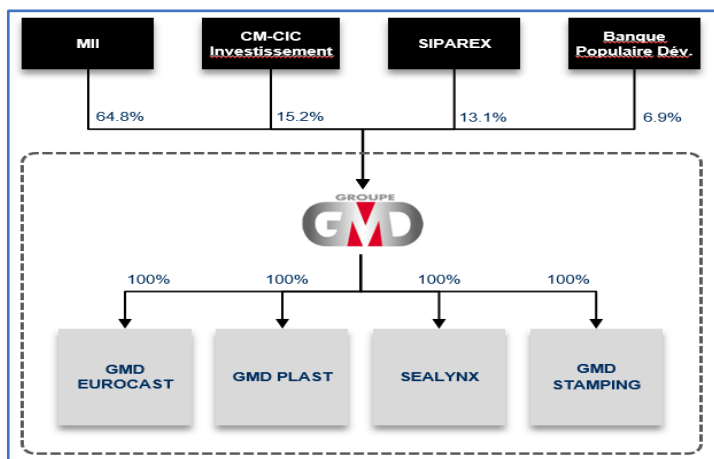
INTEGRATION



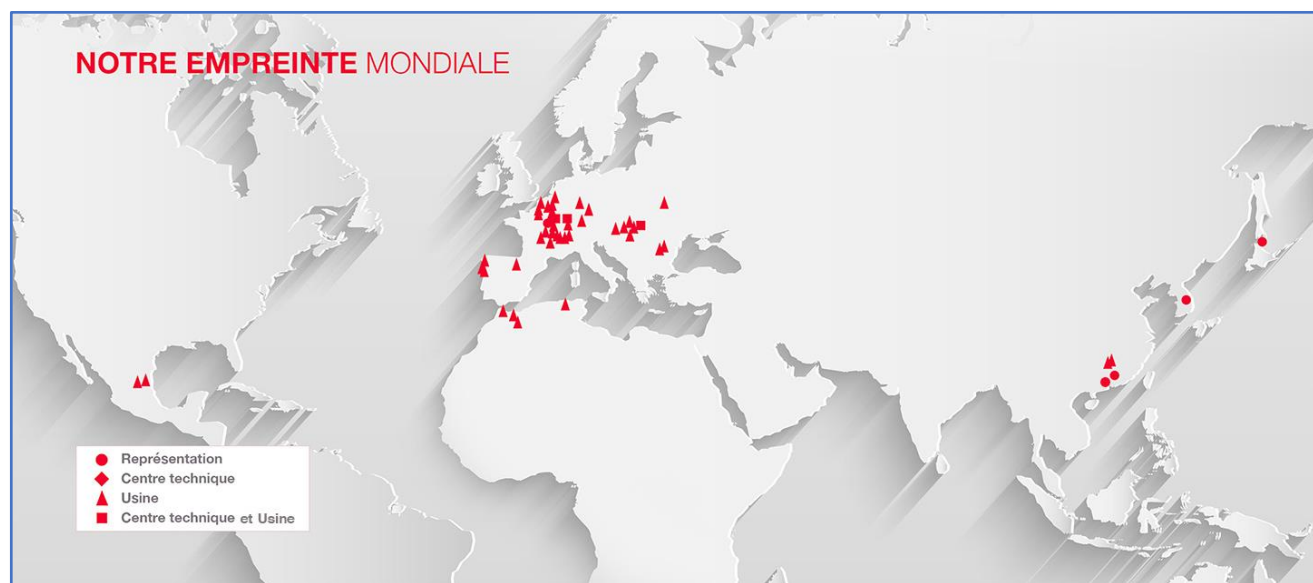
Notre organisation autour de 4 métiers nous permet d'intégrer des compétences verticales fortes, de la conception à la logistique en passant par les outillages ou la robotique.

NOTRE ORGANISATION JURIDIQUE

La structure de l'actionariat du groupe GMD est représentée ci-dessous :



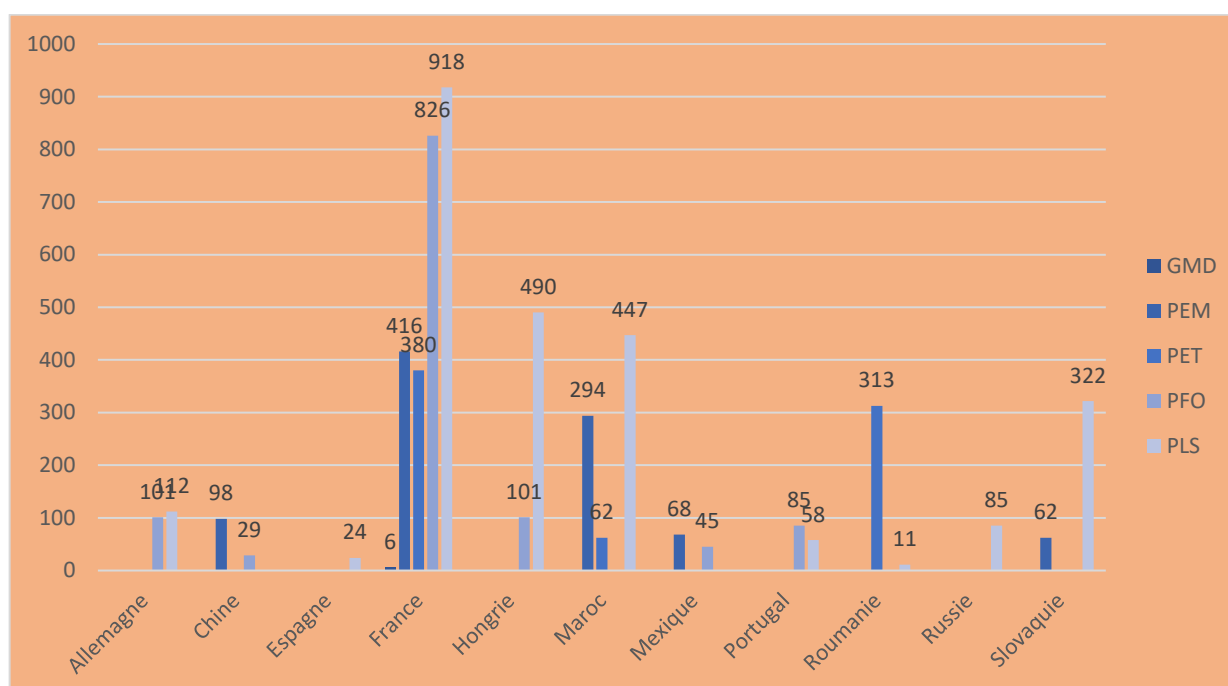
NOS IMPLANTATIONS



Sites de production et bureaux d'Etudes

Pays	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastic&Leather	GMD	Total général
Allemagne			1	1		2
Chine	1		1			2
Espagne				1		1
France	5	1	7	7	1	21
Hongrie		1	1			2
Maroc	1	1		2		4
Mexique	1		1			2
Portugal			2	1		3
Roumanie		1				1
Russie				1		1
Slovaquie	1			3		4
Total général	9	4	13	16	1	43

NOTRE CAPITAL HUMAIN



Pays	GMD	Pôle Emboutissage	Pôle Etanchéité	Pôle Fonderie	Pôle Plastique & Leather	Total général CDI
Allemagne				101	112	213
Chine		98		29		127
Espagne					24	24
France	6	416	380	826	918	2546
Hongrie				101	490	591
Maroc		294	62		447	803
Mexique		68		45		113
Portugal				85	58	143
Roumanie			313		11	324
Russie					85	85
Slovaquie		62			322	384
Total général	6	938	755	1187	2467	5353

NOS DONNEES ECONOMIQUES

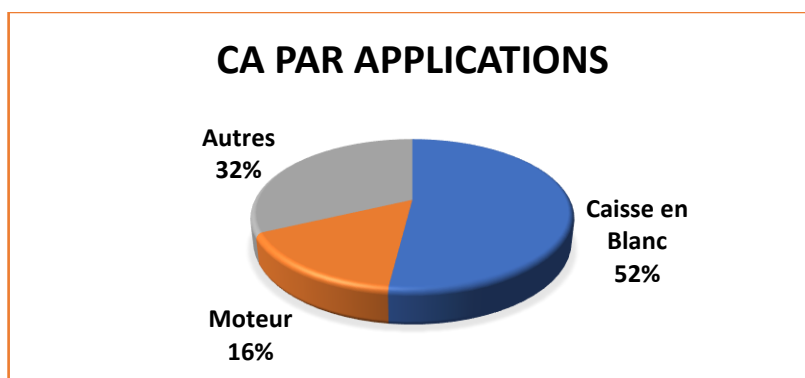
	CA 2018 M€	CA 2019 M€
Pôle Emboutissage	145	145
Pôle Etanchéité	102	92
Pôle Fonderie	311	326
Pôle Plastic&Leather	292	394
Total	850	957

- Le CA annuel est supérieur de € 107 millions à l'année dernière (+ 11%) du fait des démarrages des nouveaux projets clients et des nouvelles usines à l'étranger.
- Le CA annuel est inférieur de € 36 millions au budget (-4%) du fait d'un marché automobile en baisse et des démarrages retardés des nouvelles usines et des nouvelles productions.
- Nous espérons avoir désormais absorbé la crise du diesel. En effet, grâce à nos projections et à plusieurs publications sur la pollution des véhicules électriques (recyclage des batteries, matériaux rares, ...), nous pouvons imaginer un regain d'attractivité des véhicules diesel. En outre notre capacité à évoluer a également permis de s'adapter à certaines demandes concernant les véhicules électriques.
- Nous constatons maintenant une baisse de notre production d'environ 7% très inégalement répartie suivant les marques et les modèles.

2. LES POLES

Le Pôle Emboutissage (PEM)

Le pôle **EMBOUTISSAGE** est spécialisé dans le développement et la fabrication de pièces en acier ou en aluminium obtenues par emboutissage et assemblage soudé. Ces pièces sont principalement destinées à être intégrées dans les véhicules (caisse en blanc, moteur, ...)



Nos métiers :

Découpe

Assemblage par
soudure

Nos moyens techniques :

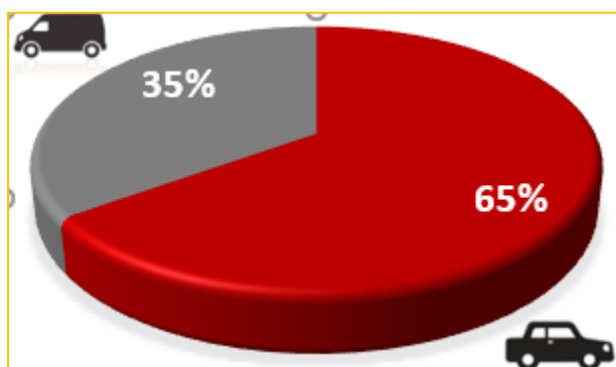
Presses de découpe jusqu'à 2000 Tonnes. Capacité annuelle de transformation de 80 000 Tonnes.

Cellules d'assemblage par soudure manuelle et automatique.

Installation de soudure MIG.

Le Pôle Etanchéité (PET)

Le pôle **ETANCHEITE** est spécialisé dans le développement et la fabrication de joints en caoutchouc et en plastique (joints d'étanchéité portières, pare-brise, ...)



Répartition CA par type de véhicule

Nos métiers :

Préparation du mélange

Extrusion

Finition

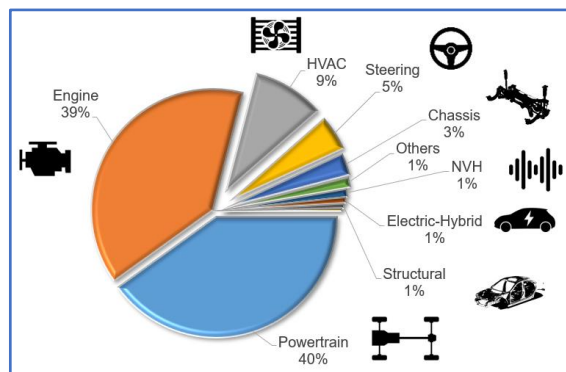
Nos moyens techniques : Préparation du mélange réalisée en France (Site de Charleval, capacité journalière de 100 Tonnes).

Transport et stockage dynamique en local réfrigéré du mélange réalisé sur le site Français de Charleval.

Lignes d'extrusion sur les sites Français, Marocain et Roumain.

Le Pôle Fonderie (PFO)

Le pôle **FONDERIE** est spécialisé dans la conception, le développement et la fabrication en série de pièces techniques en aluminium moulé sous pression (pièces moteurs, châssis, ...).



Répartition CA par application

Nos métiers :

Fusion

Injection

Usinage

Lavage

Nos moyens techniques :

Four de fusion de l'aluminium – Capacité annuelle de production Eurocast voisine de 120 000 Tonnes

Presses à injecter jusqu'à 3000 T équipées d'une surveillance continue des paramètres de production.

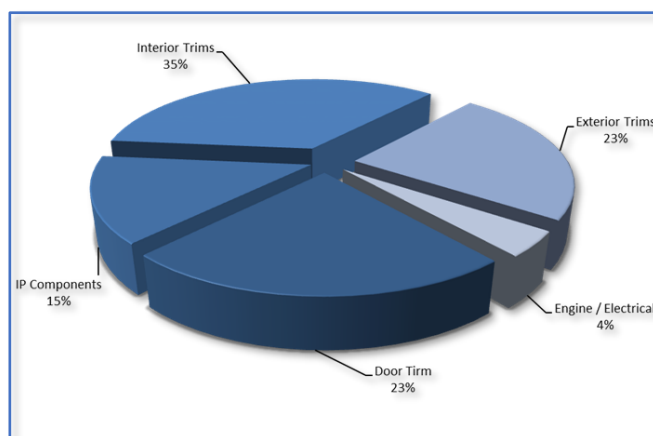
Cellules robotisées et lignes transfert d'usinage automatique supervisées par pilotage inertiel.

Installations de lavage permettant de respecter les exigences de propreté accrues, notamment par les normes anti-pollution.

Le Pôle Plastic & Leather (PLS)

Ce Pôle est dédié à la fabrication de pièces plastiques et gainage de cuirs naturels et synthétiques pour les constructeurs automobiles et les équipementiers.

Répartition chiffre d'affaires par catégorie



produit

Nos métiers :

Injection

Finition

Nos moyens techniques :

Distribution centralisée matière première avec contrôle humidité.

Presses à injecter jusqu'à 2700 Tonnes.

Finition par découpe laser.

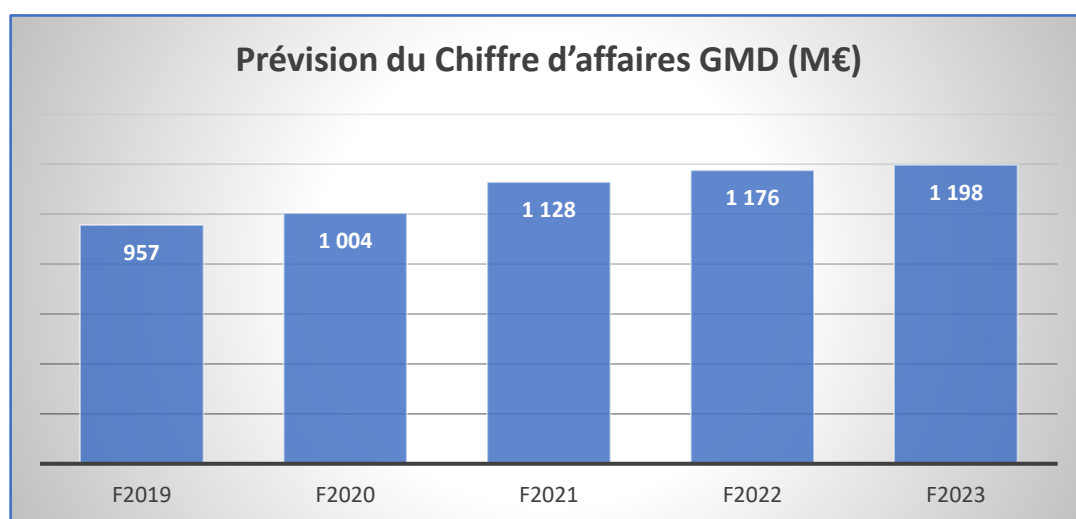
Ligne de peinture robotisée.

3. NOS PERSPECTIVES

Compte tenu de la crise généralisée concernant les véhicules, nous avons été contraints de revoir nos ambitions à la baisse tout en maintenant une évolution forte (environ + 8 %).

Nous continuons à nous développer dans les pays tels que le Maroc ou la Hongrie et travaillons actuellement sur des développements chez nos clients historiques.

Notre empreinte mondiale devient de plus en plus importante : nous devrions atteindre 49 % de notre chiffre d'affaire en 2020 à l'international.



4. NOTRE SITUATION PAR RAPPORT AU CONTEXTE GENERAL

Contexte Général :

- La production automobile a chuté au troisième trimestre 2019 et s'est partiellement redressée au 4ème avec des disparités fortes suivant les modèles. Cela a forcément impacté notre groupe spécialisé dans la fourniture de pièces automobiles.
- En 2020, la production française baissera de 20% suite à la délocalisation des modèles à gros volumes : Clio, 208, 2008. Notre volonté de nous implanter à l'étranger nous a permis d'anticiper cette forte évolution.
- Le taux de diésélisation est tombé à 33% en Europe et 38 % en France au premier semestre 2019. Il remonte légèrement. Il était de plus de 70% il y a 4 ans. Notre volonté de nous diversifier dans notre offre proposée aux constructeurs s'est donc naturellement intensifiée (moteurs électriques, pièces non liées au moteur).

5. L'IDENTIFICATION DE NOS RISQUES POUR RESPECTER L'ATTEINTE DE NOS ENJEUX :

Méthodologie de sélection des principaux risques

L'identification des risques s'appuie sur :

- Le **modèle d'affaires**,
- La **liste des thématiques** du II de l'article 2 du décret d'application (2017-1265 du 09 août 2017)

<p>Informations sociales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Emploi • Organisation du travail • Santé et Sécurité • Relations sociales • Formation • Egalité de traitement • Lutte contre la corruption ❶ ❷ • Droits de l'homme ❶ <p>❶ : pour toute société dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé ❷ : Loi sapin 2</p>	<p>Informations environnementales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Politique générale en matière environnementale • Pollution • Economie circulaire • Changement climatique (gaz à effet de serre, ...) • Protection de la biodiversité
	<p>Informations sociétales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Engagements sociétaux en faveur du développement durable • Sous-traitance et fournisseurs • Loyauté des pratiques : mesures prises en faveur de la santé et la sécurité des consommateurs

complétée des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.



- La collecte des données de **pilotage** utilisées par les 4 pôles du Groupe GMD

Pour l'élaboration de cette nouvelle déclaration de performance extra-financière, l'approche retenue a été dans un premier temps de confronter les analyses de risques RSE réalisées par des acteurs majeurs de l'industrie automobile au contexte de GMD.

Dans une deuxième phase, chacun des pôles, au travers de ses directions métiers, ont à nouveau été sollicités afin de challenger la liste des risques environnementaux, sociaux et sociétaux identifiés lors de l'élaboration de la DPEF 2018 ainsi que leurs évaluations. Cette liste a été validée par les Directeurs Généraux des Pôles. Les collecteurs des indicateurs sont les Directeurs QHSE des pôles.

La DPEF concernant l'exercice 2019 a été validée, comme celle de 2018, par le Président du Groupe.

Pour l'évaluation des risques, chacun de ceux-ci ont été réévalués de 1 à 5 selon deux axes

- *Impact du risque RSE : (d) = (a) x (b) x (c)*

- (a) Impact financier pour l'entreprise
 - (b) Impact sur la réputation de l'entreprise
 - (c) Impact sur la continuité de l'activité de l'entreprise
- Probabilité d'occurrence du risque RSE : (e)

Poids du risque RSE = (d) x (e)

IMPACT					PROBABILITE D'OCCURRENCE		
Note	Niveau	Financier	Réputation	Continuité de l'activité	Note	Niveau	Exposition
5	Très élevé	"25%" CA jour. < X	<ul style="list-style-type: none"> • La couverture médiatique internationale a fortement et négativement impacté l'image du Groupe. • Litiges importants 	<ul style="list-style-type: none"> • Perte importante d'activité/part de marché, mettant éventuellement en péril l'entreprise. • Perte majeure de clients. • Perte de partenaires industriels et commerciaux. • Arrêt prolongé de toute l'activité 	5	Certain	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques sont très certains dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort) • Phénomène confirmé dans la plupart des circonstances • S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation
4	Élevé	"10%" CA jour. < X < "25%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> • Couverture médiatique nationale ayant un impact négatif mais pouvant être gérée • Litiges significatifs / pénales 	<ul style="list-style-type: none"> • Perte de part de marché. • Perte de clients • Perte de partenaires industriels et commerciaux • Arrêt temporaire de toute l'activité 	4	Très probable	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques sont très importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique fort) • Phénomène attendu dans la plupart des circonstances • S'est produit au cours de la dernière année au sein de l'organisation
3	Moyen	"2.5%" CA jour. < X < "10%" CA jour	<ul style="list-style-type: none"> • Couverture médiatique locale avec un impact négatif limité sur l'image de marque • Litiges importants / civils 	<ul style="list-style-type: none"> • Perte limitée de part de marché. • Perte d'un client. • Perte d'un partenaire industriel ou commercial. • Arrêt temporaire d'une partie de l'activité 	3	Probable	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques sont importants dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique élevé) • Le phénomène peut survenir à tout moment • Déjà survenu dans l'entreprise
2	Faible	X < "2.5%" CA Journalier	<ul style="list-style-type: none"> • Couverture médiatique limitée • Litiges limités 	<ul style="list-style-type: none"> • Perte limitée de part de marché • Aucune perte de clients • Aucune perte de partenaires industriels et commerciaux • Mise en demeure sans impact activité • Perturbation production sans impact client 	2	Possible	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques sont envisageables dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique modéré) • Le phénomène peut survenir à tout moment • Déjà survenu dans des entreprises du même secteur
1	Non applicable	Un risque identifié pourrait ne pas avoir d'impact sur une typologie particulière			1	Très improbable	<ul style="list-style-type: none"> • Les risques sont minimes dans le pays où l'entité opère (indice DH, Ethique faible) • Le phénomène ne devrait pas se produire dans la plupart des circonstances. • Ne devrait pas se produire ou se produire de façon limitée dans le secteur. • Aucun événement signalé dans l'entreprise ou les entreprises du secteur.

De la même façon que la dernière déclaration, seront pris en compte pour cette déclaration de performance extra-financière les risques RSE dont le poids total est supérieur ou égal à 100.

Ce processus de validation garantit la prise en compte des parties prenantes par l'expertise des directions métiers des pôles.

Bilan analyse des risques

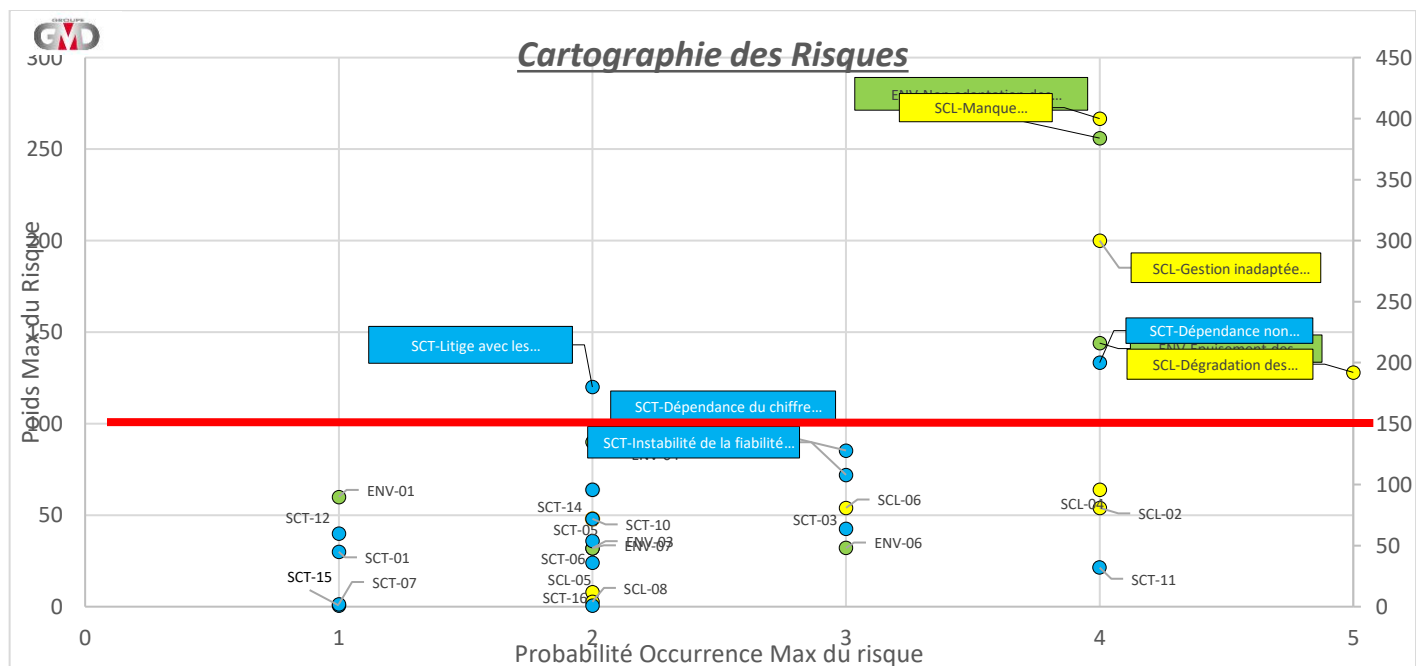
La consolidation des révisions faites avec le concours des directions métiers des 4 pôles est synthétisée dans un document unique « Analyse de risques RSE » et permet selon la classification du décret d'application 2017-1265 du 09 août 2017 de regrouper les risques RSE identifiés avec leurs évaluations respectives.

Cette étude permet d'identifier 32 risques répartis comme suit :

- 7 risques de type Environnemental
- 8 risques de type Social
- 17 risques de type Sociétal

Par application des règles d'évaluation et de sélection, le graphique ci-dessous représente la distribution des risques RSE. 9 risques RSE présentant un poids supérieur à 100, constituent la base pour l'exercice 2019.

Aucun nouveau risque par rapport à la DPEF de 2018 n'a été identifié. En revanche, certains risques n'ont pas été retenus par des pôles contrairement à l'année dernière (par exemple, dépendance diesel pour le pôle emboutissage ou le taux de réponse aux plaintes pour le pôle emboutissage et le pôle Plastic&Leather).



Les 9 risques RSE sélectionnés au titre de la déclaration de performance extra-professionnelle 2019, complétés de leurs descriptions sont :

<i>Identification des risques</i>					Clas
Thème	Catégorie	Sous-catégorie	Intitulé du risque	Description du risque	Poids du risque P = d GMD
Environnemental	Changement climatique	Consommation de ressources	Non adaptation des activités de GMD aux conséquences du changement climatique	Des postes significatifs d'émissions de gaz à effet de serre et d'électricité sont générés du fait de l'activité du Groupe, notamment par l'usage des biens et services qu'elle produit.	256
Environnemental	Consommation des ressources	Consommation d'énergie	Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	L'augmentation du prix des énergies et la surexploitation des ressources naturelles vont conduire GMD à réduire sa profitabilité et à s'exposer à des ruptures d'approvisionnement.	144
Social	Emploi	Diversité des talents	Manque d'attractivité et non rétention des talents	GMD est confronté à devoir attirer et retenir les talents pour asseoir sa compétitivité	400
Social	Formation	Gestion de la transmission des connaissances	Gestion inadaptée des compétences & des connaissances	Dans un contexte de population vieillissante, GMD s'expose à d'importantes vagues de départs en retraite et à un risque lié à la transmission des connaissances et compétences des seniors experts.	300
Social	Santé et Sécurité	Environnement de travail	Dégradation des conditions de santé et de sécurité des collaborateurs	Dans le cadre de la réalisation de l'activité d'équipementier de GMD, les salariés sont amenés à manipuler des pièces relativement lourdes (ex: Eurocast) et à effectuer fréquemment des opérations manuelles, qui peuvent s'avérer dangereuses et/ou répétitives (TMS, d'accidents professionnels, maladies professionnelles, risques psycho-sociaux)	192
Sociétal	Engagements sociétaux en faveur du développement durable	Dépendance économique	Dépendance non maîtrisée vis-à-vis de parties prenantes	GMD réalise 80% de son chiffre d'affaires auprès de RENAULT et PSA.	200
Sociétal	Engagements sociétaux en faveur du développement durable	Evolution de la réglementation	Dépendance du chiffre d'affaire des motorisations VP de type diesel	Dans le cadre de l'évolution de la part du diesel dans le parc de véhicules personnels au profit de l'essence et l'électrification (Normes environnementale, Dieselgate), l'activité de GMD se retrouverait	128
Sociétal	Santé et Sécurité	Plainte des riverains	Litige avec les populations riveraines, impactées par les activités industrielles	L'activité industrielle est source de pollutions solide, gazeuse, acqueuse mais aussi sonore et olfactive : elle doit donc gérer les impacts directs ou indirects sur les populations riveraines.	180
Sociétal	Sous-traitance et fournisseurs	Dépendance logistique	Instabilité de la fiabilité des fournisseurs (matière/composant ou services)	L'absence ou retard de mise à disposition de matière/composants ou service de la part des fournisseurs peut induire des perturbations logistiques vis-à-vis des clients de GMD	108

Politiques

Les 9 risques RSE retenus à la suite de l'étude de 2018 sont associés à des enjeux impulsant les politiques RSE déclinées par chacun des 4 pôles de GMD.

Thème	Catégorie	Sous-catégorie	Intitulé du risque	Enjeux RSE
Environnement	Changement climatique	Consommation de ressources	Non adaptation des activités de GMD aux conséquences du changement climatique	Réduction des consommations de ressources et donc des émissions de GES associées
Environnement	Consommation des ressources	Consommation d'énergie	Epuisement des ressources en raison d'une exploitation irraisonnée	Réduire et optimiser les consommations d'énergie et mettre en place des moyens de récupération d'énergie dans les systèmes de fabrication (ex : chaleur émise récupérée pour chauffer les bâtiments) Déploiement Norme ISO50001-2018
Environnement	Economie circulaire	Consommation des matières premières		Etre force de proposition pour l'emploi de matière recyclée (fin de vie véhicule) Développer une stratégie "4R" : Réduire, Réutiliser, Recycler, Régénérer
Social	Emploi	Diversité des talents	Manque d'attractivité et non rétention des talents	Proposer de nouvelles approches permettant d'attirer de nouveaux talents, venant d'horizons différents (ex : télétravail, cellule d'écoute des difficultés, GPEC)
Social	Formation	Gestion de la transmission des connaissances	Gestion inadaptée des compétences & des connaissances	Mettre en place des formations permettant d'assurer un bon transfert de compétences et de connaissances
Social	Santé et Sécurité	Environnement de travail	Dégradation des conditions de santé et de sécurité des collaborateurs	Norme ISO 45001 "Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail" Généralisation DUER (accident, Ergonomie) Gérer les modifications process dans le respect des normes santé/sécurité/ergonomie
Sociétal	Engagements sociétaux en faveur du développement durable	Dépendance économique	Dépendance non maîtrisée vis-à-vis de parties prenantes	Développer le panel client afin de réduire la dépendance à certains clients
Sociétal	Engagements sociétaux en faveur du développement durable	Evolution de la réglementation	Dépendance du chiffre d'affaire des motorisations VP de type diesel	Developpement de l'activité en cohérence avec les orientations des sources d'énergie des moteurs.
Sociétal	Santé et Sécurité	Plainte des riverains	Litige avec les populations riveraines, impactées par les activités industrielles	Maîtrise des nuisances potentielles vis-à-vis des riverains, en matières de rejets, impacts d'actifs ou sonores.
Sociétal	Sous-traitance et fournisseurs	Dépendance logistique	Instabilité de la fiabilité des fournisseurs (matière/composant ou services)	Fiabilisation de la disponibilité des approvisionnements matière et composants en Qualité, Délai et Quantité

Conformément à l'année dernière, chacun des pôles décline au sein de son plan stratégique les enjeux RSE ci-dessus identifiés.

Informations Obligatoires (Article L225-102-1)

Economie circulaire

Parmi les activités relatives à l'économie circulaire, le groupe GMD, est déjà engagé :

- Dans la revalorisation d'une partie importante de ses déchets.
Au sein du pôle GMD PLAST, la gestion spécifique des déchets de type polypropylène offre une recyclabilité à 80% de la matière première consommée.
- Dans le recyclage de la matière.
Le pôle GMD EUROCAST, en réintroduisant les rebuts d'injection dans les colonnes de fusion permet ainsi de recycler 100% de ces derniers. Pour les autres pôles, selon les exigences produit définies par les clients, des opportunités sont étudiées.

- Dans la réduction de la consommation initiale des matières premières, et ce dès la phase de conception par une optimisation de la géométrie des produits.

Le pôle Sealynx, au travers du suivi de la densité moyenne caoutchouc systématise cette approche.

Cette approche nous permet d'ailleurs de remplir l'un de nos enjeux environnementaux : la réduction de notre consommation des matières premières.

Accords collectifs

La plupart des sites ont conclu un accord collectif d'intéressement, agissant par ce biais sur la performance économique. Des accords concernant l'égalité hommes-femmes sont également conclus au cas par cas lors des négociations annuelles obligatoires. De-même, des accords locaux de pénibilité sont approuvés.

La diversité

La diversité, au travers de la gestion des talents est l'un des principaux risques RSE identifiés au sein de GMD. Par des politiques ressources humaines adaptées, le déploiement en France puis à l'étranger d'une gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC), le groupe GMD est engagé dans le développement de la diversité du personnel.

Nous accompagnons lors des phases de lancement les nouvelles installations en dépêchant des experts pôles auprès des équipes locales. Le recrutement des équipes parmi la population locale est un enjeu primordial afin de faire reconnaître l'entreprise comme un acteur incontournable dans le tissu social.

Le Handicap

Le groupe GMD attache de l'importance pour respecter ses engagements d'emploi de personnes en situation de handicap. Les opportunités sont mises à profit afin de promouvoir l'emploi de personnes avec un handicap sur l'ensemble des sites du Groupe GMD. Par exemple, lorsque cette situation se présente, nous mettons tout en œuvre pour que les salariés concernés soient maintenus dans l'emploi (adaptation des postes de travail).

Changement climatique

Le groupe GMD s'implique dans la lutte contre le changement climatique en évaluant progressivement les émissions de CO2 équivalent issues de ses activités de production et services. L'indicateur de performance « émission de GES » variabilisé en fonction du niveau d'activité permet de quantifier l'impact des actions engagées.

Thématiques exclues

Lutte contre la précarité alimentaire, du respect du bien-être animal et d'une alimentation responsable, équitable et durable.

Lutte contre le gaspillage alimentaire

Du fait des activités de GMD, certaines thématiques relatives au Décret du 24 avril 2012 et à l'article 4 de la loi du 11 février 2016 relative à la lutte contre le changement climatique n'ont pas été jugées pertinentes : la lutte contre la précarité alimentaire, le respect du bien-être animal et les engagements sociétaux en faveur d'une alimentation responsable, équitable et durable ainsi que la lutte contre le gaspillage alimentaire. Cependant, le groupe GMD s'associe aux opportunités locales engagées par ses partenaires. Lorsque nous faisons appel à la restauration collective, nous sommes particulièrement vigilants au respect de ces règles.

6. NOS ENJEUX : CONTINUER A PROGRESSER TOUT EN RESPECTANT DES ENGAGEMENTS SOCIETAUX FORTS

Nos indicateurs

Nous nous engageons pour une industrie respectueuse de notre environnement en :

⇒ **Réduisant nos émissions de GES** : pôle par pôle, nous avons mis en place des actions visant à réduire notre empreinte carbone sur notre environnement.

Concernant le pôle PLS, la certification ISO 14001 de 100 % des sites composant ce pôle est devenu un objectif majeur avec l'engagement d'en respecter chaque exigence. Afin d'accentuer cette démarche, le recrutement d'un coordinateur environnement / RSE a été opéré en septembre 2019 pour intensifier la coordination HSE en 2020.

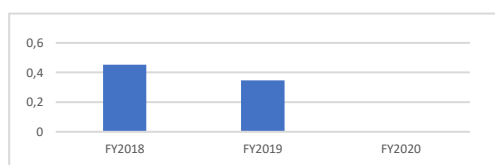
Afin de mieux illustrer concrètement notre volonté, nous avons notamment mis en œuvre des broyeurs en pieds de presses pour certains sites afin d'augmenter le taux de recyclage.

Nous avons également décidé du remplacement des emballages cartons par des boucles internes d'emballages durables.

Notre indicateur clé : La mesure de nos émissions de tonnes CO₂ / activité en k€

	2018	2019
Tonnes CO₂ / k€	0,452	0,347

Les mesures énoncées préalablement et mises en place cette année nous ont donc permis de réduire de façon significative l'émission de CO₂.



L'objectif pour l'année à venir est a minima de stabiliser nos émissions de GES à isopérimètre. Notre ambition est de mettre en place un plan sur 3 années en vue de réduire nos émissions d'ici l'année 2024.

⇒ **Réduisant notre consommation d'énergie** : nous avons notamment généralisé sur le pôle fonderie, l'adaptation et l'optimisation des machines par l'identification des moyens émetteurs de GES puis l'optimisation des réglages. Par exemple, nous avons instauré une réfection régulière des réfractaires des fours.

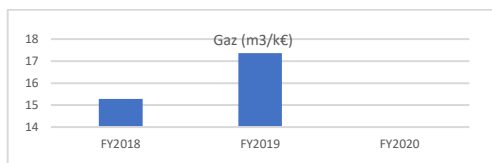
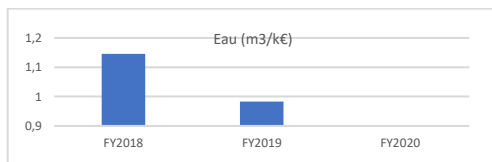
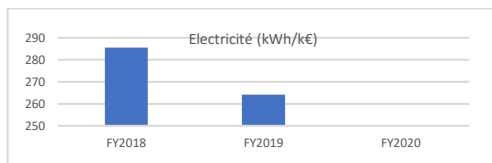
Nous avons également pris la décision de réduire notre parc de véhicules et de ne pas augmenter notre parc de machines. Nous optimisons le parc actuel en systématisant les campagnes de maintenance préventive.

Dans le pôle étanchéité, nous avons également adapté et optimisé nos bains de sels en incluant des résistances thermoplongées. Cela diminue de façon très significative notre consommation d'énergie.

⇒ Notre indicateur clé : La consommation d'énergie (électricité, eau et gaz) / activité en k€

	Unité	2018	2019
Electricité	Kwh / k€	285,589	268,145
Eau	m3 / k€	1,146	0,983
Gaz	m3 / k€	15,273	17,359

Toutes les mesures évoquées précédemment montrent que nous avons réussi à mettre sous contrôle la consommation d'électricité et d'eau. En revanche, il nous reste encore à réduire notre consommation de gaz.



⇒ **Maitrisant la consommation des matières premières :**

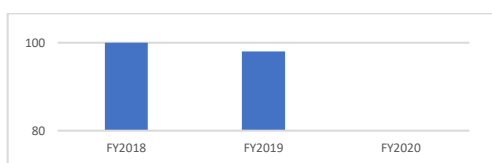
La diminution de la consommation de matières premières passe également par une adaptation de notre process de fabrication en procédant à une 2^{ème} fusion de nos rebuts en Fonderie.

Sur le pôle étanchéité, afin d'anticiper un épuisement des ressources et notamment du caoutchouc, nous développons une stratégie dite des « 4R » (Réduire, Réutiliser, Recycler et Régénérer) en proposant au maximum d'utiliser du caoutchouc allégé ou de la matière TP.

⇒ Notre indicateur clé : La mesure de la quantité de caoutchouc en kg / production en m3

	2018	2019
kg / m3	100%	98%

La modification de la stratégie sur l'utilisation du caoutchouc commence ici à montrer son efficacité.



⇒ **Maîtrisant des déchets** en généralisant la certification 14001 sur tous nos sites à horizon fin 2020 pour la fonderie et 2021 pour le pôle étanchéité et le pôle plastique.

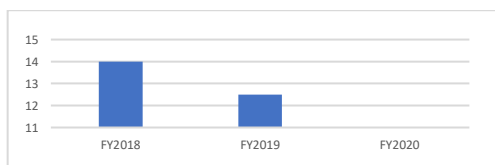
Nous nous engageons pour une industrie respectueuse du bien-être au travail en :

⇒ **Retenant nos talents et en attirant de nouveaux** : une démarche GPEC au niveau du groupe GMD a été initiée en 2018. Elle doit s'étendre aux filiales hors France à l'horizon 2021. Sur le Pôle emboutissage, nous avons initié la mise en place d'une politique salariale ambitieuse notamment pour les pays en pénurie de main d'œuvre tels que la Slovaquie. Il en est de même sur le pôle PLS pour la Slovaquie comme pour le Maroc. Concernant le pôle fonderie où nous faisons face à des métiers en tension, nous avons initié la création d'un centre de formation interne. Nous avons également mis en place une politique de proposition systématique en interne afin de favoriser les évolutions de carrière pour le pôle Etanchéité.

⇒ Notre indicateur clé : Le nombre de départs à l'initiative des salariés / nombre de salariés permanents

	2018	2019
nb de départs volontaires / nb CDI	14%	12,5%

La démarche groupe consistant à déployer une politique GPEC ainsi qu'une dynamique salariale notamment à l'international montre que le Groupe arrive à retenir ses talents.

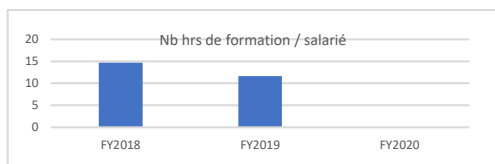


⇒ **Mettant en adéquation les compétences et les connaissances** de nos collaborateurs avec les besoins de notre entreprise afin qu'ils s'approprient nos stratégies :
 Nous avons mis en place des équipes de binômes intergénérationnels dans le Pôle Fonderie pour partager les compétences.
 Nous avons également développé au Maroc des programmes de formations internes sur le Pôle Etanchéité pour correspondre à nos besoins. Ces programmes vont être développés prochainement en France et en Roumanie.

⇒ Notre indicateur clé : Le nombre d'heures de formation / nombre de salariés permanents

	2018	2019
nb heures de formation / nb CDI	14,66	11,62

Malgré le développement des actions de formation interne, la baisse des budgets et des subventions a conduit à la diminution du volume des heures de formation. En outre, la baisse des budgets sur l'année écoulée et de leurs subventions a contribué à la diminution du volume de formation.



⇒ **S'assurant que notre industrie ne nuise pas à la santé de nos collaborateurs :**

Une démarche générale de certification ISO 45001 puis OHSAS 18001 à l'horizon fin 2021 a été initiée.

Concernant le pôle Etanchéité, afin de prévenir les risques chimiques, nous avons mis en place un groupe de travail pour la recherche d'EPI les mieux adaptés ainsi qu'un accueil QHSE à chaque nouvel arrivant pour insister sur cette sensibilisation. Nous émettons également régulièrement des flashes sécurité sur les dangers des bacs à sel.

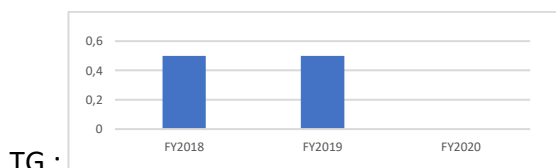
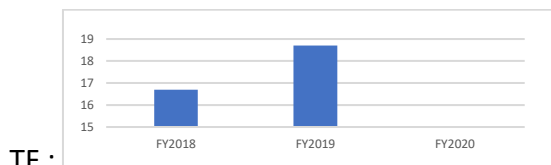
Concernant le pôle PLS, nous avons procédé au recrutement d'un coordinateur Sécurité Branche pour démarrer une démarche de prévention. Nous avons également fait de l'indicateur Taux de Fréquence l'un des indicateurs majeurs du pôle.

Concernant le pôle Emboutissage, nous développons notre politique de sécurité et de prévention par la récupération des fumées de soudure mise en place dès la conception des postes de travail et par la mise en place de dispositif sécurité sur les sites (barrières, cellules, barrières immatérielles sur ensemble des postes).

⇒ Notre indicateur clé : Taux de fréquence (TF) et taux de gravité (TG)

=> Pour une meilleure lecture, il faut noter que le TF est désormais calculé avec les ETT (entreprise de travail temporaire) alors que sur 2018, il était calculé uniquement avec les salariés permanents).

	2018	2019
TF	16,7	18,7
TG	0.50	0,5



Nous nous engageons pour une industrie pérenne en :

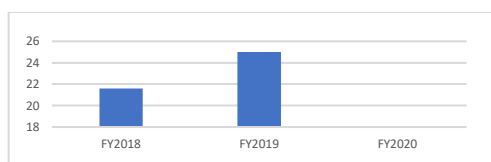
⇒ Réduisant la dépendance à certains clients en nous ouvrant sur de nouveaux marchés :

Pour le pôle PLS, nous avons débuté la diversification des savoirs-faire par l'acquisition de l'entreprise Schafer Oesterle spécialisée dans le cuir automobile en travaillant une matière complémentaire au plastique. Par le recrutement de personnel natif du pays cible, nous avons également commencé la diversification des marchés. Le recrutement de personnel natif est, en effet, la condition de pénétration de certains marchés à l'étranger.

Pour le pôle Etanchéité et le pôle emboutissage, nous allons procéder aux recrutements d'un chargé de mission et d'un commercial avant-projet afin de pouvoir aborder de nouveaux prospects.

⇒ Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires en dehors de PSA et RSA en k€ / notre activité en k€

	2018	2019
CA hors PSA et RSA	21.6%	25%



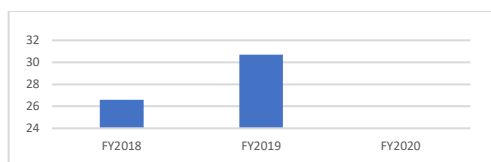
⇒ Réduisant la part de motorisation diésel dans notre industrie :

Nous augmentons le nombre de pièces de châssis en Fonderie (non dépendant de la motorisation) et nous développons des pièces électriques avec nos clients historiques.

⇒ Notre indicateur clé : Chiffre d'Affaires à 100% diesel / notre activité en k€

	2018	2019
CA diesel	26,6%	30,70%

En 2018, le pôle emboutissage et le pôle fonderie étaient inclus dans le périmètre de reporting. En 2019, seul le pôle fonderie est concerné par ce risque. Le pôle emboutissage venait minimiser cette dépendance en 2018.



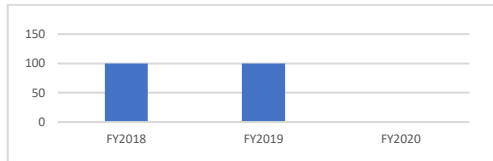
⇒ Protégeant les populations riveraines et en réduisant nos impacts sur notre voisinage par la maîtrise des rejets, des nuisances sonores ou olfactives grâce à la mise en place d'un plan d'actions avec les autorités telles que la DREAL.

Concernant le pôle Fonderie, nous animons de façon récurrente des points sur tous les écarts environnementaux et sécurité.

Pour le pôle étanchéité, une mesure régulière est faite pour contrôler les systèmes de captage de fumées ainsi que le bruit.

⇒ Notre indicateur clé : Nombre de réponses / nombre de plaintes reçues

	2018	2019
Taux de réponse plaintes	100%	100%



⇒ **Fiabilisant nos fournisseurs** en mettant en place un système de notation, en auditant nos fournisseurs.

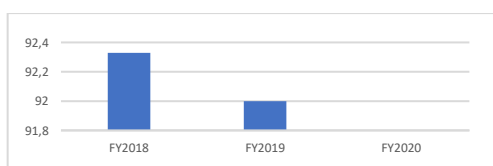
Au sein du pôle Fonderie, nous avons mis en place des plannings d'audit fournisseurs matière et composants et équipements avec un suivi du plan d'actions fournisseurs en cas de mauvais résultat. Une liste par le service Achats est tenue avec une cotation et un classement (qualité série, qualité projet, coût et délai). Une différenciation entre fournisseurs actifs et fournisseurs en essai est également faite.

Pour le pôle PLS, la gestion du panel des fournisseurs est centralisée avec une notation logistique incluse et des critères de déclenchement d'audits et de plan d'amélioration.

Nous avons également procédé à l'élargissement de l'équipe Qualité Achats afin d'intensifier les audits fournisseurs et à la formation de Techniciens Qualité Achats aux audits logistiques MMOG pour les fournisseurs non performants en Logistique.

⇒ Notre indicateur clé : Nombre de commandes fournisseurs / nombre commandes conformes

	2018	2019
Taux de service fournisseurs	92,33%	86,00%



Note méthodologique

Pour la consolidation de l'exercice 2019, ci-dessous le périmètre de consolidation des sociétés constituant le Groupe GMD.

Sociétés	Activité	Intégration FY2019	Commentaire
GMD	Holding	Oui	Consolide les activités impactées par Suresnes et Vaulx-En-Velin Holding – Uniquement pour les indicateurs TURN OVER et Formation
MDS ABELE	Production	Oui	
W. ABELE GMBH	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ABELE U KASSE	Bureaux	Oui	Intégré dans la consolidation du site de production MDS ABELE
ANGAO	Production	Oui	Seule l'activité GMD Stamping est prise en compte. Le site Eurocast Angao (CN), est exclu de la consolidation du fait de sa faible capacité de production en regard des autres sites du pôle. Concernant le calcul du turn over, le personnel permanent de l'emboutissage et de la fonderie sont pris en compte
EUROCAST AVEIRO	Production	Oui	
EUROCAST BRIVE	Production	Oui	
EUROCAST CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROCAST CHUY MARIA	SCI	Non	
EUROCAST DELLE	Production	Oui	
EUROCAST LYON	Production	Oui	
EUROCAST MEXICO	Production	Oui	
EUROCAST PORTUGAL VIANA	Production	Oui	
EUROCAST REYRIEUX	Production	Oui	
EUROCAST THONON	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS BANOVCE	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS CHATEAUROUX	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS DEUTSCHLAND	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS DOLENJSKA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS ESPANA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KLIN	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS KOREA	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS KOSICE	Bureau commercial	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
EUROSTYLE SYSTEMS LIPTOVSKY MIKULAS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS LOGNES	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MELLOUSSA	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS MOLINGES	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS Portugal	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS ROUMANIE	Production	Non	Pas d'activité significative pour la DPEF

EUROSTYLE SYSTEMS SENS	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS TANGER	Production	Oui	
EUROSTYLE SYSTEMS VALENCIENNES	Production	Oui	
GMD CAST HUNGARY	Production	Oui	
GMD ELECTRONICS	SCI	Non	SCI sans CA ni effectif
GMD EUROCAST	Holding	Oui	Consolidé avec le site EUROCAST REYRIEUX hébergeant la Holding
GMD PLAST	Holding	Oui	Consolidé avec le pôle Eurostyle et les bureaux commerciaux, pour les KPI social et sociétal
GMD METAL TANGER	Production	Oui	
GMD STAMPING	Holding	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant la holding
KIMS	Production	Oui	Intégré dans la consolidation de ANGAO
LAM INDUSTRIE	Bureaux	Non	Pas d'activité significative pour la DPEF
LS INDUSTRIE	Production	Oui	
LUCHARD	Production	Oui	
MOTOKOM	Production	Oui	
MOTTAZ	Production	Oui	
RMC	Centre Technique	Oui	Consolidé avec le site GMD STAMPING VERON hébergeant le centre technique
SCHAFFER OESTERLE HUNGARY	Production	Oui	
SCHAFFER OESTERLE SYSTEMS	Production	Oui	
SCI SAINT CLEMENT	SCI	Non	SCI sans CA ni effectif
SEALYNX ALGERIA	Production	Non	Démarrage production début 2020
SEALYNX	Production	Oui	
SEALYNX MOROCCO	Production	Oui	
SEALYNX ROMANIA	Production	Oui	
STEVA MEXICO	Production	Oui	
VERON	Production	Oui	

La période de consolidation du reporting de performance extra-financière est définie par celle de l'exercice fiscal.

Dans le cas où l'évaluation d'un indicateur de performance n'est pas possible par un accès direct à des enregistrements couvrant la période fiscale, la valorisation de l'indicateur de performance est annualisée en se basant sur des enregistrements présentant une période de couverture la plus proche de la période considérée.

La base de variabilisation est issue de la consolidation financière des entités, afin de refléter l'activité vis-à-vis des clients externes de ces dernières en termes de production et service.

La consolidation financière est définie comme suit :

$$\text{Activité (k€)} = \text{TOTAL PRODUCTION VENDUE} + \text{TOTAL OUTILLAGES VENDUS} \\ - (\text{production vendue \& service Pôle} + \text{vente outillage Pôle})$$

L'ensemble du processus est décrit par une procédure interne GMD.

Emission GES.

Pour assurer la production des biens et services livrés à ses clients, GMD met en œuvre des processus de fabrication et développement faisant appel à des ressources énergétiques naturelles, de l'électricité, mais également à des matières premières et des services.

La mise en œuvre de tous ces facteurs conduit le groupe GMD à émettre des GES, contribuant ainsi au réchauffement climatique.

La consolidation GES est basée sur le modèle proposé par l'Agence de l'Environnement et la Maîtrise de l'Energie Française (ADEME). Pour chaque pôle, les facteurs d'émissions sont évalués en termes d'applicabilité et de planning d'intégration.

Les coefficients d'émission sont ceux disponibles dans la base ADEME à la date du 31 Janvier 2020.

Les données collectées sont les suivantes :

Données	Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping	Holding GMD
Combustibles	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
Electricité	Oui	Oui	Oui	Oui	Non
Transport marchandises	Oui	Non	Non	Non	Non
Achats de biens	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Achats de services	Non	Non	Non	Non	Oui
Traitement des déchets	Oui	Oui	Oui	Oui	Non

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Oui	Oui	Oui

Consommation énergie.

La surexploitation des ressources naturelles, l'augmentation du prix des énergies induit par la hausse de la demande, vont conduire GMD à s'exposer à des ruptures d'approvisionnement et à réduire sa profitabilité.

Au sein du groupe GMD, les énergies les plus utilisées sont le gaz, l'eau et l'électricité.

La prise en compte de ces énergies est dépendante des pôles, et suit le programme suivant :

Energies	Unités de mesure	Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Gaz	m ³			FY2019	
Eau	m ³			FY2019	
Electricité	kWh			FY2019	

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Oui	Oui	Oui

Densité moyenne caoutchouc.

Les activités de SEALYNX consomment des quantités importantes de caoutchouc pour la production des joints d'étanchéité. L'exploitation de ces ressources naturelles plus vite que leurs renouvellements vont conduire à un épuisement de ces dernières. L'optimisation de l'utilisation du caoutchouc est un enjeu pour la production de joints d'étanchéité.

La mesure de la densité moyenne de caoutchouc, en comparaison à la performance 2019 prise en référence, permet d'évaluer et conduire les actions d'optimisation de la consommation de ressource naturelle.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Non	Non	Oui	Non

Turn Over.

L'attractivité et la rétention des talents sont des leviers importants afin de soutenir le développement et la compétitivité de GMD. La mesure de taux de rétention du personnel et des compétences permet de comprendre la situation et adresser les actions adaptées.

Cette mesure prend en considération les départs volontaires (ruptures conventionnelles ou démissions) du personnel permanent, en regard de l'effectif permanent au 31 Décembre 2019.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Oui	Oui	Oui

Nombre d'heures de formation par salarié.

Dans un contexte de population vieillissante, GMD s'expose à d'importantes vagues de départs en retraite et à un risque lié à la transmission des connaissances et compétences des seniors experts.

Le nombre d'heures de formation par salarié, permet de valoriser l'effort engagé afin de répondre aux besoins des salariés pour mener leurs activités, mais aussi pour adapter l'organisation.

Ce bilan est établi pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Non	Oui	Non

Taux de fréquence (TF) et Taux de gravité (TG).

Dans le cadre de la réalisation de leurs activités, les salariés sont amenés à effectuer fréquemment des opérations manuelles, qui peuvent s'avérer dangereuses et/ou répétitives (TMS, accidents professionnels, maladies professionnelles, risques psycho-sociaux). De même, les conditions de travail et situations de stress sont sources de risques.

De telles conditions agissent directement sur la santé et la sécurité des collaborateurs.

Le taux de fréquence est le nombre d'accidents avec arrêt pour 1 000 000 heures de travail. Le TF est consolidé pour le personnel permanent et le personnel temporaire pour l'exercice 2019.

Le taux de gravité est le nombre de journées indemnisées pour 1 000 heures de travail. Le TG est consolidé uniquement pour le personnel permanent.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Oui	Oui	Oui

Taux de réponses plaintes.

L'activité industrielle est source de pollutions solide, gazeuse, aqueuse mais aussi sonore et olfactive. Elle doit donc gérer les impacts directs ou indirects sur les populations riveraines.

Les plaintes émises par les populations riveraines, impactées par les activités industrielles, doivent être prises en compte par l'entité mise en cause et instruites afin de répondre formellement aux tiers étant à l'origine de la plainte dans un délai de 30 jours à réception de la plainte.

Est considérée comme une plainte, une formalisation écrite par un ou des riverains auprès d'une entité du Groupe GMD, d'un litige induit par l'activité industrielle de cette même entité.

Les rapports d'audit réalisés par des organismes de vérification ne sont pas considérés comme des plaintes. L'instruction de la plainte et la réponse au(x) riverain(s) sont supervisées par l'entité GMD mise en cause par ladite plainte.

Dans le cas où il n'y aurait aucune plainte sur la période de consolidation, le taux est de 100%.

Les pôles emboutissage et plastique n'ayant historiquement pas de plainte n'ont pas souhaité sélectionner cet indicateur.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Non	Oui	Non

Taux de service fournisseurs.

L'absence ou le retard de mise à disposition par des fournisseurs, de matière ou composants entrant dans la fabrication des produits de GMD, peut induire des perturbations logistiques vis-à-vis des clients.

Le taux de service fournisseurs mesure le nombre d'ordres réceptionnés par rapport au nombre d'ordres demandés, et ce conformément aux conditions d'achat convenues.

Seuls les ordres relatifs aux matières et composants entrant dans la nomenclature des produits livrés aux clients de GMD sont pris en compte.

Pour l'année 2019, les consolidations sont établies au niveau pôle par la moyenne des taux de service de tous les fournisseurs concernés.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Oui	Oui	Oui

Taux de diversification.

La dépendance économique vis-à-vis de clients majoritaires est un risque majeur vis-à-vis d'un engagement sociétal en faveur d'une activité durable.

Le taux de diversification est défini comme le ratio du chiffre d'affaires des clients majoritaires (notamment PSA & RSA) en regard de l'activité globale.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Oui	Oui	Oui

Taux de dépendance Diesel.

Les évolutions des réglementations en matière d'émissions de polluants induisent une redistribution de la part des énergies motrices pour les véhicules personnels (VP).

La dépendance de l'activité industrielle au marché VP Diesel est un risque pour la pérennité de l'entreprise.

Le taux de dépendance Diesel mesure la part du chiffre d'affaires réalisé pour des applications 100% motorisation VP Diesel en regard de la totalité du chiffre d'affaires.

Lors de l'établissement de la cartographie des risques, il est apparu que ce risque n'était pas crucial pour le pôle emboutissage. Il a donc été décidé de ne pas le collecter.

Périmètre d'application :

Eurocast	Eurostyle	Sealynx	Stamping
Oui	Non	Non	Non